

한국전력기술(주) 2025년도 체험형 인턴(청년) 채용공고

1 채용분야 및 인원

| 근무지 | 채용 분야 | 채용인원 |
|-----------------|-------|------|
| 본사 (김천) | 사무 | 21 |
| | 기술 | 81 |
| 고리현장사무소 (고리) | 사무 | 1 |
| | 기술 | 1 |
| 한울현장사무소 (울진) | 사무 | 1 |
| | 기술 | 1 |
| 한빛현장사무소 (영광) | 사무 | 1 |
| | 기술 | 1 |
| 월성현장사무소 (경주) | 사무 | 1 |
| | 기술 | 1 |
| 합계 | - | 110 |

※ 모집분야별 중복지원 불가 및 회사 사정에 따라 근무지 변동 가능

※ 현장 사무소 상세주소는 별첨 1 참고(한울의 경우 사무직, 기술직 근무장소 상이)

2 응시자격 및 근무조건

| 구분 | 주요내용 |
|------|---|
| 신분 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) ■ 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음 |
| 근무기간 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 근무기간 : 2025.04.16(수) ~ 2025.10.15(수) (약 6개월) ■ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간) ※ 우수인턴제도 운영 : 인턴 계약만료일까지 근무한 인턴 수료자 중 근무성적이 우수한 경우, 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 면제 혜택 부여(계약만료 후 3년 이내 1회에 한함) |
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 학력·자격 제한 없으며, 입사예정일에 근무가 가능한 자 ■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 결격사유에 해당하거나 채용 대상 제외 사유가 확인될 경우, 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소(또는 계약 해지) ■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 현재 군 복무중인 경우, 입사일 전일까지 전역 가능한 자 ■ 접수마감일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 ■ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 따라 제대군인에 대해 아래와 같이 복무기간에 따라 응시연령 상한을 연장 (1년 미만 : 1세, 1년 이상 ~ 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세 연장) ■ 현장사무소 지원자의 경우 2종 보통 이상 운전면허 소지자(즉시 운전가능자) <ul style="list-style-type: none"> ※ 격오지에 위치한 현장사무소에 대한 출입 및 현장사무소 내 이동을 위해 운전면허가 필요하며, 원활한 업무수행을 위해 즉시 운전 가능 필요 |
| 복리후생 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 급여 : 월 210만원 수준 ■ 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 <ul style="list-style-type: none"> ※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영 (회사 상황에 따라 변동 가능) ■ 현장 근무자의 경우 현지 채용 성격이므로, 현장 근무수당 미지급 |

| 구분 | 주요내용 |
|------|---|
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 2 참고) |
| 채용제외 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함) 또는 당사 체험형 인턴 경험자 ※ 「일경험 프로그램」 참여자 및 현장실습 참여자는 지원 가능 |

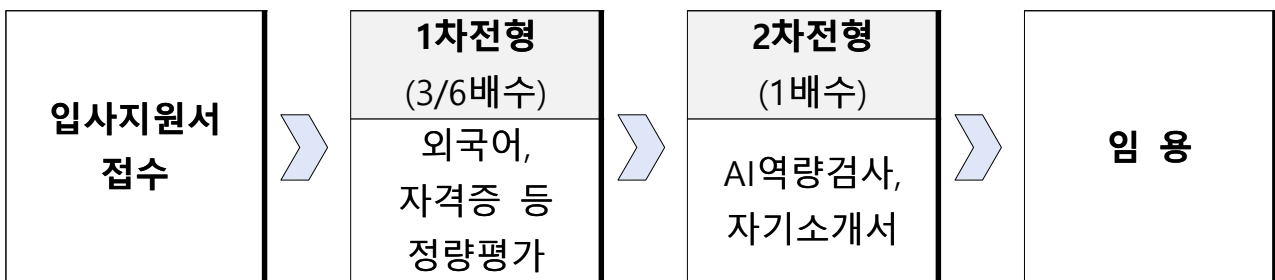
3 채용일정

| 순번 | 내 용 | 일 정 | 비 고 |
|----|----------------------|-------------------------------|----------------|
| 1 | 채용공고 | '25.02.17(월) ~ 03.04(화) | 03.04(화) 11시까지 |
| 2 | 입사지원서 접수 | '25.02.25(화) ~ 03.04(화) | |
| 3 | 1차 전형 합격자 발표 | '25.03.14(금) | - |
| 4 | AI역량검사 실시 및 자기소개서 제출 | '25.03.14(금) 발표 시점 ~ 03.17(월) | 03.17(월) 15시까지 |
| 5 | 최종합격자 발표 | '25.04.01(화) | - |
| 6 | 임용 | '25.04.16(수) | - |

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

※ 현장사무소 근무자의 경우 임용 후 신원조회를 추가로 실시할 수 있음

4 전형단계



5 전형방법

| 구분 | 주요내용 |
|-----------------------------|---|
| 입사지원서 접수 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 2025.02.17(월) ~ 03.04(화) 11시 ■ 접수기간 : 2025.02.25(화) ~ 03.04(화) 11시 ■ 접수방법 : 온라인 접수(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음) |
| 1차 전형 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 전형접수(세부기준 별첨 3) : 외국어(70점) + 자격증(30점) ■ 합격예정인원 : 채용인원의 3배수(김천) / 6배수(각 현장) <ul style="list-style-type: none"> - 가산점 포함 평가점수 고득점자 순 ※ 항목별 점수계산 시 소수점 셋째 자리 이하 버림 ■ 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함 |
| 2차 전형 (AI역량검사+ 자기소개서) | <ul style="list-style-type: none"> ■ AI역량검사(40%) + 자기소개서 평가(60%) <ul style="list-style-type: none"> ※ 항목별 점수계산 시 소수점 셋째 자리 이하 버림 ■ AI역량검사 : 인적성 검사, 구조화 면접 등 ■ 자기소개서 : 1차전형 합격자에 한해 작성, 문항 별첨 4 참고 ※ 1차 전형 합격자 대상 AI역량검사 실시 및 자기소개서 작성 ■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수 <ul style="list-style-type: none"> - AI역량검사 응답신뢰가능자 중 AI역량검사 종합점수(고성과 예측점수 50%, 전체평균점수 50%로 점수 산출 후 40% 반영), 자기소개서 평가 점수(60% 반영) 및 가산점 포함 고득점자 순 (응답신뢰 불가자 제외) ■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격순위 <ul style="list-style-type: none"> ※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함 |
| 임용 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 발표 및 임용 ※ 현장사무소 근무자의 경우 임용 후 신원조회 추가로 실시할 수 있음 |

6 예비합격자

- ☐ 2차전형에 대해서만 예비합격자 운영하며, 합격자 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격 선순위자 충원(부적격자 제외)
- ☐ 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원
- ☐ 예비합격 인원(부적격자를 제외한 아래 인원)

| 구분 | 분야 | 예비합격 인원 |
|------------------------|----|---------|
| 본사(김천) | 사무 | 15명 |
| | 기술 | 35명 |
| 현장 (고리, 한울, 한빛, 월성) | 사무 | 5명 |
| | 기술 | 5명 |

7 이의신청

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
- ☐ 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

8 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
[예시] *kepcoenc@학교명.ac.kr(X)* 또는 *751001@kepco-enc.com(X)* 등
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **체협형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.
- 합격 결과는 채용 홈페이지 및 입사 지원 시 제출했던 이메일을 통해 안내드릴 예정입니다.

9 결격사유 (인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

별첨 1 현장사무소 상세주소

| 근무지 | 채용 분야 | 상세주소 |
|-----|-------|--|
| 고 리 | 사무·기술 | 부산광역시 기장군 장안읍 길천길 96-1 |
| 한 울 | 사무 | 경북 울진군 북면 울진북로 1626, 신한울 제1건설소 내 1층 |
| | 기술 | 경북 울진군 북면 울진북로 2040 |
| 한 빛 | 사무·기술 | 전남 영광군 홍농로 846 |
| 월 성 | 사무·기술 | 경북 경주시 양남면 동해안로 693-13 |

별첨 2 사회형평 가산점

□ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

| 구분 | 주요내용 | 배점 |
|---------------------|--|-------|
| 취업지원 대상자 | · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여 | 5~10점 |
| 장애인 | · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자 | 5점 |
| 기초생활 수급자 | · 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자 | |
| 자립준비 청년 (보호종료아동) | · 「아동복지법」제38조 제2항에 해당하는 자 - 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용 | |
| 북한이탈 주민 | · 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 | 3점 |
| 다문화 가족자녀 | · 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자 | |
| 경력단절 여성 | · 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성 - 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자 | |

□ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)
 - ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따라 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여

별첨 3 서류전형 평가기준

□ 영어(70점) : TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT) 중 상위 1개 성적 인정

| TOEIC | TEPS | TOEFL(iBT) | 점수 |
|---------------|-----------|------------|----|
| 950 이상 | 428 이상 | 114 이상 | 70 |
| 900 이상 950 미만 | 370 ~ 427 | 105 ~ 113 | 67 |
| 850 이상 900 미만 | 336 ~ 369 | 95 ~ 104 | 64 |
| 800 이상 850 미만 | 309 ~ 335 | 85 ~ 94 | 61 |
| 750 이상 800 미만 | 285 ~ 308 | 75 ~ 84 | 58 |
| 700 이상 750 미만 | 264 ~ 284 | 65 ~ 74 | 55 |

□ 자격증(30점) : 아래 자격증별 배점 적용

| 분야 | 종류 | 배점 |
|----------------|--|-----|
| 영어 Speaking | · TOEIC Speaking 또는 OPIc AL 등급 이상 · TEPS-S 82점 이상 | 10점 |
| | · TOEIC Speaking 또는 OPIc IH 등급 이상 · TEPS-S 72점 이상 | 7점 |
| 기사 등 | · 기사, 컴퓨터활용능력 1급 | 10점 |
| | · 산업기사, 컴퓨터활용능력 2급 | 7점 |
| 한국사 | · 한국사능력검정시험 1급 | 5점 |
| | · 한국사능력검정시험 2급 | 3점 |
| 한국어 | · 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급 | 5점 |
| | · 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상 | 3점 |

※ 동일분야 내 배점 중복 미적용(분야별 상위 등급 1개만 적용)

□ 유의사항

- 상기 외 영어점수 및 자격증은 인정하지 않음
- 접수마감일까지 유효한 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시·조회 불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(단, TOEFL은 국외응시 인정)
- 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우, 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용(영어에 한함)
- 자격증 점수는 최대 30점까지 부여하며, 각 분야별 자격증은 가장 유리한 1개씩만 인정(중복 미적용)

별첨 4 자기소개서 문항

Q1. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (400 ~ 500자 이내)

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

**Q2. 혼자 달성하기 어려운 목표를 다른 사람들과 협업하여 이뤄낸 경험에 대하여 설명하고, 본인의 역할 및 성과에 대해서 구체적으로 서술해 주십시오.
(400 ~ 500자 이내)**

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인턴(기술)

| 모집부문 (분류체계) | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|----------------|--|-----|-----|-----|
| | 별도 분석을 통해 직무기술서 개발 | | | |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ICT, 기술, 연구, 품질관련 업무지원 사업행정, PM, 현장사무소관련 업무지원 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원 자료분석, 해석관련 업무지원 기타 각 기술그룹 부서업무 지원 | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식 조직구조 및 조직문화 이해 기술 및 연구 관련 지식 데이터 분석 및 해석 능력 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 문서작성 및 편집능력 자료분석 및 문서처리 능력 자료정리, 분류, 및 배포 능력 정보처리 및 컴퓨터 활용능력 외국어활용능력 차량 운전 가능(현장 사무소 근무자에 한함) | | | |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량 협력적 태도 공정성, 윤리 및 보안의식 적극적 의사소통 자세 세심한 업무처리 수리적 정확성 및 논리적 사고 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세 | | | |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고사이트 | www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com | | | |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인턴(사무)

| 모집부문 (분류체계) | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|----------------|--|-----|-----|-----|
| | 별도 분석을 통해 직무기술서 개발 | | | |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영, 계약, 기획, 회계, 법무, 인사, 노무, 교육관련 업무지원 ○ 마케팅, 사업개발관련 업무지원 ○ 사회적가치, 윤리문화, 홍보관련 업무지원 ○ 사업행정, PM, 현장사무소관련 업무지원 ○ 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원 ○ 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원 | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식 ○ 조직구조 및 조직문화 이해 ○ 인사, 노무, 법령, 계약관련 지식 ○ 회계, 세무관련 지식 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 및 편집능력 ○ 자료분석 및 문서처리 능력 ○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력 ○ 정보처리 및 컴퓨터 활용능력 ○ 외국어활용능력 ○ 차량 운전 가능(현장 사무소 근무자에 한함) | | | |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량 ○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 세심한 업무처리 ○ 수리적 정확성 및 논리적 사고 ○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세 | | | |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고사이트 | www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com | | | |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

블라인드 채용 안내

□ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

□ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 언급 가능. 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 언급 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로서 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨