

# 한국전력기술(주) 2025년도 체험형 인턴(장애인) 채용공고

## 1 채용인원

채용분야	채용인원	근무지	비고
체험형 인턴	10	본사 (김천)	모집분야별 중복지원 불가 (청년 및 자립준비 청년 중복 지원 불가)

## 2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용
신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결)</li> <li>■ 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음</li> </ul>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 근무기간 : 2025.04.16(수) ~ 2025.10.15(수) (약 6개월)</li> <li>■ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간)</li> <li>※ 우수인턴제도 운영 : 인턴 계약만료일까지 근무한 인턴 수료자 중 근무성적이 우수한 경우, 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 면제 혜택 부여(계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)</li> </ul>
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자</li> </ul> </li> <li>■ 학력·자격 제한 없으며, 입사에정일에 근무가 가능한 자</li> <li>■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 결격사유에 해당하거나 채용 대상 제외 사유가 확인될 경우, 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소(또는 계약 해지)</li> </ul> </li> <li>■ 현재 군 복무중인 경우, 입사일 전일까지 전역 가능한 자</li> </ul>
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 급여 : 월 210만원 수준</li> <li>■ 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영(회사 상황에 따라 변동 가능)</li> </ul> </li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 참고)</li> </ul>
채용제외	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함)</li> </ul>

### 3

## 전형방법

구분	주요내용
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 2025.02.17(월) ~ 03.04(화) 11시</li> <li>■ 접수기간 : 2025.02.25(화) ~ 03.04(화) 11시</li> <li>■ 접수방법 : 온라인 접수(<a href="https://kepcoenc.recruiter.co.kr">https://kepcoenc.recruiter.co.kr</a>)</li> <li>※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서(자기소개서 포함) 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)</li> </ul>
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 응시 자격요건(관련 법에 따른 등록장애인) 적격 심사(적부 판정)</li> <li>■ 합격예정인원 : 해당 자격요건 충족자 전원</li> <li>※ 입사지원 시 본인 명의의 장애인증명서 필수 제출(미제출 시 불합격)</li> </ul>
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형방법 : 대면면접</li> <li>- 평가항목(100) : 의사소통, 팀워크, 책임감, 조직이해(각 25점)</li> <li>■ 면접점수 산출 및 합격순위 결정</li> <li>- 면접점수 산출 : 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째 자리 이하 버림)</li> <li>- 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순</li> <li>■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수</li> <li>■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 &gt; 자립준비청년 &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 가산점 대상자</li> <li>※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리</li> <li>■ 가산점 제외 면접점수 산술평균 60점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함</li> <li>■ 예비합격자(부적격자 제외 전원)</li> <li>- 면접전형 결과 고득점자 순이며, 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원</li> <li>- 예비합격 인원 : (1차전형) 해당없음, (2차전형) 부적격(과락) 제외 전원</li> </ul>
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 발표 및 임용</li> </ul>

## 4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'25.02.17(월) ~ 03.04(화)	03.04(화) 11시까지
2	입사지원서 접수	'25.02.25(화) ~ 03.04(화)	
3	1차 전형 합격자 발표	'25.03.14(금)	-
4	2차 전형(대면면접)	'25.03.17(월) ~ 03.21(금)	본사(김천)
5	최종합격자 발표	'25.04.01(화)	-
6	임용	'25.04.16(수)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

## 5 이의신청

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
- ☐ 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 6

## 유의사항

- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**  
**또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.**
  - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*[예시] kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등*
  - 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 인정자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **채험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.
- 합격 결과는 채용 홈페이지 및 입사 지원 시 제출했던 이메일을 통해 안내드릴 예정입니다.

7

## 결격사유(인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

8

## 자기소개서 문항

**Q1. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (500 ~ 700자 이내)**

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지  
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

**Q2. 혼자 달성하기 어려운 목표를 다른 사람들과 협업하여 이뤄낸 경험에 대하여 설명하고, 본인의 역할 및 성과에 대해서 구체적으로 서술해 주십시오.  
(500 ~ 700자 이내)**

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지  
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

## 별첨 사회형평 가산점

### □ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

구분	주요내용	배점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여</li> </ul>	5~10점
자립준비 청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「아동복지법」제38조 제2항에 해당하는 자</li> <li>- 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용</li> </ul>	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	3점
다문화 가족자녀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀</li> <li>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성</li> <li>- 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	

### □ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따라 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여

# 블라인드 채용 안내

## □ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

## □ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 언급 가능. 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 언급 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로서 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨



## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인턴(사무)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	별도 분석을 통해 직무기술서 개발			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영, 계약, 기획, 회계, 법무, 인사, 노무, 교육관련 업무지원</li> <li>○ 마케팅, 사업개발관련 업무지원</li> <li>○ 사회적가치, 윤리문화, 홍보관련 업무지원</li> <li>○ 사업행정, PM, 현장사무소관련 업무지원</li> <li>○ 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원</li> <li>○ 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식</li> <li>○ 조직구조 및 조직문화 이해</li> <li>○ 인사, 노무, 법령, 계약관련 지식</li> <li>○ 회계, 세무관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서작성 및 편집능력</li> <li>○ 자료분석 및 문서처리 능력</li> <li>○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력</li> <li>○ 정보처리 및 컴퓨터 활용능력</li> <li>○ 외국어활용능력</li> <li>○ 차량 운전 가능(현장 사무소 근무자에 한함)</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량</li> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성 및 논리적 사고</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인턴(기술)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	별도 분석을 통해 직무기술서 개발			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ICT, 기술, 연구, 품질관련 업무지원</li> <li>○ 사업행정, PM, 현장사무소관련 업무지원</li> <li>○ 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원</li> <li>○ 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원</li> <li>○ 자료분석, 해석관련 업무지원</li> <li>○ 기타 각 기술그룹 부서업무 지원</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식</li> <li>○ 조직구조 및 조직문화 이해</li> <li>○ 기술 및 연구 관련 지식</li> <li>○ 데이터 분석 및 해석 능력</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서작성 및 편집능력</li> <li>○ 자료분석 및 문서처리 능력</li> <li>○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력</li> <li>○ 정보처리 및 컴퓨터 활용능력</li> <li>○ 외국어활용능력</li> <li>○ 차량 운전 가능(현장 사무소 근무자에 한함)</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량</li> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성 및 논리적 사고</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.