

일 자 리
찾 아 로
세 계 로

해 외
취 업
완 전
정 복

싱 가
포 르

일자리 찾아 세계로

해 외 취 업
완 전 정 복

심 가
포 르





싱가포르 취업 한눈에 보기



01

구직초기단계

싱가포르 국가정보 탐색

- | | |
|--------------------|-------|
| 1. 국가 일반 및 경제·노동현황 | p.12 |
| 2. 정착 및 생활정보 | p.112 |
| 3. 고용·복지제도 | p.24 |



싱가포르 취업을 위한 준비상태 점검하기

- | | |
|----------------------------------|------|
| 1. 적성, 역량 등 자기분석 | p.58 |
| 2. 자신의 취업가능성이 높은 직종 및 산업 파악 | p.40 |
| 3. 싱가포르 취업 성공사례를 참고한
나의 강점 파악 | p.96 |

02

본격적인 구직준비단계

싱가포르 취업정보 탐색

- | | |
|-----------------------------------|------|
| 1. 한국산업인력공단이나
코트라 등 공공기관 활용 | p.70 |
| 2. 해외취업 민간알선업체
활용 | p.75 |
| 3. 싱가포르 취업 관련 정보를
제공하는 웹사이트 활용 | p.79 |



신입직으로 지원하기

공공기관, 대학교, 지방자치
단체 등을 통하거나 민간취
업알선업체를 이용하여 구직
준비 p.70



구직준비 마무리

싱가포르 취업에 요구되는
영어실력과 역량강화 p.59

신입직으로 경력쌓기

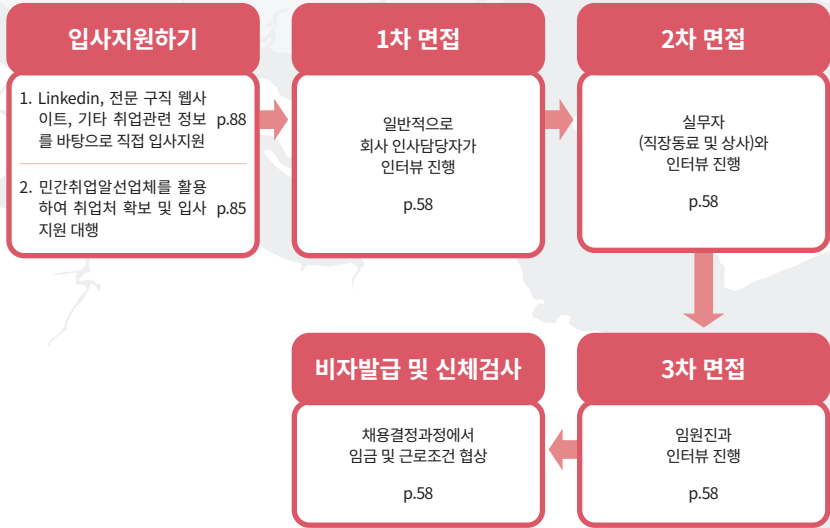
중소기업 등에서 1~2년간 업
무경력을 쌓으며 영어학습
등 싱가포르 취업에 요구되
는 자질 향상 p.53

경력직으로 지원하기

자신이 싱가포르에서 충분한
경력을 갖춘 고급인력이라면
자격으로 싱가포르 현지취업
을 추진 p.56

03

본격적인 구직단계



04

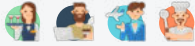
성공적인 싱가포르 직장생활

직장생활 성공포인트

더 나은
직장으로의 이점
p.44

한국적
직장생활의 이점
p.62

인적 네트워크의
중요성
p.97



싱가포르 취업 SUMMARY



☑ 싱가포르 취업의 특징

2020~2021년은 인류 역사상 코로나의 시대로 기록될 것이다. 분자 크기의 눈에 보이지도 않는 작은 바이러스가 75억 인류의 삶을 송두리째 바꿔 놓았다. 싱가포르는 코로나 발생 초기 빠른 국경 차단으로 코로나 사태에 효과적으로 대응한 코로나 방역 오범국가로 손꼽혔으나, 외국인 기술사 등의 새로운 감염원 확산에 따라 다른 국가들과 마찬가지로 감염 확산에 무릎을 꿇을 수밖에 없었다.

싱가포르는 동서양을 연결하는 무역과 서비스업이 주력 산업이다. 그러나 국경부터 차단하는 각국의 코로나 대응 방침에 따라 자연스럽게 싱가포르의 경제침체 및 실업을 증가시켜왔으며, 이에 기존 평균 2%대의 실업률이 2020년 후반 4.9%까지 급등하였다. 자연스럽게 2020년도부터 자국민 고용 장려 정책이 이어지고 있으며, 입국제한이 강화되며 외국인의 취업은 극히 제한되고 기존의 외국인 고용인력들도 대거 이탈하였다. 코로나에 대응하기 위한 싱가포르의 또 다른 특징은 가능한 모든 직업을 재택근무로 전환한 것이다. 2021년 9월 싱가포르 정부에 의해 모든 근무 형태를 재택근무로 전환하였으며, 이에 대한 엄격한 점검활동이 이어지고 있다.

정부의 노력에 따라 2021년 9월 자국민의 실업률이 3.4% 수준으로 낮아지면서 점차 자국민 고용장려 정책의 완화를 예상할 수 있으나, 코로나 사태로 인해 완전히 침체된 외국인 고용 풍경이 급격히 개선될 것으로 추측하기는 다소 어려운 부분도 있다. 그러나 위드코로나 시대로 접어들면서 무역과 서비스업을 중심으로 경제의 활력을 되찾는 단계에서는 분명히 많은 외국인 인력의 수요가 발생할 것으로 예상되며, 자신의 경력계획을 다시 한번 점검하고 꼼꼼히 준비한다면 이전보다 더 나은 일자리 기회가 많이 열릴 가능성이 높다. 해외취업의 경력을 꿈꾸고 있는 젊은이라면 지금의 코로나 시기가 앞으로의 도약을 위한 준비기간이 주어졌 것으로 보고 한번 도전을 준비해 볼 만 하다.

☑ 싱가포르 취업 유망직종

싱가포르의 외국인 취업은 호텔 등 서비스업 및 사무직종이 중심이 되고 있으나, 글로벌 기업의 IT직종이나, 금융 및 엔지니어링 분야의 취업도 꾸준히 이루어지고 있다. 물론 코로나 이후 서비스 산업 전반의 침체가 호텔 및 서비스 기업의 휴업 및 고용축소로 이어져 일자리의 타격이 심각한 상황이다. 그러나, 코로나 사태가 완화된 이후에는 이러한 일자리 수요가 급격히 회복될 것이고, 최근 중국과 대만의 정치적 분쟁으로 인하여 싱가포르의 관광산업 및 경제 전반적으로 반사이익의 효과가 예상되고 있기도 하다.

- ① **서비스·경영·마케팅** - 우리나라 해외취업자의 대부분이 근무하고 있는 직종으로, 호텔 등 서비스업 및 사무직종의 수요가 많은 편이다. 다만, 호텔 등 서비스 직종은 상대적으로 낮은 임금, 교대제 등 근무조건이 열악한 편이다. 일정기간 경력을 쌓은 후 국내 혹은 다른 국가의 매저 호텔로의 이직을 염두에 둘 수 있다. 싱가포르 취업의 가장 큰 장점은 브랜드 인지도가 높은 기업에서 경력을 시작할 수 있다는 것이고, 싱가포르에서의 경력은 모든 영·미권 일자리에 있어 영의 의사소통에 대한 경력증명이 되는 셈이기에 글로벌 진출의 교두보가 될 수 있다.
- ② **IT직종** - 싱가포르에는 구글 및 마이크로소프트와 같은 대부분의 글로벌 IT 기업들이 진출해 있으므로, 프로그래머 등 IT 인력 수요가 많고, 견고하고 성실한 한국 인력에 대한 선호도와 수요가 매우 높은 편이다. 특히 우리나라 기업과의 협력관계가 있는 글로벌 기업의 경우 구인수요가 있다. 비대면 경제와 플랫폼 공유경제로의 급속한 경제구조 진화에 따라 IT 개발 인력 수요가 대규모로 성장하고 있고, 향후 IT분야의 핵심 화두인 메타버스 등은 글로벌 전반적인 인력수요의 확대가 예상된다. 만약 현재 IT분야에서 공부를 하고 있거나 경력을 쌓고 있다면, 당장 글로벌 시장으로 눈을 돌릴 필요가 있다.
- ③ **금융·회계** - 전 세계 어디에서나 금융·회계 분야의 인기는 하늘을 찌른다. 그만큼 경쟁이 치열하여 입사관문이 좁지만, 경력과 자격을 갖춘 경우라면 충분히 도전해볼 만하다. 금융 및 회계 분야는 경영학 등 관련 분야를 졸업한 지원자라면 어느 정도의 영어 의사소통 능력을 준비하여 신입 또는 1~2년의 짧은 경력이라도 충분히 도전할 만 하다.
- ④ **엔지니어** - 플랜트와 건설업 분야에서 설계 및 엔지니어링 전공을 하고 영어에 어느 정도 자신감이 있다면, 싱가포르에 진출해 있는 수많은 글로벌 엔지니어링 기업들이 주요 취업 목표가 될 수 있다. 조선 및 해운업의 환경규제가 심화되고, 글로벌 물동량의 증가에 따라 새로운 엔지니어링 수요가 급등할 것으로 예상된다. 엔지니어링 분야는 근본적으로 글로벌 시장과 산업의 특성을 갖고 있기에 본인이 엔지니어로서의 성장을 꿈꾸고 있다면, 경력 초창기 단계에서 글로벌 시장에 뛰어드는 도전도 충분히 시도해볼만 하다.

☑ 싱가포르 취업 준비 시 유의사항

- ① 취업 직종이 싱가포르에서 비자 발급이 가능한지, 비자 발급 시 문제는 없는지 체크
- ② 회사의 전문 감사팀이 구직자가 제공한 모든 정보를 조사하고 확인하기 때문에 이력서 작성, 면접 및 취업비자 신청 시 허위 정보 기재는 절대 금지
- ③ 싱가포르의 물가수준은 상당히 높지만 신입사원의 초임이 높지 않다는 점, 그리고 생활비 및 주거비 등 초기 정착 비용이 꽤 요구된다는 사실을 염두에 두어야 함
- ④ 취업 전 근로조건에 대해 꼼꼼한 확인 필요 - 직무 내용, 급여 내역, 각종 수당, 의료보험 및 복리후생

싱가포르 취업 준비 방법

❶ 준비단계

자가 진단 : 취업 희망 직종에 대한 전문성, 해외 취업에 대한 열망, 자신의 장점과 단점, 적성, 장래 포부, 가치관 등 객관적 점검

기본 역량 배양 : 어학 능력 및 자격증, 기술 등 직무 능력 중 부족한 역량 향상 노력

→ 어학 능력 부족 : 학원, 어학 연수, 유학 등을 통한 싱가포르 생활 경험

→ 자격·기술 등 직무 능력 부족 : 전공 과목 이수, 자격증 취득, K-Move스쿨 등 연수 참여

❷ 구직단계

이력서 작성 : 신입 지원자의 경우 직무역량과 경력을 가급적 상세히 기술하여야 하며, 조직구성원으로서의 몰입도를 어필할 수 있는 사례를 준비하는 것이 좋다. 경력직은 직무기반 경력과 역량을 최대한 어필해야 하며, 이력서 상 다양한 프로젝트 수행 경험을 제시하는 것도 좋은 전략이다.

1차 면접 : 최근 싱가포르에서는 대부분의 면접을 화상면접으로 진행하고 있으니 미리 꼼꼼히 점검하고 준비를 해 두는 것이 좋다. 회사 인사 담당자(HR)가 실시하며, 경우에 따라서는 적성 검사를 실시하는 경우도 있다. 최근 면접과정은 화상면접의 형태가 주된 방식이기에 이러한 화상면접을 원활히 수행하는 부분도 사전에 충분히 연습해 두어야 한다.

2차 면접 : 함께 업무를 수행하게 될 직장동료 및 상사 등 실무자들이 진행. 2차 면접의 경우 3명 이상의 다중 화상면접으로 진행되는 경우가 많다.

3차 면접 : 회사 임원진들과 인터뷰 진행하고, 채용 결정 후 비자발급 과정에서 신체검사 수행. 3차 면접의 경우에는 대부분 대면 인터뷰의 형태로 진행되며, 인터뷰 직후 인사부서와의 면담을 진행하는 경우가 많다.



싱가포르 취업을 위한 자기분석체크리스트



	항 목	YES	NO
1	싱가포르에서 수요가 많은 직종으로 지원하고 있는가?		
2	싱가포르 취업을 지원하는 기관(예 : 해외취업센터, 코트라 등)과 정책(예 : K-Move 멘토링, 해외취업 아카데미, 해외취업박람회, 해외취업 정착지원금 등)에 대하여 알고 있는가?		
3	싱가포르 현지에 머무르면서 구직활동을 할 수 있는가?		
4	싱가포르에서 기업에 자신을 추천할 수 있는 인적 네트워크를 가지고 있는가?		
5	싱가포르 기업에서 구직하는 다양한 취업 채널/경로(예 : LinkedIn, 전문구직웹사이트, 알선업체 등)를 알고 있는가?		
6	민간취업알선업체를 이용하는 경우, 이용 업체와 컨설턴트가 싱가포르 정부에서 부여하는 면허를 가지고 있는가?		
7	이직에 필요한 경력개발을 위하여 취업 초기에 낮은 임금과 열악한 근무조건을 감내할 수 있는가?		
8	업무에 필요한 영어 말하기와 쓰기 능력을 갖추고 있는가?		
9	싱가포르에서 취업가능성과 직장의 질을 결정하는 업무경력을 가지고 있는가?		
10	현재 이력서가 싱가포르 기업에서 기대하는 형식과 내용을 갖추고 있는가?		
11	싱가포르 기업에 취직하는 과정에서 겪는 여러 인터뷰의 형식과 내용에 대하여 숙지하고 있는가?		
12	싱가포르에 진출한 회사들의 본사가 위치한 일본이나 유럽 선진국들의 언어를 영어 외에 제2외국어로써 구사할 수 있는가?		
13	취업비자를 받는데 요구되는 건강상태, 전과기록 등의 결격사유는 없는가?		
14	경력직의 경우 취업 이후 오리엔테이션 수준의 교육만을 받고 바로 독립적으로 업무를 진행하고 성과를 낼 수 있는가?		



CONTENTS



PART 01



노동시장 동향 및 고용제도

01 국가정보	012
02 노동시장 동향	020
03 고용관련 제도	024
04 임금제도	028
05 사회보장제도	030

PART 02



산업 및 업종별 취업전략

01 취업 유망직종 현황	040
02 채용트렌드 및 취업역량(싱가포르/한국기업)	050
03 신입직 및 경력직 효과적인 취업방법	058
04 취업전략 및 로드맵	064
05 싱가포르 주요 로컬기업 및 우리나라 진출기업 현황	066

PART 03



해외취업 성공 포인트

01 해외취업 정보찾기	072
02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기	076
03 해외취업정책지원금	086
04 스스로 취업하기	088

PART 04



해외취업 사례

01 성공사례	
사례 01 너는 지금 뭐해?	096
사례 02 내가 가진 스펙 1호는 한국인	097

PART
05



취업비자

01 취업비자 종류	102
02 취업비자 신청 및 취득	106
03 유학비자를 취업비자로 전환	108

PART
06



정착 및 생활정보

01 정착	112
02 생활	120
03 생활에티켓 및 주요 용어	126

PART
07



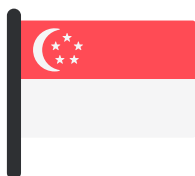
해외 취업 Q&A

01 취업관련	132
---------	-----

PART

01

노동시장 동향 및 고용제도



01

국가정보

-

02

노동시장 동향

-

03

고용관련 제도

-

04

임금제도

-

05

사회보장제도



01 국가정보

01. 일반사항

☐ 국가 일반사항

국명	싱가포르 공화국 - 영어 : Republic of Singapore - 중국어 : 新加坡共和国 - 말레이어 : Republik Singapura - 타밀어 : Singapore Kudiyarasu
위치	동남아, 적도 근처(북위 1.09~1.29도, 동경 103.36~104.25도)
면적	약 719.1km ² (서울시의 1.18배)
기후	열대성(연중 고온 다습)
수도	싱가포르(도시국가)
인구	5,686,000명 (2020, World Bank)
주요도시	싱가포르(도시국가)
민족	중국계(75.9%), 말레이계(15.0%), 인도계(7.5%), 기타(1.6%)
언어	영어, 중국어, 말레이어, 타밀어 등 4개 공용어
종교	불교 33.3%, 기독교 18.3%, 이슬람교 14.7%, 도교 10.9%, 힌두교 5.1%, 기타 0.7%, 무교 17%
건국일	1965년 8월 9일(말레이시아 연방에서 분리, 독립)
정부형태	내각책임제
국가원수(실권자)	<ul style="list-style-type: none"> 대통령 : 할리마 야콥(Halimah binti Yacob) <ul style="list-style-type: none"> 취임일 : 2017년 9월 14일 (임기 6년) 총리 : Lee Hsien Loong 총리 (초대총리 리관유의 아들) <ul style="list-style-type: none"> 취임일 : 2004년 8월(국회임기 5년 단위) 2006년, 2011년, 2015년 총선에서 승리로 장기집권체제 중

자료 : 싱가포르 통계청, 통상산업부, 인력부, 통화청, 국세청, IE Singapore, WTA, IMF 최신자료 기준(2021)

02. 한-싱가포르 관계

체결협정	체결일		체결내용				
	1972.02.02		항공협정				
	1979.11.06		조세협정				
	1981.05.26		해운협정				
	1982.10.02		사증면제협정				
	2005.08.04		자유무역협정				
교역품	한국수출	- 경유, 집적회로 반도체, 선박, 휘발유, 윤활유 등					
	한국수입	- 집적회로 반도체, 중유, 석유화학제품, 반도체제조장비 등					
교역 현황	싱가포르는 우리의 13대 교역대상국(수출 9위, 수입 16위), 우리도 싱가포르의 8대 교역 대상국(수출 8위, 수입 7위) ※ 우리나라의 10대 교역대상국(2018) : ① 중국, ② 미국, ③ 일본, ④ 베트남, ⑤ 홍콩, ⑥ 대만, ⑦ 호주, ⑧ 사우디아라비아, ⑨ 독일, ⑩ 러시아 ※ 싱가포르의 10대 교역대상국(2018) : ① 중국, ② 말레이시아, ③ 미국, ④ 홍콩, ⑤ 대만, ⑥ 인도네시아, ⑦ 일본, ⑧ 대한민국, ⑨ 태국, ⑩ 인도						
교역량 (백만USD, %)	구분	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	총 교역량 (증가율)	32,658	25,053	22,953	19,265	20,557	19,828
		(0.3)	(7.3)	(-34.5)	(-16.1)	(6.7)	(-3.5)
	수출 (증가율)	22,286	23,750	15,011	12,459	11,652	11,850
		(-2.6)	(6.6)	(-36.8)	(-17.0)	(-6.5)	(1.7)
	수입 (증가율)	10,369	11,303	7,942	6,806	8,905	7,976
		(7.2)	(9.0)	(-29.7)	(-14.3)	(30.8)	(-10.4)
	무역수지	11,920	12,447	7,069	5,653	2,747	3,873
자료원 : 한국수출입은행, 산업통상자원부							
교민	약 2만 5,000명						

자료 : 싱가포르 통계청, 통상산업부, 인력부, 통화청, 국세청, IE Singapore, WTA, IMF 최신자료 기준(2019, 2021)

03. 경제지표

GDP	340억 USD (2020.12)
GDP 성장률	1.3% (2021.09)
1인당 국내 총생산	58,057 USD (2020.12)
실업률	2.6% (2021.09)
물가상승률	3.2% (2021.10)
금리	0.22 (2021.10)
화폐단위	싱가포르 달러 (SGD)
경제활동참가율	68.1% (2020.12)
외환보유고	565,001 (백만 SGD) (2021.10)
관광객 유입	18,994명 (2021.09)
환율	싱가포르 1달러(SGD) = 872.09원 = 0.73 USD (2021.11)

자료 : 싱가포르 통계청, 통상산업부, 인력부, 통화청, 국세청, IE Singapore, WTA, IMF 최신기준(2020, 2021)

04. 경제동향

🔹 개요

싱가포르는 고도로 발달된 시장 기반 경제를 가지고 있으며, 역사적으로 수출입 무역에 의존하여 발달해 왔다. 제조업도 발전한 편인데, 2015년 기준 국민총생산의 28%가 제조업으로부터 발생하였고, 최근에는 자원 분야의 성장으로 제조업의 국민총생산 중 비중은 22% 수준으로 다소 낮아졌다. 주요 생산품은 전자, 석유화학, 기계공학과 의약품 제조이다. 싱가포르는 런던, 뉴욕, 도쿄에 이은 세계에서 4번째로 큰 외환

시장을 가지고 있으며 사업가들에게 가장 기업친화적인 정책과 환경으로 평가받고 있다(Doing Business 평가 전 세계 2위(86.2), 2020년).

홍콩, 대한민국, 중국과 함께 싱가포르의 아시아의 네 마리 용(NIEs)으로 불리곤 한다. 싱가포르는 관광산업으로도 유명한데, 2016년에는 1,640만 명의 관광객이 싱가포르를 방문했다. 그러나 코로나 이후 철저한 국경차단으로 인해 2021년 기준 관광객 유입은 2만명 이내로 집계되고 있다. 향후 관광산업의 개선은 코로나 치료약 개발 등 코로나 사태의 완화 여하에 달려 있는 상황이다.

싱가포르 정부는 2005년 관광산업을 진흥하기 위해 도박을 합법화시켰으며, 마리나 사우스와 센토사 섬에 카지노와 테마파크를 집중적으로 육성하였다. 2021년 중국의 홍콩 일대 도박산업의 규제가 강화되면서 관광산업 개선에 따라 카지노 산업의 반사이익이 기대되는 지역이기도 하다.

또한 싱가포르 음식 축제, 청계이 축제 등의 관광 이벤트가 유명하다. 2001년 아시아 외환위기 당시 GDP가 2.2% 떨어지는 어려움을 겪게 되자 2001년 12월 경제검토위원회(ERC, The Economic Review Committee)를 세우고 경제에 활력을 불어넣기 위한 정책을 수행하였으며, 이로 인하여 아시아에서는 상당히 이른 시기에 경제침체에서 벗어나게 되었다.

❶ 경제성장률

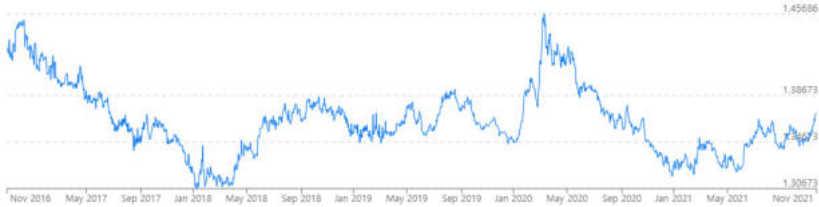
싱가포르의 경제성장률은 외환위기 이후 5~6%대의 고공행진을 이어오다, 2015년부터 2.0% 수준으로 하향안정세를 나타내고 있다. 코로나 사태 이후 마이너스 성장률을 나타내다 2021년 기준 국내총생산의 성장률은 2.0% 수준으로 집계되고 있다, 전년의 낮은 GDP수준으로 인해 2021년의 GDP 연간 성장률은 7.1% 수준으로 기저효과를 반영하여 높게 나타나고 있다. 코로나 효과를 제외한 최근의 낮은 경제성장률은 중국 경기 둔화, 원자재 가격 하락, 신흥 시장국 불안 등에 따른 글로벌 수요 감소에 주로 기인 한다.

❷ 환율

수입 의존도가 높은 싱가포르는 환율조절을 통한 물가안정책을 시행하고 있다. 2018년 3분기의 물가상승률은 0.7%로 전반적으로 0~0.7%의 안정적 수준을 유지하고 있다. 최근 코로나 효과로 인하여 물가상승률이 큰 폭으로 움직이며 2021년 기준 3% 수

준까지 일시적으로 상승한 바 있다. 싱가포르의 환율은 2009년 이후 1USD = 1.2~1.4 SGD의 안정적 수준을 유지하고 있다(평균 1.38 SGD).

싱가포르 환율변화 추이 (1US\$ 대비)



자료: MAS Singapore (2021)

❶ 금리 및 금융정책

싱가포르의 기준금리 역할을 하고 있는 SIBOR(Singapore Interbank Offered Rate)은 싱가포르의 12개 은행들이 제출하는 기준으로 결정되는데 은행 간 거래뿐 아니라 기업 대출 및 모기지 등 전 부문에 영향을 미치고 있다. SIBOR는 원칙적으로 법적 규제가 없고 은행 간 자금 수급 상황, 유로달러시장과 외환시장 동향 등을 반영해 유동적으로 움직이기 때문에 금리조작에 취약하다는 문제점이 있었다. 2013년 6월 싱가포르 통화청은 일부 금리조작에 연루된 은행에 벌금을 부과했으며, 현재 이를 보완할 수 있는 방안을 강구하고 있다.

최근 싱가포르 통화청은 통화완화정책을 발표하고 있는데, 싱가포르 달러 통화가치의 절상속도를 낮추는 등의 노력을 기울이고 있다. 이러한 통화완화정책의 배경은 디플레이션 압력과 중국 경기둔화에 대한 우려이다. 싱가포르는 물가상승률이 플러스국면으로 전환되고 중국의 경제 모멘텀 회복에 따른 무역경기가 회복되기 전까지 이러한 통화정책 기조를 유지할 전망이다.

❷ 코로나 경제타격 및 회복 노력

2020년 싱가포르 경제는 코로나19 및 경제 봉쇄조치(서킷브레이커)의 여파로 큰 타격을 입었으나 무역 호조 및 제조업 성장으로 기존 예상치(△7%)보다는 개선된 △5.4%를 기록했다. 전자제품, 바이오 등 제조업 중심으로 생산과 수출이 증가했으며 디지털 전환 및 민간투자 유치 확대로 금융업(5%), 정보통신업(2.1%) 서비스업이 성

장했다. 그러나 건설업($\Delta 35.9\%$)과 숙박요식업($\Delta 12.8\%$) 등 외부효과의 영향을 크게 받는 산업은 심각한 수준의 침체를 겪고 있다. 싱가포르 정부는 이러한 업종들의 침체가 지속될 경우 싱가포르의 고용 및 가계 경제에 직접적인 영향을 주어 장기적인 경제충격의 악순환이 지속될 것을 우려하여 피해 산업 지원 및 경기부양에 약 100조 원(GDP의 25%)에 달하는 대규모 재정 투입했다.

■ 산업별 경제성장률 추이 (단위 : %)

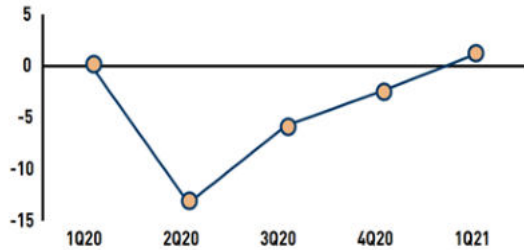
구분	2019	2020					2021	
		1분기	2분기	3분기	4분기	전체	1분기	2분기
전체 GDP	0.7	0.0	-13.3	-5.8	-2.4	-5.4	1.3	14.3
• 상품 제조 산업	-0.8	6.7	-10.0	1.1	3.9	0.3	5.9	22.2
• 제조업	-1.4	8.3	-0.4	11.0	10.3	7.3	11.3	18.5
• 건설업	2.8	-0.3	-65.6	-52.5	-27.4	-35.9	-23.1	98.8
• 서비스 산업	1.1	-1.9	-12.7	-8.3	-4.7	-6.9	-0.5	9.8
• 도소매업, 운송저장업	-1.9	-5.2	-14.7	-11.7	-6.4	-9.5	-1.7	9.3
• 정보통신업, 금융보험업 기업서비스	1.4	4.7	-2.4	0.1	1.4	0.9	3.2	7.8
• 숙박요식업, 부동산 및 그 외	1.5	-5.3	-22.2	-14.0	-9.9	-12.8	-3.8	13.4

주: 전년도 동분기 대비, *는 전망치('21년 4~5월 데이터 기반 추산)

자료: 싱가포르 통상산업부(MTI) (2021)

싱가포르 통상산업부 전망치(2021.7.기준)에 따르면, 싱가포르 2021년 2분기 경제는 전년 동기 대비 14.3% 성장하면서 전 분기 1.3%의 성장세를 이어갈 것으로 예상된다. 이러한 성장에는 제조업, 금융보험업, 도매무역업 성장의 기여도 컸지만 2020년 4~6월 서킷브레이커(록다운)로 GDP가 13.3% 감소한 것에 대한 기저효과가 가장 큰 부분을 차지한다. 명목 GDP 규모 기준으로 코로나19 이전 2019년 2분기 수준을 0.9%가량 밑돌고 있다.

싱가포르 GDP 변동추이('20. 1분기 ~ '21. 1분기) (단위 : %)



자료: 싱가포르 통상산업부(MTI) (2021)

싱가포르의 경제는 2020년의 코로나 락아웃 이후 점진적 개선이 나타나고 있으며, 이러한 전망은 향후 국가의 주요 산업분야인 관광 및 서비스 산업의 회복에 따라 더욱 탄력을 받을 것으로 예상된다.







01. 인구구조

싱가포르의 인구수는 현재 530만 명에서 2030년까지 650만~690만 명에 도달할 것으로 전망되고 있는데, 인구증가율은 2020년까지 1.3~1.6%, 2030년까지는 1.1~1.4% 수준으로 예측된다.

싱가포르 인구 증가 예측 (단위 : 백만 명)

구분	2015년	2020년	2030년
싱가포르인	3.38	3.5~3.6	3.6~3.8
영주권 소지자	0.53	0.5~0.6	0.5~0.6
외국인	1.63	1.8~1.9	2.3~2.5
합계	5.54	5.8~6.0	6.5~6.9

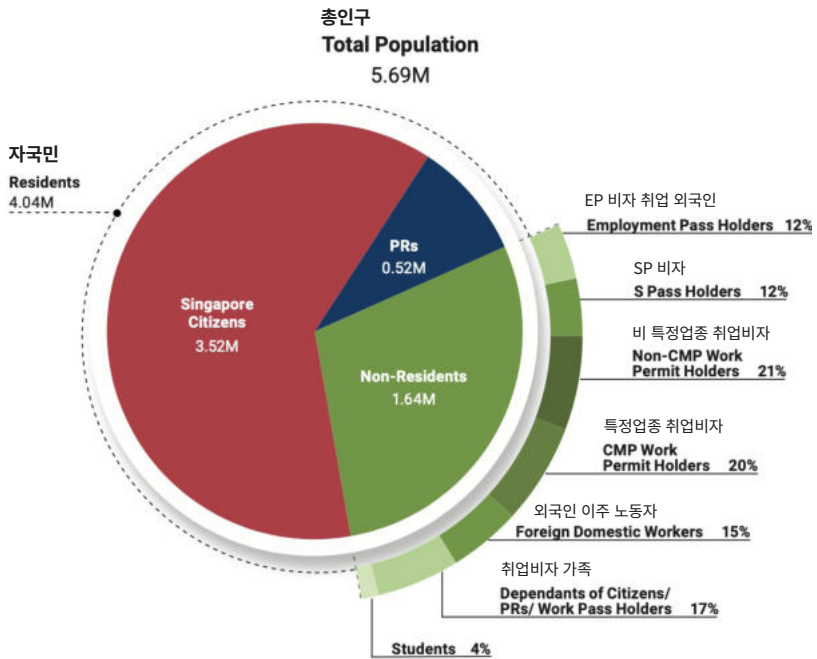
자료 : Population White Paper

2020년부터는 은퇴자 규모가 일을 시작하게 되는 인구보다 많아질 것으로 예측된다. 2030년까지 전체인구의 약 1/4에 해당하는 90만 명의 베이비붐 세대가 은퇴하게 되는데, 이에 싱가포르 정부는 노동인력 확보와 노인계층의 복지를 위해 기업의 정년 연장과 은퇴인력의 재고용에 대한 인센티브를 확대하는 등 최선을 다하고 있다. 즉, 싱가포르는 경제규모 대비 인구가 많지 않은 인구구조인데, 향후 은퇴자의 증가로 지속적인 인력부족 상황이 예상되는 지역이다. 따라서 싱가포르의 총인구 중 해외취업 및 이와 관련하여 거주하는 인구 규모가 약 164만명(28.8%)에 달하는 외국인 비율이 높은 인구구조를 가지고 있다.

인구감소 및 노동력 부족 문제를 해결하기 위해 외국인 인력의 유입과 이민이 필요한 상황이다. 현 상태로는 싱가포르 인구는 2025년부터 줄어들기 시작하며, 이를 방지하기 위해 매년 1만 5,000~2만 5,000명의 이민이 필요한 것으로 파악되었다. 이민의 전 단계로 여겨지는 영주권 발급은 현재 수준인 연 3만 명 신규발급 수준으로 유지되고 있다. 활발한 경제발전을 위해서는 우수한 외국인 인력이 제공하는 기술과 경험 등이

필요하기 때문에 싱가포르 인력들과의 상호 보완적인 관계를 유지하며 외국인 인력 유입이 지속적으로 증가하고 있다. 또한 2030년 까지 70만 개의 신규주택 건설, 신규 지하철 공사 등이 예정돼 있어 건설·서비스 분야에서의 저임금 외국인 인력의 유입도 지속적으로 필요하다.

◎ 싱가포르 인구구조



출처: 싱가포르 통계청, 인력청(2020)

02. 노동정책

싱가포르의 경우 노동시장이 매우 유연해 채용과 해고에 관해서는 고용주와 피고용자 간의 계약에 근거하도록 되어 있고, 정규직이라 하더라도 특정기간 사전 공지를 통

해 해고가 쉬우며, 비정규직으로 채용했다 하더라도 일정 기간 후 정규직 전환의 의무는 없다. 또한 다른 선진국과 달리 최저임금 관련 규정이나 제도도 없는 등 노동관계는 주로 개별 근로계약과 같이 시장원리에 따라 결정된다.

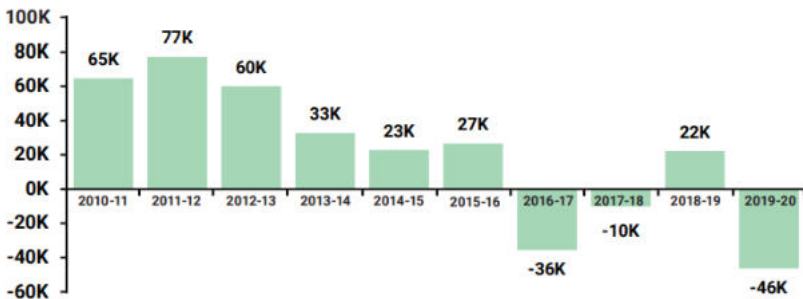
03. 노동시장 동향

싱가포르 노동부(MOM : Ministry Of Manpower)가 발표한 2020년 싱가포르 노동시장 보고서를 바탕으로 노동시장 동향을 파악하자면 다음과 같다.

❶ 외국인 고용성장 하락세

2020년 싱가포르 비거주 인구는 164만명에 달하며, 이는 전년 대비 2.1% 감소한 수치이다. 이는 주로 서비스 분야의 외국인 고용이 급감한 데에서 기인한다. 비자 유형에 따르면 WP 비자 소지자의 급감이 가장 두드러지게 나타났다. 관광분야의 침체로 인한 현장 서비스 인력에 대한 수요가 급감한 데에서 주로 기인한다.

외국인 취업자 규모 증감 추세

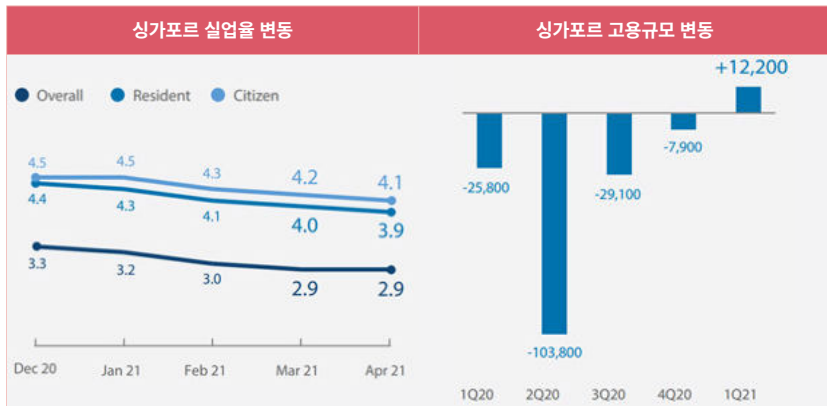


출처: 싱가포르 인력청

❷ 코로나 이후 내국인 중심 고용시장 회복

2021년말 경제 개선에 따라 고용시장 또한 전체적으로 개선되고 있다. 싱가포르의 전체 실업률은 2020년 12월 4.5% 기록 이후 지속 감소해 2021년 4월 4.1%를 기록했다.

전체 고용 규모는 2021년 3월 기준 총 336만8000명으로 2020년 1분기부터 연속 감소세를 보인 끝에 2021년 1분기에 1만2200명 증가했다. 싱가포르의 2021년 5월부터 코로나 저위험 6개국(중국, 홍콩, 마카오, 뉴질랜드, 호주, 브루나이)을 제외한 모든 국가에서 출발하는 근로비자 소지 외국인의 입국을 제한하고 있는데, 이러한 입국 제한 정책으로 외국인의 고용이 크게 감소한 데에 반해, 싱가포르 주민의 고용 증가가 모든 산업 전반에 걸쳐 광범위하게 나타났다.



출처: 싱가포르 인력청

▶ 코로나 이후 자국민 고용지원제도

싱가포르 정부는 2020년 4월 고용지원제도(Jobs Support Scheme)를 통해 싱가포르 시민권자와 영주권자의 월 임금의 25~75%를 지원하며 고용주의 임금 지원 및 기업의 현지 직원 일자리 보전에 힘쓰고 있다. 해당 제도는 2021년 3월 마감 예정이었으나 코로나19로 타격이 심한 업종 분야에 한하여 이후 연장되어 싱가포르 현지인을 위한 고용 관련 혜택은 지속될 예정이다. 이에 항공 및 관광업에 2021년 4월부터 6월까지 임금의 30%, 7월부터 9월까지의 임금의 10%가 지원되며, 식음료와 도소매업에는 4월부터 6월까지 임금의 10%가 지원된다.

또한 싱가포르 정부는 2020년 9월부터 싱가포르 시민권 혹은 영주권자를 6개월 이상 고용할 경우 최대 1년동안 고용된 신규 근로자 월 임금의 25-50%를 지원하는 일자리 창출 지원제도(Job Growth Incentive)를 실시하였다. 해당 제도 역시 2021년 2월 마감 예정이었으나 코로나 사태의 지속으로 계속 연장되고 있다.



01. 개요

싱가포르는 최저 임금 관련 규정이 없고 고용주-피고용주간의 자유로운 고용계약에 기초한 노무관계를 기본 틀로 한다. 싱가포르의 노무관리는 기본적으로 싱가포르 노동법(Employment Act, Chapter 91)에 의해 규제되고 있다.

02. 노무관리 법규 및 대상

일반적인 싱가포르 노동법은 노동법에 의해 정의된 노동자, 월 임금 2,500싱가포르달러 미만의 근로자 및 월 4,500싱가포르달러 미만의 전문인(Professionals, Managers, Executives) 계층에 한해 적용된다. 단, 싱가포르 노동법 Part IV가 규정하는 휴가/휴일 및 근무시간 관련 규정은 월 4,500싱가포르달러 미만의 노동자에게 및 월 2,500싱가포르달러 미만의 근로자에 한해 적용된다.

위의 내용은 2014년 4월부터 변경된 싱가포르 노동법을 반영한 내용으로, 노동법이 보호하는 근로자의 범위가 확대되었다. 노동법 Part IV의 근무시간 관련 규정이 적용되던 근로자의 급여가 기존 월 2,000싱가포르달러에서 월 2,500싱가포르달러로 상향 조정되어 더 많은 근로자들이 보호받을 수 있게 되었을 뿐만 아니라, 월 4,500싱가포르달러 이하의 근로수당을 받는 관리자급의 고용자에게까지 일부규정을 제외한 노동법이 적용될 수 있게 되어 법의 보호를 받는 근로자의 범위가 확대되었다.

03. 근로시간

근로에 관한 최소한의 조건과 기준이 노동법(Employment Act)과 산업 관계법(Industrial Relation Act)에 규정되어 있으며, 추가적인 조건과 기준은 노조와 고용주간의 협의에 의해 결정된다. 고용법상 최대 근로시간은 일 8시간, 주 44시간 근무를 원칙으로 하며 이를 초과하면 초과근무로 간주하며 초과근무시간에 대한 보상은 통상급여의 1.5배 이상으로 한다. 초과근무의 월 최대한도는 72시간으로 규정되고 있다.

04. 휴일과 휴가

기본적으로 싱가포르의 연간 11일이 국경일로 규정되어 있다. 휴가법(Holiday Act)에 의하여 법으로 정해진 국경일이 일요일일 경우, 다음 근무일이 자동적으로 휴일로 대체되거나 아니면 근로자와 합의하에 추가로 휴일을 보장한다. 또한, 싱가포르 노동법에 의해 보호되는 계층에 한해, 국경일이 계약서상 정의된 근무시간이 아닌 요일이 될 경우, 예를 들면 근로자가 월-금 기준으로 근로하고 국경일이 토요일이 될 경우, 추가로 휴일을 보장하거나 일일 임금으로 보상해야 한다.

3개월 이상 같은 고용주를 위해 근무한 피고용자는 첫 12개월의 근무 기간 동안 7일의 유급휴가를 사용할 수 있으며, 이러한 유급휴가는 노동법이 규정한 계층에 한해 그 후로 매년 1일씩 추가된다. 연차 이외에 법으로 정해진 11일의 국경일에 대해서는 추가로 휴일이 보장되어 야하며, 총 연차일은 고용계약에 따라 정해지나 일반적으로 법에 규정된 최소 휴가일수인 7일보다 많은 13~14일 정도의 휴가가 계약 시 반영되는 경우가 많다

05. 해고

싱가포르의 경우 노동시장이 매우 유연해 채용과 해고 관련 고용주와 피고용자 간의 계약에 근거하도록 되어있고, 정규직이라 하더라도 특정기간 사전공지를 통해 해고가 쉬우며, 비정규직으로 채용했다 하더라도 일정기간 후 정규직 전환의 의무는 없다.

06. 퇴직급여

싱가포르 노동법은 퇴직급여 산정에 관련된 규정이 없으므로 고용인과의 최초 계약서에 의거 지급이 결정된다. 단, 인원감축 또는 조직개편을 할 경우 고용주는 인원감축 보상금(Retrenchment Benefit Payment)을 최소 3년 이상 근무한 직원에게 지급한다. 싱가포르 정부는 고령인구의 재취업을 활성화하기 위한 방편으로 2012년 1월부터 퇴직 및 재고용법(Retirement and Re-employment Act; RRA)을 시행하고 있

다. 이에 따라, 업무수행능력이 있는 직원이 정년에 도달하여 은퇴하게 되었을 때 고용주가 해당직원 재고용을 원하지 않을 경우, 고용주는 일정금액의 지원금을 은퇴한 직원에게 지급하도록 하고 있다.

6개월 이상 근무한 여성근로자는 자녀의 국적이 싱가포르일 경우, 총 16주의 출산휴가를 사용할 수 있으며, 고용주는 출산휴가를 이유로 피고용자를 해고할 수 없다. 남성근로자 또한 자녀의 국적이 싱가포르이면, 자녀 출산 16주 이내에 7일의 출산휴가를 사용할 수 있다. 이밖에 출산휴가와와는 별도로, 3개월 이상 근무하였고 7세 미만의 자녀를 둔 부모는 매년 6일, 7~12세의 자녀를 가진 부모에는 매년 2일의 육아휴가를 사용할 수 있으며, 2세 이하의 유아를 둔 부모는 추가로 6일의 무급휴가를 보장받을 수 있다.

07. 노사협의회

싱가포르의 노사관계는 노사관계법(Industrial Relation Cap)에 의해 관리된다. 싱가포르의 노사관계는 강력한 정부의 개입으로 인해 상당히 안정되어 있는데 노사분규는 원칙적으로 불법이며, 분쟁이 일어날 경우 IAC(Industrial Arbitration Court, 산업중재원)의 강력한 조정 및 중재를 통하여 원만하게 해결된다. 계약해지 또한 탄력적이며 M&A나 기업분할, 자회사 설립 시 근로관계 이전도 가능하다.

직장 내 노동조합이 결성된 경우 단체협약에 따라 근로조건 등을 정할 수 있으며 단체협약의 유효기간은 최소 2년, 최장 3년으로서 반드시 산업중재원의 인가를 받아야 효력이 발생한다. 단체협약이 결렬되어 노동부 노동관계국에 제소 후 그 결정에 따른 협약도 실패한 경우에는 산업중재원에 제소하여 그 결정에 따라야 하며, 어떠한 경우도 파업등 노사분규 행위를 할 수 없다. 단체협약은 근로에 대한 모든 조건이 대상이 될 수 있으나 임금조정은 국가임금위원회(NWC)의 지침을 준용하여야 한다.

사용주의 고용 경영권한을 보호하기 위해서 사용주의 인사조치에 대하여 이의제기, 제소, 분규 등을 할 수 없다. 법규를 위반한 부당 해고가 있었을 경우에는 노동부 노동관계국에 제소하여 그에 따른 보상을 청구할 수 있다.





04 임금제도

01. 개요

싱가포르의 매년 임금조정과 관련, 노사협상 시 국가 임금위원회(NWC; National Wage Council)의 가이드라인을 준수하도록 함으로써 급격한 임금상승을 적절히 통제하여 왔다. NWC는 정부, NTUC(노총), 제조업 협회(사용자) 등 노·사·정 3자의 대표로 구성되며, 임금정책과 결정에 대한 정부자문기구로서 임금정책의 일반적 지침을 만들고, 노동 생산성과 효율을 증대시키기 위한 바람직한 성과급 제도의 고안 및 건의 등을 담당한다.

02. 월평균 임금

싱가포르의 월평균 임금 중간값(CPF 포함)은 2021년 기준 5,474 싱가포르달러로, 코로나 사태로 인해 전년대비 소폭 하락하였으나, 2017년 4,050 싱가포르달러 수준의 임금 중위수 수준에 비해서는 연간 5% 이상의 평균 상승률을 나타내고 있다.

사실 싱가포르 내 급여 수준에 대해서는 평균 임금 수준에 대한 정보보다는 분야별 임금 수준에 대한 정보가 더 중요하다. 다음의 표는 싱가포르 내 직업 분야별 연평균 인상율이다. 분야별 인상율 편차가 상당히 크기 때문에 본인이 관심있는 분야의 구체적인 임금 정보에 대한 탐색이 중요하다.

■ 분야별 연평균 임금 인상율

분야	평균 임금 인상율
은행 및 금융 (Banking)	7%
에너지 (Energy)	5%
IT	3%
의료 (Healthcare)	1%
여행 (Travel)	8%
건설 (Construction)	6%
교육 (Education)	4%

출처 : averagesalarysurvey.com (2021)

다음의 표는 구체적인 직무 분야별 평균임금 수준에 대한 조사 결과이다.

직무 분야	평균 임금	직무 분야	평균 임금
컴퓨터 공학/ 소프트웨어 엔지니어	81,493 SGD	비즈니스 개발 매니저	111,953 SGD
그래픽 디자이너	62,640 SGD	보안 책임자	94,419 SGD
디지털 마케팅	126,000 SGD	인재 리쿠르팅	82,234 SGD
회계사	134,709 SGD	IT 프로젝트 매니저	112,711 SGD
재무 분석사	86,891 SGD	도시개발 엔지니어	54,329 SGD

출처 : averagesalarysurvey.com (2021)

전반적으로 회계사와 마케팅 등 전문 사무직 분야가 높은 급여를 나타내고 있으며, IT 분야의 급여 수준도 상대적인 경쟁력을 나타내고 있다.

03. 휴일근무수당

기본임금 외에 법적으로 강제되어있는 수당으로는 휴일근무수당이 있다. 휴일근무수당은 피고용자가 자발적으로 근무하는지 아니면 고용자의 요구로 근무하는지에 따라 아래와 같이 다르게 적용된다. 기본적으로 피고용자의 자발적인 휴일근무의 경우 통상임금의 100%, 고용자가 요구한 휴일근무의 경우 통상임금의 200%를 지급하도록 되어 있다.

☐ 휴일근무수당 시간 별 산식

	근무시간(=X)	근무수당계산
자발적 근무	$X \leq \text{일평균근무시간} \div 2$	일평균임금 $\div 2$
	$\text{일평균근무시간} \div 2 < X \leq \text{일평균근무시간}$	일평균임금
	$X > \text{일평균근무시간}$	일평균임금 + $1.5 \times (\text{시급}) \times (\text{초과시간})$
비자발적 근무	$X \leq \text{일평균근무시간} \div 2$	일평균임금
	$\text{일평균근무시간} \div 2 < X \leq \text{일평균근무시간}$	일평균임금 $\times 2$
	$X > \text{일평균근무시간}$	일평균임금 $\times 2 + 1.5 \times (\text{시급}) \times (\text{초과시간})$

자료 : 싱가포르 노동부(MOM, 2016)



01. 개요

싱가포르 고용법에는 피고용자에 대한 건강보험 지원에 관한 규정이 없다. 하지만 싱가포르 국민이나 영주권자에게는 메디셴드(Medishield)라 불리는 저렴한 건강보험이 자동으로 제공되며 대기업의 경우 피고용자들에게 추가적 혜택이 있는 보험을 지원하는 경우가 있다. 싱가포르는 중앙정부 차원에서 사회복지제도의 일환으로 중앙적립기금(CPF: Central Provident Fund)이라는 개인 의무 저축 프로그램을 시행하고 있는데, 고용주와 종업원이 각각 일정 비율을 분담하는 것으로 법제화되어 있다. 분담비율은 급여수준, 고용자 연령에 따라 결정된다.

02. 중앙적립기금(CPF : Central Provident Fund)

싱가포르 사회보장제도의 기본원칙은 ‘자립과 자조’로서, 일반 국민의 노후생활, 주택구입, 의료비 지출 등을 기본적으로 국민 각자의 저축을 통해 대비하도록 함으로써 국가의 공적 부조를 최소화하고 있다. 이러한 기초 하에 대표적인 사회보장제도인 중앙적립기금(CPF)은 근로자 및 고용주가 임금의 일정 비율을 매월 강제 적립하여, 적립금을 주택 구입, 교육비, 의료비, 은퇴자금으로 활용하게 하고 있다. 싱가포르 시민 및 영주권자는 CPF에 의무적으로 가입해야 하고, CPF 관리기관인 CPF Board는 가입자가 직접 운용하지 않는 자금을 싱가포르 투자청 (GIC)에 위탁하여 운용한다. 취업 조건으로서 급여수준을 이야기할 때 CPF를 포함하는지 여부를 반드시 확인해야 한다.

03. CPF 적립

고용주와 근로자는 쌍방이 임금의 일정 비율을 분담해 일반계정, 특별 계정, 의료계정으로 분배해 적립하게 되어 있다.

CPF의 월 적립율과 계정별 할당율은 근로자의 연령과 임금수준에 따라 차등 적용한다. 연령이 낮을수록 적립비율이 높아지고, 고용주에 비해 근로자의 부담비율이 크다. 또한, 근로자의 연령이 낮을수록 일반 계정에 더 많은 금액을, 연령이 높아질수록 의료계정에 더 많은 금액을 할당한다.

☐ CPF 적립율과 계정별 할당율

(2015년 기준, 월 소득 S\$750 이상인 근로자 적용 비율)

근로자 연령	적립율(임금 대비%)			계정별 할당율(임금 대비%)		
	고용주	근로자	총합	일반계정	특별계정	의료계정
35세 이하	17	20	91	23	6	8
36~45세	17	20	37	21	7	9
46~50세	17	20	37	19	8	10
51~55세	16	19	35	14	10.5	10.5
56~60세	8.5	7.5	16	3.5	2	10.5
66세 이상	7.5	5	12.5	1	1	10.5

자료 : 싱가포르 노동부(MOM)

CPF 납입액에는 상한선(2015년 기준 월 소득액 S\$5,000)이 존재하는데, 즉 월 소득액이 10,000 싱가포르달러 이상인 가입자라 하더라도 5,000 싱가포르달러에 해당하는 적립율까지만 납입할 수 있다. 싱가포르 정부는 적립금에 대해 최소 시중은행의 이자율을 보장하고, CPF의 모든 계좌에 대해 면세 혜택을 제공한다. 이자율은 분기별로 다르게 적용되며, 보통 일반계좌는 2.5%, 특별계좌와 의료계좌는 4%까지의 최저금리를 보장하고, 계정 합산 최초 60,000 싱가포르달러에 대해서는 1%의 추가 이자를 적용한다. 일반계좌에 대한 추가 이자 적용 상한선은 20,000 싱가포르달러이며, 일반계좌에서 나온 이자수익은 특별계좌로 이체 된다.

04. CPF 가입자의 적립액 활용 범위

가입자의 CPF 적립액 인출은 크게 주택 구입, 교육, 투자, 보건 의료, 은퇴 기금을 목적으로 나눌 수 있다.

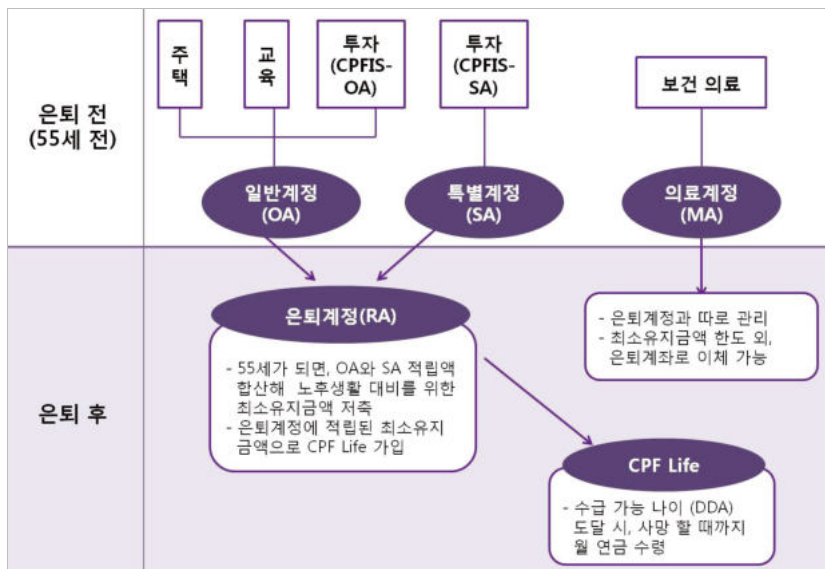
☐ CPF 적립

일반계정(ordinary account)	주택구입, 교육, 투자에 사용
특별계정(special account)	노후연금, 은퇴 관련 상품 투자 및 우발적 사고 대비
의료계정(medical account)	의료비 및 의료보험 지출 등에 사용

※ 각 계정은 별도로 관리되지만, 계정 간 이체가 가능하여 여분의 적립금을 잔액이 부족한 계좌에 이체 가능하다.

※ 55세가 되면, 일반계좌와 특별계좌의 적립금을 통합한다.

☐ CPF 적립액 활용 개요



05. 주택 구입

CPF의 일반계정 적립액은 공공주택(HDB)이나 민간주택 구입자금으로 활용 가능하다. 주택 구입 시, 초기 자금 납입이나 매월 지급되는 원리금 상환액으로 사용할 수 있다. 주택 구입 시 적용되는 제약 조건으로는, 정부 보조금과 CPF 일반계정의 자금을 모두 인출 하고 나서야 모기지(Mortgage) 대출이 가능하다. 싱가포르의 자가 주택 보유율이 90.3%(2014년 기준)에 달하는 배경에는 정부가 토지국유화를 통해 저렴한 HDB를 공급하고 국민들은 CPF 저축액을 통해 주택 구입자금을 손쉽게 마련할 수 있기 때문이다.

민간업체가 공급하는 주택 가격이 HDB보다 두 배 이상 높고, HDB 구입에는 저금리 대출이 제공되기 때문에 싱가포르인의 80.4%(2014년 기준)가 HDB에 거주하고 있다. 최초 분양받은 HDB는 의무 거주기간인 5년이 지난 후 매각 가능하며, 매각한 금액은 CPF계정으로 재 납입 해야 한다. 최초 분양받은 HDB를 의무 거주기간 내 매각할 경우 주택 개발청에서 미리 정한 가격으로 주택개발청에 환매해야 한다. 두 번째 분양받는 주택의 경우 5년 이상 거주 했다 하더라도 주택개발청이 정한 가격으로 주택개발청에 환매해야 한다.

06. 교육

CPF 가입자는 일반계정 적립액을 본인, 배우자, 자녀의 고등교육 학자금 용자 목적으로 인출할 수 있다. 국내 교육기관에서 수학할 경우에만 적용되며, 일반계정 적립액의 40% 혹은 주택 구입에 사용할 비용을 제외한 나머지 금액에 한해 인출이 가능하다. 수학이 끝난 1년 후, 원리금을 전액 상환하거나 최대 12년에 걸쳐 분할 상환해야 하는데, 기금 인출 시기부터 원리금 상환 시기까지 용자에 대한 이자가 발생하며, 이자율은 CPF 일반계정에 적용되는 일반 이자율에 고정된다.

07. 투자

CPF 가입자는 CPF 투자제도(CPFIS : CPF Investment Scheme)를 통해 일반계정과 특별계정의 적립액 일부를 정부가 인가한 금융 및 실물 자산에 투자할 수 있다. CPFIS로 자산을 증식시키고자 할 경우, 정부가 승인한 국내 은행에 투자계좌를 개설한 후 정기 예금, 국채, 재무부 단기 증권, 정부기관이 발행하는 채권, 정부가 보장하는 채권, 연금 보험, 양로보험, 투자성 보험, 단위 신탁 등에 투자하게 된다(일반계좌의 2만 싱가포르달러, 특별계좌의 4만 싱가포르달러를 초과한 적립액만 투자 자금으로 사용이 가능). 투자로 발생하는 수익은 세금이 면제되며, CPFIS의 목적이 은퇴자금의 증식인 만큼 투자 수익은 CPF일반·특별계정에 재납입되어야 한다. 단, 손해 발생 시 차액을 납입할 필요는 없고, 최소 이자율이 보장되는 CPF계정과 달리, CPFIS를 통한 투자는 최소 수익률이 보장되지 않는다.

08. 보건 의료

싱가포르 국민은 CPF의 의료계정인 메디세이브(Medisave)를 기초로 하여 CPF가 운영하는 의료보험제도인 메디실드(Medishield) 등을 통해 의료비를 충당한다. 자신의 의료계정에는 최소금액(MMS : Medisave Minimum Sum)이 유지되어 있어야 한다(2015년 기준 MMS 한도 : 43,500 싱가포르달러). CPF 가입자는 메디세이브에 적립된 금액으로 중증 및 장기 질환을 제외한 모든 입원 및 외래진료 비용을 조달할 수 있다. 싱가포르 의료보험제도에서는 과도한 의료비 지출을 억제하기 위해 일정액 전액 본인 부담금제(deductible)와 본인 일부 부담금제(co-insurance)를 채택하고 있다. 즉, 1년 1회에 한해 일정금액(deductible)을 본인이 부담하고, 이를 제외한 금액 중 일정 부분을 메디실드(80~90%)로, 그 외 일정 부분을 본인이 부담(co-insurance : 10~20%)한다. 정부가 규정한 특별 치료 목록 외에는 최소 8시간 이상 입원이 요구되는 중증질환에만 인출이 가능토록 규제하고 있어 가벼운 질환에 대한 진료비는 개인이 부담해야 하고 이런 방식으로 정부의 의료재정 안정화를 도모하고 있다. 또한, 인출 금액에도 상한선을 적용하여 입원 수술은 하루에 S\$450까지 통원 수술은 S\$200~S\$300까지 공제가 가능하게 하고 있다. 중증 및 장기 질환으로 거액의 비

용이 소요되는 진료비는 공공 의료 보험제도인 메디실드(Medishield)를 통해 충당할 수 있다.

2002년 노년층의 장기 중증 질환을 커버하기 위한 엘더실드(Eldersshield)를 도입, 보험료는 메디세이브에서 인출 가능하다. 메디세이브는 40~64세까지 가입 가능하며, 연간 보험료는 성별과 가입 연령에 따라 차등 적용하고 있다. 메디세이브·메디실드로 의료비를 해결할 수 없는 저소득층의 경우, 정부가 세금으로 운영하는 의료보험제도인 메디펀드(Medifund)를 통해 의료비를 보조 받을 수도 있다.

09. 최소 유지금 제도

CPF 가입자가 55세가 되면 은퇴계정에 최소 유지금(minimum sum)을 적립하고, 최소 유지금을 제외한 금액에 한해 일시불 인출이 가능하다. 최소 유지금제도(Minimum Sum Scheme: MSS)는 노후자금으로 쓸 최소한의 금액 비축을 위해 도입되었으며, 도입 당시(1987년) 최소 유지금 한도는 30,000 싱가포르 달러였으나, 이후 꾸준히 증가해 현재 161,000 싱가포르달러에 이르고 있다. 최소 유지금액은 80,000 싱가포르달러('03.7.1 이후 55세 생일을 맞는 자)에서 161,000 싱가포르달러('15.7.1일 이후 생일을 맞는 자)까지 연령대별로 다르다.

최소 유지금을 은퇴계정에 비축한 CPF 가입자는 수급 나이(DDA :drawdown age)부터 향후 20년까지 은퇴계정 저축액에서 매월 월 지급금(monthly payout)을 수령하게 된다. 수급 나이는 출생 연도에 따라 다른데, 1943년 이전 출생자라면 60세부터 받고 1954년 이후 출생자라면 65세부터 받는다.

10. CPF Life

싱가포르 국민들의 기대수명이 연장되면서 필요한 노후자금 액수가 늘어나자, 정부는 2009년 최소 유지금 제도를 종신연금 형태로 발전시킨 CPF Life를 도입하였다. CPF Life는 일종의 거치연금으로 수급 나이부터 가입자가 생을 마감할 때까지 월 연금을 지급한다. 1958년 이후 출생한 시민·영주권 소지자가 55세가 되면 은퇴계정에

적립된 저축액을 기반으로 CPF Life에 자동 가입하게 된다. 만약, 자동 가입 해당자가 아닌 경우에는, MSS를 이용해 수급 나이부터 향후 20년까지 월 지급금을 수령하거나, 55세부터 80세 생일 한 달 전까지 CPF Life 가입을 선택할 수 있다. CPF Life 가입자는 원하는 월 연금 수령액과 유증액(bequest)비율에 따라 Life Standard플랜과 Life Basic플랜 중 하나를 선택할 수 있다.

☐ CPF Life 플랜 비교

		Life Standard	Life Basic
특징		연금 수령액 › 유증액	연금 수령액 › 유증액
보험료 지불 방법	1 차	55세에 은퇴계정에 적립된 최소유지금액 절반을 연금 보험료로 1차 인출	55세가 되면 은퇴계정 적립액 중 소정의 금액을 CPF Life 보험료로 납부 ※ 보험료는 연령대에 따라 다르며, 2013년 55세가 되는 가입자의 경우 은퇴 계정의 10%를 보험료로 납부
	2 차	수급 나이 도달 1~2개월 전 은퇴계정의 잔여금액을 연금 보험료로 2차 납부	수급 나이 도달 직전 그동안 은퇴계정에 새로 추가된 금액 중 일부를 2차 연금 보험료로 납부
연금 수령 방법		수급 나이가 되면 연금기금(Lifelong Income Fund)으로부터 사망 시까지 월 연금 수령	수급 나이부터 90세까지 은퇴계정에서 월 지급금을 수령하고, 90세 이후부터는 사망 시까지 연금기금으로부터 월 연금 수령



PART

02

산업 및 업종별 취업전략



01

취업 유망직종 현황

-

02

채용트렌드 및 취업역량(싱가포르/한국기업)

-

03

신입직 및 경력직 효과적인 취업방법

-

04

취업전략 및 로드맵

-

05

싱가포르 주요 로컬기업 및 우리나라 진출기업 현황



01 취업 유망직종 현황

01. 개요

싱가포르의 외국인 근로자는 연간 130만 명 수준의 취업자 규모를 나타내어 왔으나, 최근 코로나 사태로 인해 120만 명 수준으로 낮아진 상황이다. 가장 많은 외국인 취업 분야는 저임금분야(Work Permit)로 건설, 해양조선, 생산공정 및 가사서비스 등의 직무가 여기에 해당된다. 각 업무 분야별 가능한 출신 국가와 연령조건이 상이한 것이 특징이며, 해외취업을 위한 우리나라의 젊은이들은 일단 고급 인력(EP) 비자 취득을 1차 목표로 설정할 필요가 있다.

싱가포르의 외국인 인력 취업 현황

Pass Type	2016(12)	2017(12)	2018(12)	2019(12)	2020(12)	2021(12)
Employment Pass (EP)	192,300	187,700	185,800	193,700	177,100	166,900
S Pass	179,700	184,400	195,500	200,000	174,000	164,200
Work Permit (Total)	992,700	965,200	972,600	999,000	848,200	834,300
- Work Permit (Foreign Domestic Workers)	239,700	246,800	253,800	261,800	247,400	245,600
- Work Permit (Construction, Marine Shipyard and Process)	407,500	360,700	355,700	370,100	311,000	304,200
Other Work Passes	28,300	30,700	32,100	34,700	32,200	31,700
Total Foreign Workforce	1,393,000	1,368,000	1,386,000	1,427,400	1,231,500	1,197,100

출처: 싱가포르 인력청 (2021)

싱가포르 정부의 외국인 인력 제한 정책이 기업 측에 부담으로 작용하고 있다는 의견이 기업 및 업계에서도 계속 나오고 있지만, 당분간 외국인 인력제한정책은 지속될 것으로 예상된다. 이는 코로나로 인한 경기침체의 영향도 크게 작용하고 있는 상황이다. 과거 싱가포르 리센롱 총리는 외국인 유입제한정책이 단지 대중들의 인기를 얻기 위해서가 아닌 싱가포르 사회문제를 해결하기 위해서 시행되었음을 강조하기도 하였는데, 싱가포르 내 공간, 경제발전, 사회 기반 시설, 국가의 수용 능력, 싱가포르인들의 정체성 등 다양한 요인들을 고려하였을 때 싱가포르를 위한 최선의 정책이라고 판단하였음을 전하였다.



싱가포르 노동부는 또한 싱가포르인 채용을 꺼린 회사 및 외국인 직원 수가 현저히 높은 회사들을 조사하는 등 강력한 외국인 인력제한정책을 펼치고 있다. 이러한 행정부 수반의 입장표명이나 노동부의 정책시행 이후, 외국인 고용이 급감하고 내국인 고용은 증가하고 있다. 싱가포르 통화청(MAS) 발표에 따르면 2014년 상반기 싱가포르 전체 일자리의 73%를 싱가포르인들이 차지하였다고 한다. 이는 2011년 이후 최고 수준인데 2011년 상반기 싱가포르인이 차지한 일자리 비율은 31%에 불과했음을 고려하면 외국인의 고용이 어느 정도로 급감하였는지 알 수 있다. 통화청은 외국인 고용제한 조치로 노동시장이 경직되면서 싱가포르인들의 취업률이 급격하게 상승하고 있으며, 이로 인하여 향후 싱가포르 전체 임금 수준도 인상될 것으로 전망하고 있다.

체크포인트

동서양의 관문으로서 싱가포르 정부는 일찍이 개방 경제 정책을 도입, 그동안 외국인 투자기업의 원활한 비즈니스 환경 조성을 위해 외국인 전문인력 유입에 비교적 관대한 정책을 펼쳐왔다. 싱가포르가 Doing Business 지수에서 글로벌 2위 수준을 계속 유지하고 있음을 확인할 수 있다. 하지만, 2013년 이후 싱가포르 외국인 유입정책에 대한 싱가포르 내국인들의 불만이 거세지자 싱가포르 자국 민의 고용을 외국인 인력보다 최우선시 하는 정책으로 기조를 바꾸었고, 현재까지 외국인 인력 유입을 강력하게 규제하고 있어 외국인의 취업이 과거에 비하여 상당히 힘들어진 상황이다. 이는 코로나 상황으로 인한 경제침체로 더욱 강화되고 있다. 그러나, 경력직에 대한 인력수요는 여전히 높으며, 코로나 사태의 개선에 따른 인력 수요의 확대 또한 예상되고 있는 상황이다.

여러 가지 정황상의 제약으로 취업비자 발급이 엄격히 제한되고 있는 상황이라 한국 대졸자들이 신입직원으로써 취업비자를 발급받기는 현실적으로 쉽지 않은 상황이다. 현지 인사컨설팅 업체에 의하면, 한국의 명문대를 졸업했어도 신규로 싱가포르로 귀직 시 EP 비자 클래스의 최소 연봉 조건인 3,300싱가포르달러로는 비자가 나오지 않는 상황이다. 최소 3,900싱가포르달러 이상의 연봉을 받는 경우에 비자 발급이 되고 있으나, 싱가포르 내 대졸자 초봉이 평균 2,500~3,500싱가포르달러임을 감안하면 외국인 신입을 3,900싱가포르달러가 넘는 금액으로 고용하기에는 기업 측에 부담으로 작용하고 있어 사실상 외국인 고용이 쉽지 않은 상황이다. 최근 3,900싱가포르 달러의 최소연봉 기준이 4,500 싱가포르달러로 상향조정되면서 취업비자 발급에 대한 정

부의 규제 입장이 더욱 높아진 상황이다.

해외 취업 알선 기관이나 대학들이 한국 대학생들을 인턴십 등의 명목으로 대거 송출하면서, 인턴십 후 싱가포르 기업 내 중간 포지션으로 이직이 수월하다고 잘못된 정보를 안내하고 있으나 현실적으로 고급 인력으로서의 취업(EP 비자 클래스)은 쉽지 않은 것이 현실이다. 이에 저임금 (WP 비자 클래스) 서비스직에 종사하거나 한국으로 다시 돌아가는 현상도 나타나고 있다.

다만, 싱가포르 정부가 고급 외국 인력을 영입하는 노력을 중단한 것은 아니다. 외국 인유치 정부기관인 컨택 싱가포르(Contact Singapore)에서는 외국 인력을 영입하기 위한 유치활동을 꾸준히 지속하고 있다. 또한, Global Investor Program과 같은 인센티브를 통해 싱가포르 투자자 및 기업가들을 유치하는 업무도 수행하고 있다.

- Contact Singapore : 싱 경제개발청(EDB)과 노동부(MOM) 합작으로 1998에 세워진 외국인인재유치 정부기관
- Global investor programs : 투자금액 2백만 불 이상의 외국인 투자자 및 기업가 대상

실제, 싱가포르 정부의 외국인 제한인력 보호정책으로 인하여 직무경력이 없는 외국 국가에서 학위를 받은 대졸 신입의 취업이 어려웠으나, 싱가포르 주요 산업 내 고급 전문 인력의 유입은 상대적으로 수월하게 진행되고 있다. 우선, 한국에서 몇 년간의 직무경험을 가진 경력자의 경우, 싱가포르 내 한국 시장 관련 비즈니스를 담당하는 관련 직군(재무관리, 고객상담, 영업 등)에 취업하는 경향이 두드러지게 나타나고 있다. 또한, 자격증 및 다년간의 업무 경험이 요구되는 전문 기술직의 경우(IT, 금융, 조선해양 등) 관련 직무 경험을 인정받아 싱가포르 내 주요 포지션으로 이직하는 경우도 다수 볼 수 있다.

체크포인트 - 싱가포르의 외국인 고용 정책 : 싱가포르 노동정책의 4 Priorities

- (1) Manpower Lean → 노동 생산성의 향상
- (2) Quality Foreign Workforce → 외국인 고용은 감소하더라도 우수한 인력은 유치
- (3) Strong Singaporean Core → 기업 내에서 싱가포르인을 핵심인력으로 양성
- (4) Maintaining Singapore's Competitiveness → 싱가포르의 국가 경쟁력의 향상

02. 코로나 이후 외국인 취업정책 변화

싱가포르의 2020년도 상반기부터 코로나19 사태로 인한 경제 침체 및 실업우려에 대응하기 위해 자국민 고용장려를 위한 정책을 실시하고 있다. 2021년도에는 외국인 채용, 취업비자 및 노무관리와 관련한 노동법 내용을 개정했다. 뿐만 아니라 코로나19로 인한 입국제한 조치까지 더해져 외국인 채용이 어려워지는 상황이다.

2020~2021년 비자조건 변화

비자 대상	기존	신규
EP 취업비자 (Employment Pass)	<ul style="list-style-type: none"> - 최소급여 3,300싱가포르 달러 - 학부 학위 졸업 필수 - 구인포털 내 구인공고 최소 14일 게재 의무 (발급신청 이전) 	<ul style="list-style-type: none"> • [2020년 9월 1일부] <ul style="list-style-type: none"> - 최소급여 4,500싱가포르 달러 - 정부 구인포털 내 구인공고 최소 28일 게재 의무(발급신청 이전) • [2020년 12월 1일부] <ul style="list-style-type: none"> - 금융서비스직 최소급여 6,000싱가포르 달러
기업 내 전근자 비자 (Intra Corporate Transferee)	<ul style="list-style-type: none"> - 기업내전근자의 가족을 위한 부양가족비자(DP) 또는 장기 방문 비자(LTVP) 발급 가능 	<ul style="list-style-type: none"> • [2020년 11월부] <ul style="list-style-type: none"> - 기업 내 전근자의 가족을 위한 부양가족비자(DP) 및 장기 방문 비자(LTVP) 발급 불가
SP 취업비자 (S Pass)	<ul style="list-style-type: none"> - 최소급여 3,400싱가포르 달러 - 학부 학위 및 전문대학 학위 필수 - 정부 구인포털 내 구인공고 게재 의무 없음 	<ul style="list-style-type: none"> • [2020년 10월 1일부] <ul style="list-style-type: none"> - 최소급여 3,500싱가포르 달러 - 정부 구인포털 내 구인 공고 최소 28일 게재 의무 (발급 신청 이전)
부양가족비자 (Dependant's Pass)	<ul style="list-style-type: none"> - 근무허가서 발급에 의해 합법적으로 근무 가능 	<ul style="list-style-type: none"> • [2021년 5월 1일부] <ul style="list-style-type: none"> - 근무허가서 발급 불가 - 이미 발급된 근무허가서에 의해 근무하는 DP 소유자의 경우 근무허가서 만료 시까지만 근무 가능, 이후에는 취업비자(EP, SP, WP) 발급 필요

비자조건에서 고급 인력(EP)비자 뿐 아니라 다른 모든 비자에서 구인공고의 게재 의무 기간이 28일로 확대되었다. 이는 자국민의 취업정보 확보를 위한 충분한 기간을 배려한 정책이며, 고급 인력(EP) 비자의 최소 임금 요건도 4,500 싱가포르 달러 및 5,000 싱가포르달러(금융서비스직)로 대폭 상향함으로써 비자발급이 더욱 어려워진 상황이다.

03. 한국인 취업수요

싱가포르 내에서 한국인 채용을 주로 전담해온 한 헤드헌팅회사의 정보에 따르면, 한국어 가능인력에 대한 수요는 주로 고객센터, 회계, 영업 및 마케팅 등 서비스 직종에서 발생하며, 이러한 수요는 다국적 기업 및 한국계 글로벌 기업 모두에서 동일한 현상으로 나타난다고 한다. 특히, 한국에 투자결정 및 투자의사가 있는 다국적 기업과 한국과의 비즈니스 거래가 활발한 기업들에서 꾸준한 수요가 있으며, 구글, 마이크로소프트와 같은 글로벌 IT 기업들의 기술영업직 또는 콜센터 서비스직에 대한 수요가 대표적 예이다. 연간 1,300만 명이 넘는 관광 객의 수혜를 입고 있는 호텔 및 요식업의 경우, 한국인 서비스 직원들 에 대한 수요도 매년 꾸준히 보이고 있다.

외국인 취업에 대한 제약으로 취업수요 자체가 축소되고 있는 상황이지만, 한국이 강점을 가지고 있는 IT, 경영서비스 및 문화예술 마케팅 등의 측면에서는 우리나라 기업의 지속적인 해외 진출과 더불어 꾸준히 인력 수요가 발생하고 있는 영역이니 싱가포르에 대해서 지나치게 부정적인 관점에서만 바라보지 않고 꾸준히 기회를 탐색하는 자세가 필요하다.

체크포인트 - 싱가포르 현지 기업 취업 시 고려사항

싱가포르 현지기업 취업 시 다음과 같은 사항을 고려할 필요가 있다.

- (1) **경력개발** : 싱가포르는 매우 선진화된 산업구조와 수많은 세계적인 기업체들이 비즈니스를 하고 있는 관계로, 싱가포르에서 쌓은 경력은 국제적으로 인정을 받는 경향이 있다. 이러한 경력을 바탕으로 북미나 유럽과 같은 보다 선진화된 지역으로 용이하게 진출할 수 있음을 기억할 필요가 있다.
- (2) **생활비 대비 실질 소득 감안 필수** : 싱가포르에서의 임금은 보편적으로 국내보다 적은 것이 사실이다. 게다가 높은 주거비용 등 물가까지 상당히 높아 실질소득이 상당히 낮다는 점을 감안해야 한다.
- (3) **영어능력 필수** : 싱가포르의 경우 영어를 공용어로 사용하고 있어서, 영어로 의사소통을 능숙히 하는 것은 취업에 있어 기본 중에 기본인 자질이다. 싱가포르에서 신입직으로 취업을 계획하는 한국인 구직자는 높은 직무능력을 기대하는 경우가 극히 예외적이라는 점을 기억하고 영어 실력을 쌓는데 중점을 두어야 한다.
- (4) **삶의 만족도** : 한국에 비하여 낮은 소득수준이나 비싼 생활비 등을 감안하면 과연 그럴까하는 생각이 들 수 있지만, 교민은 물론이고 싱가포르에서 유학하거나 직장 등의 이유로 단기간 거주하고 있는 한국인들의 의견에 따르면 싱가포르에서의 삶에 전반적으로 상당히 만족하고 있음을 알 수 있다.

한국기업과의 비즈니스를 위하여 한국인 인력을 채용하는 경우 비즈니스 관점에서 유창한 한국어뿐 아니라 한국회사의 문화를 이해할 수 있는 직원이 필요한데, 이를 실행할 수 있는 내국인은 거의 없으며, 한국인 특유의 근면 성실함과 강한 책임감 역시 한국인 근로자에 대한 좋은 평판으로 이어지고 있다. 한국어가 다른 외국 언어에 비해 짧은 시간 내에 숙련도를 높이기 어려운 외국어라는 점이 여기서는 장점이 되기도 한다. 한편, 외국인인재유치 정부기관인 Contact Singapore에서는 한국 인력에 대해서, 전자(Electronics), 의료바이오(Biomedical), 데이터 클라우드(Data Cloud) 분야의 유능한 인재들의 싱가포르 취업을 적극 장려하고 있다. 최근 메타버스와 자율주행 전기차 등 새로운 게임체인저들의 등장으로 IT를 중심으로 하는 전문인력이 전세계적으로 품귀 현상이다.

03. 유망산업

싱가포르의 인력부족의 가장 큰 원인으로서는 서비스 산업 발달에 따른 일자리 창출 때문인데, 싱가포르 고용청에 따르면 2015년 기준으로 서비스 분야에서만 현재 4만 3천 명의 인력이 부족한 것으로 집계되고 있다. 분야별로는 사회 및 개인서비스업(12,400명), 도매 및 소매업(7,000명) 그리고 숙박 및 음식점업(6,200명)에서 인력부족이 심각한 것으로 나타났다.

싱가포르가 경제규모에 비하여 인구가 적은 이유로 전 직종에 걸쳐 인력부족 현상이 있긴 하지만, 한국인 구직자가 서비스 및 생산/운송 분야의 별다른 조건 없이 열악한 근무조건을 제공하는 곳에 취업하는 것은 주의할 필요가 있다. 상당수의 취업알선업체가 이러한 싱가포르의 노동시장 현실을 알면서도 알선지원금 및 취업성공수수료 등을 위하여 무분별한 알선을 제공하는 경우도 발견되고 있는데 구직자들의 주의가 필요한 상황이다.

다음의 노동력 부족 직종은 2017년 기준 자료이긴 하나, 이후 싱가포르 산업구조의 큰 변화가 없는 상황이기에도 지금의 상황에서도 일정 부분 참고가 가능하다. 코로나 사태 이후의 글로벌 일자리 전반에서 나타나고 있는 변화 양상에 대해서는 글로벌 공통적인 관점에서 세심한 주의를 기울여야 한다.

싱가포르 각 산업별 노동인구 부족인원이 심한 직종

☑ 전문가			
직종	부족인원	요구학력	직무경험
교육, 훈련전문가	1,600	학사학위와 전문교육 수료증	필요없음
Management 경영진	1,310	학사학위와 전문교육 수료증	필요없음
Commercial & Marketing 경영진	1,070	학사학위와 전문교육 수료증	전문가
Operations Officer(Except Transport Operations)	900	학사학위와 전문교육 수료증	전문가
Sales & Marketing 관리자	670	전문학사 이상	전문가
소프트웨어, 웹, 멀티미디어 개발자	640	전문학사 이상	전문가
시스템 분석가	510	전문학사 이상	전문가
Civil Engineer	510	전문학사 이상	필요없음
Mechanical Engineering Technician	480	전문학사 이상	전문가
Management & Business Consultant	460	전문학사 이상	전문가

☑ 서비스 직군			
직종	부족인원	요구학력	직무경험
웨이터	2,020	초등교육 이하	필요없음
보안요원	2,010	중등교육	필요없음
Receptionist, 고객 서비스 & 안내요원	1,960	중등교육	필요없음
매장 판매요원	1,910	중등교육	필요없음
요리사	1,000	초등교육 이하	전문가
Food Service Counter Attendant	960	초등교육 이하	필요없음
General Office Clerk	960	중등교육	일반적인 경력
판매 관리자	590	중등교육	전문가
Captain Waiter / Waiter Supervisor	550	중등교육 이하	해당분야 경력
Healthcare Assistant(Eg Therapy Aide / Assistant)	490	중등교육 이상	필요없음

☑ 생산&운송 직군			
직종	부족인원	요구학력	직무경험
Material & Freight Handling Worker	760	초등교육 이하	필요없음
Civil Engineering / Building Construction Labourer	730	초등교육 이하	일반적인 경력
청소부 & 호텔 종업원 & Related Establishments	720	초등교육 이하	필요없음
대형 트럭, 로리 운전사	660	초등교육 이하	일반적인 경력
다른 업소 청소부(쇼핑몰, 학교, 병원, 교회 등)	630	초등교육 이하	필요없음
주방보조	600	초등교육 이하	필요없음
공개적인 장소 청소부(버스정류장, 수로, 길 고속도로 등)	500	초등교육 이하	필요없음
산업장 청소부	430	초등교육 이하	필요없음
접시닦이	410	초등교육 이하	필요없음
전기 & 전자제품 기사	380	중등교육 이하	필요없음

2017년 싱가포르 노동부(MOM)는 의료서비스업, 정보 통신 산업, 도매 무역업, 금융 서비스업 및 전문 서비스업 5개의 산업분야를 취업 유망 산업으로 발표했다.

▶ 의료서비스업

컨설팅 업체인 Frost & Sullivan에 따르면 싱가포르는 인구고령화가 급속하게 진행 중이며, 그 중 65%가 적어도 하나 이상의 만성질환을 갖고 있으며 2030년 까지 5명 중 1명은 65세 이상이 될 것으로 예상했다. 이에 따라, 2016년 싱가포르 보건 복지부(MOH)는 Healthcare Manpower Plan 2020을 발표했다. 고령 인구의 수요를 충족 시키기 위해 2020년 까지 새로운 공공 의료 시설 6곳 및 노인 간호시설 등의 설립으로 3만 여명의 추가 인력 수요가 발생할 것으로 전망했다.

▶ 정보통신산업

세계경제포럼(World Economic Forum)의 글로벌 정보기술 보고서 2016(The Global Information Technology Report 2016)에 따르면 싱가포르는 2016년 정보 통신 시스템 기반이 가장 발달한 나라 중 1위에 올랐으며, 이는 스마트 네이션(SMART Nation) 프로그램을 포함해 싱가포르 정부의 강력한 의지의 결과라고 밝혔다.

2015년 빅데이터, 고급 통신 및 전산 기술로 경제의 주요 부문에서 혁신을 추구하고 미래 지향적인 인력개발계획인 Infocomm Media 2025를 발표했다. 이를 바탕으로 정보 통신 및 미디어 분야를 변화시키며 삶의 질 향상에 기여할 것으로 전망된다. 클라우드 컴퓨팅, 빅데이터 및 분석, 사물인터넷(IoT), 미래 통신 기술, 사이버 보안, 인지 컴퓨팅 및 첨단 로봇 공학, 실감미디어 등 7개 분야 기술이 중요한 역할을 할 것으로 전망된다.

▶ 도매무역업

싱가포르는 인도양과 태평양을 연결하는 지리적 이점으로 일찍이 중개 무역항으로 발전하면서 물류산업이 크게 발달했다. 싱가포르 도매 무역업은 2016년 싱가포르 국내 GDP의 12%를 차지했으며 3만4000개 이상의 기업으로 구성, 32만5000명 이상의 직원을 고용하고 있으며 이는 2016년 싱가포르 인력의 9%를 차지한다.

싱가포르 정부는 업계 전문가 및 무역 협회와 협력해 디지털 장터를 만들고 글로벌 플랫폼을 유치해 새로운 플랫폼의 등장과 디지털 기술 개발로 B2B 전자 상거래 시장은 2020년까지 6조7000억 달러에 달할 것으로 전했다. 2017년 출시된 National Trade

Platform(NTP)은 모든 주요 무역 및 물류 이해 관계자 간의 디지털 데이터 교환을 가능하게 하는 윈스톱 무역정보 플랫폼으로 기업은 단일창구를 통해 통관 혜택을 누릴 수 있다. 말레이시아, 태국, 인도네시아와 같은 아세안 국가의 물류업체와 협력할 뿐만 아니라 약 500개의 현지화물 운송업체 및 화주의 수요가 늘어날 전망이다.

🔴 전문서비스

Doing Business 2017 보고서에 따르면 싱가포르의 사업하기가 가장 쉬운 곳 2위로 선정됐다. 또한 진출 기업 중 44%가 싱가포르에 APAC 본부를 두고 있으며 신형 다국적 기업의 대부분은 싱가포르를 성장의 발판으로 삼고 있다.

경제개발청(Economic Development Board, EDB)은 싱가포르 진출 기업들이 아시아 성장 기회를 모색하기 위해 전문 서비스 분야의 역할이 커지고 있다고 강조했다. 이에 따라, 전문 컨설팅 회사는 업계 전문가들의 지식을 바탕으로 팀을 보강하고 전문 서비스업 성장을 촉진해 다양한 글로벌 역량을 가진 취업자들이 문을 두드릴 것으로 예상된다.

🔴 금융서비스

싱가포르는 정부의 강한 추진력을 기반으로 금융 중심지 정책을 지속 추진한 결과 128개의 상업은행이 있으며, 이 중 5개의 현지 은행을 제외한 나머지는 모두 외국 은행으로 글로벌 은행의 시장 진출이 활발히 이루어져 홍콩, 도쿄와 더불어 아시아의 대표적인 금융 허브로 자리잡고 있다. 2017년도 금융도시지수(Global Financial Centers Index)에 따르면 싱가포르는 런던, 뉴욕, 홍콩에 이어 세계 4위를 차지했다. 글로벌 경기침체로 싱가포르 경제 성장률이 둔화되고 있음에도 금융산업은 2009년 금융 위기 이후 여전히 높은 성장률을 보이고 있다. 최근 핀테크(Fin-Tech) 시장 육성에도 주력하고 실제로 기술의 발전으로 인해 싱가포르 주요 은행인 UOB, OCBC 및 DBS에서는 UX/UI 디자이너, 디지털 데이터 분석가 및 앱 개발자와 같이 이전에는 존재하지 않았던 은행 부문의 새로운 직책에 대한 수요도 증가하고 있다. 이를 통해 싱가포르는 한 단계 더 발전한 Smart Financial Center로 성장할 전망이다.



宏亨中
医理
疗
Hong Heng
TCM
No.18A

胡振
望
之家

MASSAGE
BALNEOLOGY
自
助
按
摩

宏亨中
医理
疗
Hong Heng TCM
Tel: 8669 7863

STORIES
KONG
SANG
藥



02 채용트렌드 및 취업역량(싱가포르/한국기업)

다음은 고용노동부와 한국산업인력공단에서 제시하는 유망직종군에 대한 정보이다. 이 유망직종군에서의 산업현황을 세부적으로 제시하고 전 산업에 걸쳐 신입취업과 경력취업과 관련하여 채용 트렌드와 구직자에 요구되는 역량을 살펴보았다.

01. 서비스 · 경영 · 마케팅

현재 한국인 구직자를 대상으로 싱가포르에의 취업현황을 조사하면, 직종별로는 사무직과 서비스업 직종으로의 진출이 70.3%(1,331명)로 절대 다수를 차지하고 있다 (한국산업인력공단 연수 및 알선 취업자 기준). 싱가포르 취업자 대부분이 호텔 및 판매 등 취업이 용이한 특정 분야에 집중되고 있는데, 싱가포르의 외국인 고용정책 변화로 인하여 보다 우수한 인력이 싱가포르 미래 육성사업으로 취업할 수 있도록 장려되어야 하는 시점이다. 또한, 호텔과 판매를 포함하여 식음료 및 관광 분야의 많은 서비스업 직종이 열악한 근무조건을 제공하고 있음을 구직자들은 주의할 필요가 있다. 그에 반해 경영서비스의 경우 급여조건이 상대적으로 나은 편이어서 한번 관심을 기울여 볼 수 있다. 특히 우리나라 기업이 싱가포르에 진출해 있는 현지 법인 또는 지사의 경우 국내 취업자 수준의 연봉을 제공하기에 비자취득 등의 측면에서 상당히 유리한 측면이 존재한다.





📷 경영서비스 직무 구인사례

물류 담당자 구인 // Stx Service Singapore Pte. Ltd.

지원자 1 | 스코럽 0 | 조회수 71

대표자	chai ma dong	자본금	11,100,000 달러 (한화 : 909,700,000 원)
업종	선박 구상부분을 제조업	설립연도	2011년
매출액	14,000,000 달러 (한화 : 11,578,000,000 원)	사원수	24 명
주소	11 KIAN TECK CRESCENT SINGAPORE 628877	홈페이지	http://www.stxservice.com.sg

자격요건	근무조건	접수기간
경력 무관 학력 대학(교) 졸업 자격면허 유통관리사 외국어 영어 영어(중상) : 토익 80점 이상	고용형태 정규직 근무지역 싱가포르 근무시간 8시간/5일 급여(한화) 연봉 3,300 ~ 3,867 만원 급여(외화) 연봉 39,000 ~ 45,000 (SGD)	D-14 종료일 2021-11-26 마감일 2021-12-12

주요업무내용

선박연선 부품 수송입, 구내 발주, 납기 관리, 매출 관리 등 포함한 물류 전반에 관해서 관리 하며, 회계팀과 연계하여 inventory 관리 및 물류 파츠 리더 역할
물류 유 경험자 절대 우대하며, 본사 stx engine 담당자들과 협력할 수 있는 품종한 일처리 능력과 긍정적인 마인드 소지 요.

📷 호텔 서비스 직무 구인사례

싱가폴 NO.1 호텔 F&B Service Attendant

지원자 0 | 스코럽 0 | 조회수 34

#고용알림업

대표자	elis thong	자본금	장부없음
업종	인력공급업	설립연도	2008년
매출액	600,000,000 원	사원수	100 명
주소	SINGAPORE(HQ) : 141 Middle Road #06-04 GSM Building Singapore 188976	홈페이지	http://interislandgroup.com

자격요건	근무조건	접수기간
경력 무관 학력 전문대학 졸업예정 외국어 영어 영어(상) : 영어학과 의사소통 가능자 영어 중국어(중상) : 영어학과 의사소통 가능자	고용형태 정규직 근무지역 싱가포르 근무시간 44 h/주 급여(한화) 연봉 후 결정	D-10 종료일 2021-11-25 마감일 2021-12-08

주요업무내용

- Assist fellow Team Members to perform preparation and setting up in the restaurants for food service and ensure all available amenities and utensils are properly stocked and inspected prior to service
- Responsible for handling food and beverage orders and serving guest
- Assist guests on their respective requests, conduct suggestive and up-selling, well-versed in all aspects of the menu
- Provide friendly, excellent services to all guest
- Handling all restaurant telephone and email reservation enquiries
- All other administrative duties in the restaurant

상기 채용공고에서도 확인할 수 있듯이, 호텔 서비스 직무의 경우 상대적으로 급여 조건 등에 대해서 다소 불확실한 정보를 제공하거나 취업 면접 이후 이를 통보하는 경우가 상당히 많다. 전반적으로 처우 조건이 타 직종에 비해 높지 않은 점이 고려된 측면도 있다. 서비스 직무의 경우 경영관리 직무에 비해 연봉과 처우 조건이 좋지 않다는 점을 다시 한번 확인할 수 있다.

하지만, 싱가포르 호텔 직종에서의 취업은 자신의 경력개발을 위해서 도전해볼 가치가 있다. 세계 유수의 호텔에서 근무한 경력을 바탕으로 국내 혹은 다른 국가의 메이저 호텔로의 이직이 용이하다는 장점이 있다. 물론, 최대 1,800 싱가포르달러 정도인 저임금으로 인하여 생활비로 어려움이 있을 수 있지만, 호텔 직종의 경우 한국은 물론이고 세계적으로 저임금이 특징이라는 점을 감안해야 한다.

한국의 전문대를 졸업하고 현지에서 1,800 싱가포르달러를 받으며 일하고 있는 한국인 취업자를 인터뷰한 결과, 개인에 따라 다르겠지만 이 정도의 임금수준도 생활하기 불가능한 정도는 아니고 경력개발로 인한 향후 발전가능성을 감안하면 호텔리어를 꿈꾸는 구직자들에게 상당히 매력적인 취업기회일 수 있다고 전했다.

■ 호텔서비스업 근로조건 및 복지

근로조건	<ul style="list-style-type: none"> • 계약기간 : 최소 계약기간 24개월 • 근무시간 : 주당 44시간(오버타임 시 추가근무 수당 제공)
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 유니폼 및 식사 제공 • 역량에 따라 Captain 채용 또는 진급 가능 • 의료보험 지원등 모든 복리후생은 현지 직원과 동일하게 적용됨

출처 : <http://jobsdb.com>

02. IT

싱가포르에는 37,400개 이상의 다국적 기업이 진출해 있으며 이 중 50%에 달하는 기업들이 싱가포르에 아시아태평양본부를 두고 있다. 이에 따라 다국적 기업들이 인근 아시아지역에 진출하는 경우, 싱가포르의 지역본부를 통하여 투자를 진행하는 경우가 다수이다. 2018년도 금융 허브화 지수(Global Financial Centres Index)에 따르면 싱가포르는 런던, 뉴욕, 홍콩에 이어 세계 4위를 차지하였다. 이렇듯 세계에서 금융산업의 허브로 각인된 싱가포르이지만 최근 급격히 두각을 드러내는 분야가 있다.

바로 IT 분야이다.

싱가포르 통계청에 따르면 싱가포르의 IT 산업은 2013년부터 2017년까지 약 10%의 성장을 이룬 반면 2017년부터 2018년까지 무려 50%의 성장을 이루었다. 실제로 글로벌 IT 기업인 Google, IBM, Microsoft Singapore, Red Hat, Netflix, Twitter, Linkedin, Facebook 등의 아시아 지역본부가 싱가포르에 자리 잡고 있다.

이렇듯 싱가포르는 높은 발전 가능성을 가진 ASEAN 공동체에서 IT의 허브로 떠오르고 있으며 이러한 동향에 발맞춰 최근 한국 IT기업들의 싱가포르 투자 및 진출이 두드러지고 있다. IT는 하드웨어, 통신, 콘텐츠 등 여러 분야가 있는데 그 중 소프트웨어에서의 약진이 눈에 띈다

한국기업들의 싱가포르에 대한 투자는 2019년 상반기 (18억6000만 달러)로 2018년 상반기(4억2000만 달러)에 비해 네 배 이상으로 늘었다. 높은 땅값과 인건비에도 불구하고 싱가포르에는 이를 상쇄할 만한 투자 매력이 풍부하다. 세금이 대표적이다. 싱가포르는 상속 및 증여세가 아예 없고, 법인세 최고세율도 17%로 한국보다 낮다. 자본소득세와 배당소득세도 물리지 않는다. 많은 국내 기업들은 이러한 기업 운영 환경에 싱가포르에 대한 투자를 늘리고 있다.

이와 더불어 2018년 7월 문재인 대통령의 싱가포르 공식 방문 및 우리나라의 신남방 정책으로 향후 양국 간 경제교류가 더욱 활발해 질 것으로 예상된다. 이러한 세계 경제의 상황과 4차 산업혁명에 따른 IT산업의 급격한 성장세 그리고 한국의 기술력과 국가정책 등이 맞물려 한국 IT기업들의 싱가포르 진출은 큰 폭으로 늘었으며 앞으로 더더욱 많은 기업이 싱가포르 진출을 타진할 전망이다.

특히 싱가포르 경제에서 가장 많은 부분을 차지하는 금융산업에서 최근 그 필요성이 높아지고 있는 핀테크 기술에 대해 폭넓은 진출을 하고 있다. 2018 ASEAN Investment 보고서에 따르면, 한국 기업들은 Funding Societies, C88(CekAja, eCompareMo, Premiro)와 같은 핀테크 스타트업에 대해 투자자로서 이름을 올렸다. 이러한 비즈니스 환경에서 싱가포르에서는 프로그래머 등 IT 인력 부족 현상이 심각하다. 영어 구사능력이나 저렴한 인건비로 인하여 인도 출신의 인력을 많이 활용하고 있지만 IT분야에서의 선진국이면서 근면·성실한 한국 인력에 대한 선호도와 수요가 매우 높다. 특히, 앞서 언급한 세계적인 IT기업들이 한국을 비즈니스를 진행하는 경우 이를 전담할 한국어 구사가 가능한 직원이 꼭 필요하다는 점을 싱가포르에서 취업을 원하는 구직자들은 기억할 필요가 있다.

IT 직무 구인사례

[OKTA 글로벌 취업지원사업] SINGAPORE / BLUZEN PTE LTD / 시스템 개발자 (2명, 채용시마감)

지원자 10 | 스크롤 9 | 조회수 763

대표자 정종훈 업종 클라우드 및 관련 서비스업 대출액 4,000,000 달러 (한화: 4,528,000,000 원) 주소 21 Bukit Batok Crescent # 13-73 WCEGA Tower, Singapore 658026	직분급 정보전문 설립연도 2013년 사원수 30 명 홈페이지 http://www.bluzen.com
--	--

자격요건 경력: 무관 학력: 전문대학 졸업 외국어: <ul style="list-style-type: none"> [필수] 영어(필수): 업무수행 가능 [선택] 중국어(중간): 업무수행 가능 	근무조건 고용형태: 정규직 근무지역: 싱가포르 근무시간: 주 6일, 평일 09시-18시 급여(현금): 연봉 3,100 ~ 6,700 만원 급여(외환): 연봉 36,000 ~ 78,000 (SGD)	접수기간 <div style="color: red; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">D-32</div> 등록일: 2021-09-02 마감일: 2021-12-30
--	---	--

주요업무내용

[* 중요 안내 *

COVID-19(코로나19)로 인하여 본 채용지원에서 최종 합격하여라도 출국 및 근무개시에 대해서는 별도 협의가 필요할 수 있음을 사전 양해 부탁드립니다.

[채용직무]

~ 시스템 개발자

[업무내용]

- IT 통신 / 인프라 구축 및 유지보수
- IT 통신 / 인프라 구축 상담 및 구축 진행
- 통신/인프라 개통 / 운영
- 네트워크 장비, 보안/백신, 서버 구축

03. 금융 · 회계

글로벌 경기침체로 싱가포르 대부분의 산업군의 성장률이 둔화되고 있는 와중에도 금융산업은 가장 높은 성장률을 보이며 선전하고 있다. 싱가포르가 세계에서 대표적인 금융허브 중 하나로 탄탄히 자리매김한 만큼 앞으로도 지속적인 성장세를 보일 것으로 전망된다. 특히, 싱가포르는 2015년 6월 29일 공식 출범한 ‘아시아 인프라 투자은행(Asian Infrastructure Investment Bank; AIIB)’, 2015년 12월 31일 출범한 ‘아세안경제공동체(ASEAN Economic Community; AEC)’ 등의 대규모 다자간 경제협력체에 적극적으로 참여하면서, 금융허브로서의 싱가포르의 중요도는 더욱 커질 것으로 예상된다.

현재 아시아의 대표적인 금융허브 중 하나인 싱가포르에는 약 200여개의 글로벌 금융기관이 진출하여 있는데, 금융 및 회계분야에 대한 싱가포르 현지 구직자들의 선호

도가 높고 싱가포르 현지 기업들 또한 자국민에 대한 선호도가 높아 한국인이 취업하기에 어려운 것이 사실이 다(싱가포르 3개 명문대학 출신의 구직자가 50% 이상 신입직과 경력직에 채용). 하지만, 한국시장을 담당하는 재무 및 회계(유럽회계기준) 관련 직위에 한국인을 채용하려는 수요가 확실히 존재하고 전문지식이 있는 경력직원에 대한 수요도 매우 높아서 자격조건을 갖춘 한국인 구직자들에게 여전히 많은 취업의 기회가 존재한다. 특히, 영어구사력이 높은 신입 및 중하위 관리직의 경우 한국인 구직자의 취업가능성이 상당히 높다.

금융회계 분야 직무 구인사례 (Accounting/Finance Asst. Manager)

직종	재무/회계	경력유무	경력
회사명	Komico Technology Singapore Pte Ltd	연락처	68928164
이메일	HR.Komico@gmail.com	주소	Woodlands
연봉	\$53,500~\$4,800	학력	대졸이상
경력(년)	5년 이상(싱가포르경력 2년이상)	첨무비밀	
내용	<p>코미코 싱가포르법인(KoMiCo Technology Singapore Pte. Ltd.) 에서 인재를 모집합니다.</p> <p>별미코는 1996년 한국내 최초로 반도체 부품 세정,포팅을 사업화한 회사로 2013년 8월 반도체 세정, 포팅에 대한 전문화를 추진하고자 신규법인으로 설립되었으며, 한국을 포함 세계 5 개국 미국, 중국, 대만, 싱가포르 현지에 생산,포팅 공장을 설립하여 전 세계 우수 반도체 Chip Maker로부터 품질 인증을 받은 코스타 상정회사입니다.</p> <p>www.komico.com</p> <p>1. 모집분야 : Accounting/Finance Assistant Manager</p> <p>- 전반적 회계업무, 가감, 재무제표, 연간계획 및 분사 자료 보조 등</p> <p>- MYOB 등 회계소프트웨어 사용 가능자</p> <p>2. 지원자격</p> <p>- 학력 : 대졸이상 (회계 / 경영 등)</p> <p>- 나이 : 무관</p> <p>- 경력 : 5년이상 (싱가포르 경력 2년 이상)</p> <p>- 유망한 영어구사 능력</p> <p>3. 급여 : \$53,500~\$4,800 경력에 따라 협의</p>		

04. 엔지니어

IT산업에서는 물론 화학산업과 건설산업에서도 엔지니어에 대한 수요는 매우 높다. 싱가포르에서 2014년 기준으로 화학산업은 싱가포르 총 제조 산출량 중 34.1%를 차지하며 제조업 부문 중 가장 높은 비중을 보이고 있다. 세부적으로는 석유(45%), 석유화학(40%), 특수화학물 (10%), 기타(5%)의 구성을 보이며, 세계 3대 오일허브인

만큼 석유 및 석유화학의 비중이 크다. 싱가포르는 BASF, Exxon Mobil, Lanxess, Mitsui Chemicals, Shell and Sumitomo Chemicals 등 글로벌 우수 기업들을 주룽섬 지역에 성공적으로 유치하고 있다. 건설업에서도 창이 국제공항 Terminal 4 확장 공사 등 항공 MRO 산업이 지속 성장할 것으로 예상되면서(약 100여대 MRO 관련 기업 - 아시아 시장의 25% 차지), 엔지니어에 대한 수요가 높은 상황이다. 엔지니어링을 전공한 경우라면 싱가포르를 훌륭한 취업 후보지로서 검토해볼 수 있다.

엔지니어의 경우 고급인력(EP)과 저임금인력(WP) 지원이 모두 가능한 영역인데, 본인이 어느 비자 요건에 해당되는지 살펴 보면서 동시에 어떠한 비자 인력을 채용하고 있는지 채용공고 등에서 꼼꼼히 살펴 봐야 한다. 아래의 구인공고 사례는 저임금인력(WP) 비자요건에 해당되는 직무의 구인사례이다.

엔지니어링 분야 직무 구인사례

직종	제호/공학	경력유무	무관
회사명	STI (에스티아이)	연락처	stiadvance@gmail.com
이메일	stiadvance@gmail.com	주소	WOODLANDS INDUSTRIAL PARK E5
연봉	\$2,300-\$3,000	학력	Diploma 이상
경력(년)	0	첨부파일	
내용	<p>당사의 싱가포르내에서의 업무 확장에 따라 지휘와 함께 하실 분을 추가 모집합니다.</p> <p>1. 당사 소개: 에스티아이(STI) ; 코스닥 등록 업체로 인도네시아 관련 업체입니다.</p> <p>2. 업무장소: Micron Woodlands</p> <p>3. 업무내용: Assistant Engineer</p> <p>4. 성별: 무관 (업무 성격상 남자 선호)</p> <p>5. 자격요건: 싱가포르 현지인과 영어로 원활한 소통 가능한 분 Excel, PPT로 서류 작성 가능한 분 성실하고 책임감있는 근무태도를 가진 분 공사현장업무 가능한 분</p> <p>6. 학력: 초대를 미상, 경력에 따라 고를 가능 기계,전기,전자,화학관련 전공 주대 싱가포르 Diploma/Degree 무대</p> <p>7. 경력: 무관 (신입 가능) - 분야 기초 지식미 있어도 상세하게 지도/교육 예정</p> <p>8. 급여: (상당 후 결정) \$2,300-3,000</p> <p>9. PR/Citizen 선호 Work Permit 소지자이신 경우, 현재 Construction / Service 분야 소지자만 지원 가능합니다.</p>		





03 신입직 및 경력직 효과적인 취업방법

01. 일반적 채용 프로세스

싱가포르에서의 채용 프로세스는 외국인/현지인 및 다양한 직종 그리고 신입직/경력직과 상관없이 상당히 유사한 채용절차를 거친다. 우선 채용의 전반적인 절차는 아래에서 소개하는 바와 같다.

① 지원하기

- 직접지원 : 구직자 본인이 LinkedIn, 전문 구직 웹사이트, 기타 취업관련 정보를 바탕으로 직접 자신을 소개하고 이력서를 송부.
- 취업 에이전시 : 취업정보를 가진 알선업체에 연락하고 알선담당자(agent)와 면접을 보면 알선업체가 구직자와 적합한 일자리를 찾고 지원하는 일을 대행.

② 짧게는 며칠에서 길게는 몇 주 후에 면접일정을 조정하기 위하여 연락을 받음.

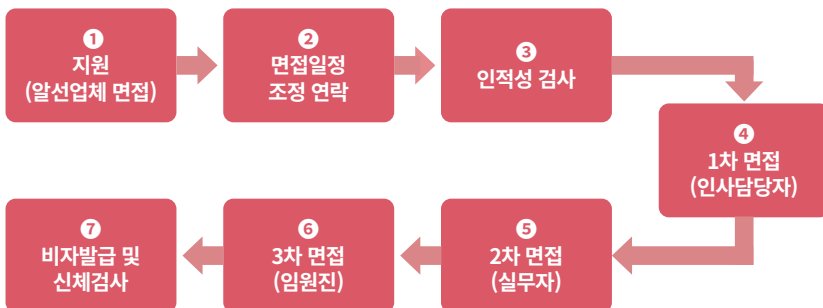
③ 1차 면접을 회사 인사담당자(HR이라고 부름)와 하는데, 경우에 따라서는 1차 면접 전이나 1차 면접과 함께 구직자의 인적성 검사를 실시하는 경우도 있음.

④ 2차 면접은 함께 업무를 수행하게 될 실무자(직장동료 및 상사)들과 진행함.

⑤ 3차 면접은 임원진들과 인터뷰를 진행.

⑥ 채용이 결정되면 비자발급 프로세스를 진행하고 이 과정에서 신체검사도 수행함(신체검사는 한국에 서처럼 회사에서 요구하는 것이 아니라 비자발급의 과정에서 필요한 것임).

🏢 싱가포르 신입직 및 경력직 채용절차



최근의 가장 중요한 고려 사항은 대부분의 면접이 비대면 화상회의 방식으로 진행된다는 것이다. 구글미팅이나 Zoom과 같은 프로그램을 사용하게 되는데, 이러한 프로



그림의 조작에 어려움을 겪는 경우 원활한 인터뷰 진행이 이루어지지 않아 예상치 못한 면접 과정상의 감점 요인이 발생하는 경우도 많다. 화상면접의 경우 생소한 경우가 많기 때문에 사전에 여러 차례의 모의면접을 통해 익숙해질 필요가 있다.

02. 신입직 및 경력직 채용 관련 유의사항

● 신입직

싱가포르에서 신입직에 지원하는 한국인 구직자가 우선 기억해야 하는 점은 외국인의 취업이 2013년 이후 매우 어려워 졌다는 것이다. 싱가포르도 세계적인 경제 불황의 영향을 받고 있는데, 싱가포르 현지인들이 양질의 일자리에 취업하는 일이 어려워지고 중국계 자본과 사람들이 싱가포르에 유입되면서 부동산 가격이 폭등하는 등의 이유로 외국인에 대한 반감이 고조되면서 싱가포르 현지인을 위한 여러 가지 정책들이 시행되고 있다. 고용정책도 마찬가지로 외국인의 채용이 꼭 필요한 경우가 아니라면 장려하지 않고 싱가포르 현지인들을 우선시하도록 하고 있다. 이런 이유로 싱가포르에 취업을 계획하는 구직자는 국내에서 1~2년의 경력을 쌓고 경력직으로 지원하는 것이 훨씬 용이하게 취업하는 방법일 수도 있다.

▶ 싱가포르 취업에 필요한 영어구사 수준

싱가포르의 공용어가 영어이므로 여기서 일하기 위해서는 영어구사능력이 높아야 하는 것은 너무나 기본적인 조건이고 당연한 요구사항이다. 하지만, 한국에서 태어나고 성장하여 대학을 졸업한 이후 단시간의 준비를 거쳐 취업에 성공한 구직자들에게 따르면, 분명히 영어가 중요하고 잘해야 하는 것은 맞지만 너무 두려워할 필요는 없다고 볼 수 있다. 직종이나 직위에 따라 다르지만, 원어민 수준의 영어구사능력이 필요한 것은 아니고 의사소통에 무리가 없는 정도라면 직장생활이 가능하다. 영어 쓰기와 관련해서는 이메일을 쓰는데 큰 무리가 없는 정도면 되니 한국에서 10년 만에 걸쳐 열심히 영어를 학습해온 구직자라면 도전해볼 만하다.

▶ 이력서 작성과 면접

싱가포르에서 신입직원을 채용할 때에는 일반적으로 높은 직무역량이나 많은 경력을 요구하지 않는다. 신입직원이 회사에 취직하여 직무역량을 쌓으며 경력을 개발하고 이러한 경력을 바탕으로 더 좋은 조건으로 경력직 이직을 하는 것이 일반적이다.

그렇지만 싱가포르에서도 입사지원 시 제출하는 이력서는 직무 관련 역량이나 경력을 중심으로 작성해야 하는데, 지원자가 과거에 무엇을 하였고 뭘 할 수 있는지 명확히 보여주면서 관련 경력을 2~3페이지에 걸쳐 제시할 수 있어야 한다. 이력서의 양식은 한국과 달리 간략히 개인정보를 나열하는 식으로 작성하기 보다는, 자신의 역량과 경력을 채용담당자 혹은 면접위원이 지원자와 활동에 대하여 명확히 이해할 수 있게 몇 줄에 걸쳐 자세히 설명하는 것을 권장한다. 자신에 대한 전반적인 소개를 하는 커버레터(cover letter)는 있다면 좋겠지만 일반적으로 필수 사항이 아니다.

싱가포르에서는 신입으로 취업 시에는 면접이 절대적으로 중요한데, 이런 이유로 한국인 구직자라도 싱가포르 현지에서 면접자와 만날 수 있는 경우에 취업 가능성이 대단히 높아진다. 면접 시에 구직자에게 궁금한 것은 당장 업무를 수행하는데 필요한 지식이나 역량이 아니다.

구직자가 얼마나 잘 배우고 열심히 일할 수 있는 자질을 갖추고 있고 다른 직원들과 잘 지낼 수 있을지에 더 높은 관심이 있다. 또한, 한국인 구직자의 경우에는 아무래도 영어 구사력에 대한 평가가 이루어지기도 한다. 한국에서와 마찬가지로 잠재력과 호감이 느껴지고 원만하며 의사소통이 잘 되는 구직자가 채용되는 것이라 생각하면 될 것이다.

체크포인트 - 구직과정에서 거짓정보의 제공은 금물

레주메 작성이나 면접 중에(이후 취업비자 신청 시에도) 절대로 거짓정보를 제공해서는 안된다. 거짓정보로 우선은 채용이나 비자발급에 성공할 수 있지만, 결국 회사와 정부의 전문 감사팀이 구직자가 제공한 모든 정보를 조사(background check)하고 확인하기 때문에 분명히 적발된다는 점을 명심해야 한다. 한국 내의 일부 해외취업 알선업체는 알선 성공률을 높이기 위하여 거짓정보를 조금 제공하는 것은 큰 문제가 되지 않는다고 조언하거나 오히려 이러한 부정행위를 부추기기도 하는데 절대 이러한 말에 현혹되어서는 안 된다.

▶ 채용계약 내용과 유의사항

싱가포르에서는 한국과 같은 대규모 채용은 없고 수시로 필요한 인력을 채용한다.

대규모 신입직원 공채는 사실상 한국에만 남은 관행이다. 이런 이유로 채용계약도 개인별로 이루어지고 내용도 개인별로 달라진다. 그러므로 싱가포르에서 채용계약을 하기 전에는 계약서를 꼼꼼히 읽어보고 다양한 계약조건들을 요구·협상하고 변경하는 일이 반드시 필요하다.

계약 시에 특히 관심을 둘 사항들 중에 의료보험(Insurance와 medical) 제공여부와 범위(coverage)가 있다. 싱가포르는 한국과 달리 모든 병·의원들이 영리기관이라서 의료비용이 높기 때문에 의료보험이나 복리 후생을 통하지 않고 개인이 비용을 부담하기는 대단히 어렵다. 의료보험은 한국과 조금 체계가 다른데 Insurance와 medical benefit으로 나누어진다. Insurance라 불리는 의료보험은 입원이나 수술과 같은 심각한 질병이나 부상에 대한 의료비를 지원하고, Medical이라고 부르는 의료보험은 클리닉이라 불리는 의원 혹은 치과 등 아주 심각하지 않지만 치료를 요하는 경우에 받은 의료서비스에 대한 비용을 지원한다.

회사마다 Insurance만 제공을 한다거나 제공범위 등이 상당히 다르기 때문에 협상의 여지가 크다고 할 수 있다.

싱가포르 채용계약에서 협상의 여지가 적은 부분 중 하나는 주거지원으로 자신의 거주지는 특별한 경우가 아니면 스스로 해결해야 한다. 이 외에도 유의해야 할 여러 가지 채용계약 내용들이 있는데, 한국인 지원자들이 이러한 계약서나 계약조건의 협상에 익숙하지 않겠지만 지인이나 전문가의 도움을 받아서라도 계약을 체결하기 전에 세부사항들을 검토 및 조정해야 한다.

▶ 경력직

2013년 이후 신입직의 외국인 채용이 어려워졌지만 경력자의 채용은 비교적 수월하므로, 한국에서 직장경력이 있고 자신의 경력을 세계 유수의 기업에서 개발하고 싶은 구직자의 경우 비교적 많은 취업 기회가 있다. 싱가포르에서 경력직으로 취업하고자 하는 경우에, 어떤 회사에서 업무경력을 쌓았는가 보다는 어떤 업무를 하였고 현재 어떤 업무를 실제 수행할 수 있는지가 더 중요하다. 중소기업에서 얻은 경력으로도 싱가포르에 위치한 세계적인 회사들의 아시아 본부에 취업하는데 문제될 것이 없다는 것이다. 물론, 삼성전자나 현대자동차와 같은 잘 알려진 국내 기업에서 쌓은 경력은 더 높이 평가를 받지만 채용하려는 업무와 직접적으로 관련된 경력이 더 중요하다.

현지 채용 컨설턴트에 따르면, 경력직의 경우도 앞서 언급한 신입직의 채용과정과 주

의사향들이 대부분 비슷하다고 한다. 1~2년의 경력을 중소기업에서 쌓으면 경력직을 지원하는 최소한의 조건을 충족할 수 있다. 경력직으로 취업을 알아볼 때 주의할 점은 인턴이나 아르바이트 경력은 제대로 된 경력으로 간주하지 않으므로 경력직 취업에는 크게 도움이 되지 않는다는 것이다. 경력직은 그야말로 취업 후 바로 자신의 업무를 독립적으로 수행할 수 있는 경우에만 지원해야하는 것이다. 또 다른 주의 사항으로 국내 기업에서 직무순환 등의 이유로 다양한 업무를 수행한 경험이 싱가포르의 경력직 취업에는 다소 불리하게 작용될 수 있다는 점이다. 1~2년의 경력을 요구하는 초급관리직에는 괜찮지만 5~10년의 경력을 요구하는 중간관리직에는 업무전문성에 의심을 받게 되어 감점요인이 될 수 있다.

경력직의 경우는 길어야 2주 정도인 OJT(On-The-Job) 트레이닝을 받고 바로 자신의 업무를 독립적으로 진행해야 한다. 싱가포르 직장분위기는 직원들 간 상당히 좋은 인간관계를 맺고 친밀하게 지내지만, 업무와 관련하여서는 상당히 냉정하며, 독립적이라 할 수 있다. 이런 독립적으로 업무를 수행하는 분위기는, 간섭이 없다는 측면에서는 장점일 수 있으나 경력직의 경우 비공식적인 업무지원을 기대하기 어렵기 때문에 자신의 업무에 전문성이 낮은 경우에 상당한 부담이 될 수 있다. 해외 대부분의 국가에서는 직무기술서(Job Description)에 따른 업무수행이 기대되고, 다른 직원의 직무에 관여하지 않는 것이 통상적 관례라는 점을 명심해야 한다.

체크포인트 - 인기있는 동북아시아 출신 직원

한국이나 중국 등 동북아시아 출신의 직원들은 싱가포르 직장에서 인기가 있고 환영받는 경우가 많다. 이 지역 출신의 직원들은 아무래도 영어구사능력은 다소 떨어지지만 근면하면서 자신의 업무 외에도 무엇이든 열심히 더 많이 일하려는 태도를 보이는 것이 일반적이다. 또한, 회식이나 잡무 등 직장에서 공식적으로 요구하는 것 외에 자신에게 기대되는 바에도 기꺼이 응하는 경향이 있다. 싱가포르 내국인 직원들의 경우는 근면하지 않다는 것은 아니지만, 자신에게 주어진 업무까지만 하고 더 이상은 관여하지 않으려는 경향이 없지 않다. 더 열심히 하고 더 적극적인 직원이 더 좋은 평가를 받는 것은 싱가포르의 경우에도 마찬가지인 것이다.





04 취업전략 및 로드맵

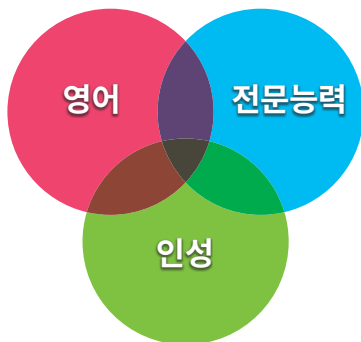
효과적인 취업전략을 위해서 취업준비는 지원자의 결심과 자기분석에서 시작한다. 자기분석이란 자신의 장점과 단점, 적성, 전문분야의 능력, 흥미와 장래 꿈, 가치관 등을 스스로 되새겨보고 정리해보는 것이다. 현재의 자신의 모습을 점검하고 되돌아보면서 자신을 객관적으로 평가해 장래의 모습을 그려보는 과정이다. 아래 자기분석 항목과 점검 내용을 토대로 질문에 답해보도록 한다.

■ 자기분석항목

	장단점	호불호	인간관계	흥미/ 가치관
개인	자신의 장점은? 자신의 단점은?	자신이 좋아하는 것? 싫어하는 것은?	사교적인가? 내성적인가?	본인의 흥미와 관심? 가장 소중한 것은?
가정	가족에게 공헌하는 것? 가족에게 부담인 것?	가족의 좋은 점? 가족생활의 싫은 점?	가족 내의 역할은? 가족 간 충돌경험은?	가족관계에서 소중한 것은?
학교	전공과 전문분야는? 적성과 안 맞는 과목은?	좋아하는 선생님, 선배? 싫어하는 학우?	학교에서 인간관계는? 상대하기 어려운 경험?	어떤 과목에서 흥미?
회사	능력을 발휘한 경험? 본인이 서투른 점?	직무경험(아르바이트) 에서 좋고 싫었던 경험?	직장 내 어려웠던 인간 관계는?	흥미로웠던 일 경험?

자기분석표 기입 후 자신의 적성에 맞는 업계를 면밀히 검토하고 중점 연구 대상 업계를 좁혀나간다. 자기평가를 위해서 담당자들이 강조하는 능력밸런스를 중심으로 취업로드맵을 점검해 보도록 한다.

□ 능력 밸런스





영어 및 제2외국어

싱가포르의 영어를 공용어로 하고 있고 업무도 당연히 영어로 수행해야 하므로 유창한 영어능력은 기본적인 취업조건이다. 다만, 직종별로 요구하는 영어 수준은 다소 상이할 수 있다.

영어능력 구분 기준

최하	하	중	상	최상
아주 간단한 일상 언어 정도만 구사가능	익숙한 주제에 대해 아주 간단한 의사소통 가능	업무와 관련된 제한 적인 의사소통 가능	거의 모든 상황에서 만족할 만한 의사소통 가능	모든 상황에서 효과적 인 의사소통 가능

업무역량

싱가포르 취업 유망직종별로 요구하는 역량 수준이 상이하지만, 신입직의 경우 보편적으로 해당 직무의 경력이나 전문자격증을 요하는 경우는 많지 않다. 일부 예외적인 신입직과 경력직의 경우 높은 업무역량이라 하면 특별한 자격이나 경험이 필요하고 이로 인한 지혜와 노하 우가 습득된 상태를 말한다.

전문능력 자기평가표 자기분석항목

	항 목	자기평가수준
1	관심업종에서의 인턴십 등의 경험이 있다.	1—네 2—아니오
2	나의 전공에서 해당 업무에 관한 특별한 과목을 제공한다.	1—네 2—아니오
3	외부에서 연구발표를 하거나 기업과 공동연구를 한 적이 있다.	1—네 2—아니오
4	전문성이 높은 자격증을 보유하고 있다.	1—네 2—아니오

인성

동남아 문화권에 속한 싱가포르에서는 업무 역량뿐만 아니라 팀플레이를 할 수 있는 인성을 중시하며 원활하게 업무를 진행할 수 있는 언어능력을 갖춘 사람을 선호한다. 특히, 자기통제력, 임기응변력, 적응성, 서비스마인드 등은 모든 직종을 막론하고 인사담당자들이 면접 시 주요하게 평가하는 항목이다.



05 싱가포르 주요 로컬기업 및 우리나라 진출기업 현황

01. 싱가포르 주요 로컬기업 리스트

전세계 글로벌 기업의 아시아 본부 중 50% 이상이 싱가포르에 진출해 있기 때문에 싱가포르는 그야말로 글로벌 기업의 각축장이라 할 수 있다. 우리가 아는 대부분의 글로벌 기업들이 싱가포르에 법인 또는 지사를 두고 있으며, 우리나라의 경우에도 마찬가지이다. 싱가포르 내의 주요 로컬기업 리스트(일부)는 다음과 같으며, 전체 기업의 리스트는 코트라 싱가포르의 홈페이지 등에서 추가적으로 확인 가능하다.

Name	Industry	Sector	Headquarters	Founded	Notes
ZCP	Industrials	Financial administration	Singapore	2003	Money movement
Aetos Security Management	Industrials	Business support services	Singapore	2004	Security services
ARFI International	Consumer goods	Recreational products	Singapore	1985	Health and fitness products
Antlabs	Technology	Telecommunications equipment	Singapore	1999	Network technology
Aspal Corporation	Consumer services	Specialty retailers	Singapore	1970	Jewelry, SGX: A30
Ayam Brand	Consumer goods	Food products	Singapore	1892	Prepared foods
Bee Cheng Hiang	Consumer goods	Food products	Singapore	1833	Singaporean cuisine
Boustead Singapore	Industrials	Business support services	Singapore	1828	Engineering, SGX: F90
BreadTalk	Consumer goods	Food products	Singapore	2000	Bakery, SGX: SDA
Broadcom Limited	Technology	Semiconductors	Singapore (Dual HQ in US)	1961	Nasdaq: AVGO
CapitaLand	Financials	Real estate holding & development	Singapore	2000	Developer, SGX: C31
Carousell	Technology	Software	Singapore	2012	E-commerce platform
Certis CISCO	Industrials	Business support services	Singapore	1958	Private security
Charles & Keith	Consumer services	Apparel retailers	Singapore	1996	Clothing retailer
China Aviation Oil	Oil & gas	Exploration & production	Singapore	1993	SGX: G82
ComfortDelGro	Consumer services	Travel & tourism	Singapore	2003	Passenger transport, SGX: C52
Creative Technology	Technology	Computer hardware	Singapore	1981	SGX: C76
DBS Bank	Financials	Banks	Singapore	1968	SGX: D05
d'ruata Singapore	Industrials	Delivery services	Singapore	1997	Ground handling
Far East Orchard	Consumer services	Hotels	Singapore	1967	Hotels, part of Far East Organization
Far East Organization	Financials	Real estate holding & development	Singapore	1962	Property development
FilmTack	Industrials	Building materials & fixtures	Singapore	1980	Glass tinting
Electronics	Industrials	Electronic equipment	Singapore	1964	Manufacturing
Fraser & Neave	Consumer goods	Food products	Singapore	1883	SGX: F99
Garena	Technology	Software	Singapore	2009	Game and software development
Genting Singapore	Consumer services	Travel & tourism	Singapore	1984	Hospitality and tourism
Globalfcom	Telecommunications	mobile telecommunications	Singapore	2001	information technology
Golden Agri-Resources	Basic materials	Commodity chemicals	Singapore	1996	Palm oil
Grab	Technology	Internet	Singapore	2012	Car and taxi hailing service
Great Eastern Life	Financials	Life insurance	Singapore	1908	Life insurance
Hyllus	Industrials	Heavy construction	Singapore	1989	Energy infrastructure construction
Jetstar Asia Airways	Consumer Services	Airlines	Singapore	2004	Low-cost airline
Jurong Port	Industrials	Transportation services	Singapore	2001	Port operator
JTC Corporation	Financials	Real estate holding & development	Singapore	1968	State-owned developer
Keppel Corporation	Industrials	Diversified industrials	Singapore	1968	World's largest oil rig builder; SGX: BN4
Koufu	Consumer goods	Restaurants & bars	Singapore	2002	Food court chain
M1 Limited	Telecommunications	Fixed-line telecommunications	Singapore	1994	Telecom
Mediacorp	Consumer services	Broadcasting & entertainment	Singapore	1963	Diversified media holdings
MyRepublic	Telecommunications	Fixed line telecommunications	Singapore	2011	Telecom
NETS	Financials	Electronic payment services	Singapore	1985	Payments and financial processing services
Neptune Orient Lines	Industrials	Marine transportation	Singapore	1958	Cargo shipping, merged with CMA CGM
NTUC FairPrice	Consumer services	Food retailers & wholesalers	Singapore	1973	Supermarket chain
OCEB Bank	Financials	Banks	Singapore	1932	SGX: O04
Osim International	Consumer services	Specialty retailers	Singapore	1980	Healthy lifestyle retailer, SGX: O23
PSA International	Industrials	Transportation services	Singapore	1964	Port operator, SGX: N06
Pacific Century Regional Developments Limited	Conglomerates	-	Singapore	1963 ⁽¹⁾	SGX: P13
Popular Holdings	Consumer services	Specialty retailers	Singapore	1924	Books, SGX: P29
POSB Bank	Financials	Banks	Singapore	1877	Bank, part of DBS Bank
Quest Global	Industrials	Business support services	Singapore	1997	Engineering consulting



02. 싱가포르에 진출한 한국기업 리스트

2021년 기준 코트라에 등록된 한국기업 리스트는 약 135개 정도이나 이는 모든 기업들의 리스트는 아니며, 구체적인 정보는 다음의 코트라 싱가포르 사이트에서 확인할 수 있다 (<http://www.kotra.or.kr/KBC/singapore/KTMIUI010M.html>).

기업명(국문)	기업명(영문)	주소	진출형태	모기업명	업종 대분류
(주)대우건설	DAEWOO ENGINEERING & CONSTRUCTION CO., LTD.	9 TEMASEK BOULEVARD, #17-04 SUNTEC TOWER 2, SINGAPORE	해외지사	대우건설	건설업
(주)동아지질	DONGAH GEOLOGICAL ENGINEERING CO., LTD. (SINGAPORE BRANCH)	THE ADELPHI, 1 COLEMAN STREET #09-08 SINGAPORE	해외지사	동아지질	건설업
(주)딥서치	DEEPSEARCH PTE LTD	9 STRAITS VIEW #05-07 MARINA ONE WEST TOWER, SINGAPORE	해외지사	딥서치	정보통신업
2케이브로스	2KBROS PTE LTD.	2 JALAN MERLIMAU SINGAPORE 308729	서비스법인		도매 및 소매업
CJ대한통운 싱가포르법인	CJ LOGISTICS ASIA PTE LTD.	20 TOH GUAN ROAD, CJ LOGISTICS BUILDING, #08-00, SINGAPORE	서비스법인	CJ대한통운	운수 및 창고업
CJ 싱가포르사무소	CJ SEASIA PTE LTD.	20 TOH GUAN ROAD, #08-01 CJ LOGISTICS BUILDING, SINGAPORE	서비스 법인, 판매법인	CJ제일제당	도매 및 소매업
Corporate Solution Consulting PTE LTD.	CORPORATE SOLUTION CONSULTING PTE LTD.	10 ANSON ROAD #10-11 INTERNATIONAL PLAZA SINGAPORE	서비스법인		교육 서비스업
GS칼텍스 싱가포르법인	GS CALTEX SINGAPORE PTE LTD.	8 TEMASEK BOULEVARD #26-03, SUNTEC CITY TOWER 3, SINGAPORE	판매법인	GS칼텍스	도매 및 소매업
JAB Enterprise PTE LTD.	JAB ENTERPRISE PTE LTD.	3791 JALAN BUKIT MERAH, SINGAPORE 159471	판매법인		도매 및 소매업
KEB하나은행 싱가포르지점	KEB HANA BANK SINGAPORE BRANCH	30 CECIL STREET #24-03/08 PRUDENTIAL TOWER SINGAPORE	해외지사	하나은행	금융 및 보험업
LG상사 싱가포르법인	LG INTERNATIONAL (S'PORE) PTE LTD.	8 TEMASEK BOULEVARD, #26-2 SUNTEC TOWER 3, SINGAPORE	판매법인	LG상사	도매 및 소매업
LT 삼보 이엔씨	LT SAMBO CO., LTD.	19 JALAN TUKANG, SINGAPORE	해외지사	LT삼보	건설업

기업명(국문)	기업명(영문)	주소	진출형태	모기업명	업종 대분류
NSTORY PTE LTD.	NSTORY PTE LTD.	70 SHENTON WAY #13-04, SHENTON WAY SINGAPORE	서비스법인		정보통신업
PAN OCEAN SINGAPORE BULK CARRIER PTE LTD.	PAN OCEAN SINGAPORE BULK CARRIER PTE LTD.	20 ANSON RD, SINGAPORE 079912	해외지사	팬오션	운수 및 창고업
PG오토모티브 홀딩스	PG AUTOMOTIVE HOLDINGS	10 ANSON ROAD #33-11, INTERNATIONAL PLAZA SINGAPORE	서비스법인		제조업
SK GAS INTERNATIONAL PTE LTD.	SK GAS INTERNATIONAL PTE LTD.	9 STRAITS VIEW#12-07/12 MARINA ONE WEST TOWER, SINGAPORE	서비스법인	SK가스	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업
SK에너지 인터내셔널	SK ENERGY INTERNATIONAL PTE LTD.	9 STRAITS VIEW #12-07/12 MARINA ONE WEST TOWER SINGAPORE 018937	판매법인	SK	도매 및 소매업
STX SERVICE SINGAPORE PTE LTD.	STX SERVICE SINGAPORE PTE LTD.	11 KIAN TECK CRESCENT SINGAPORE 628877	서비스 법인, 판매법인	STX ENGINE CO., LTD.	전문, 과학 및 기술 서비 스업
SY Energy PTE LTD.	SY ENERGY PTE LTD.	5 TEMASEK BOULEVARD, #08-04 SUNTEC TOWER 5, SINGAPORE	서비스법인	삼양 인터내셔널	도매 및 소매업
가스트론	GASTRON ASIA PACIFIC PTE LTD.	438 ALEXANDRA ROAD #17-02/03 ALEXANDRA POINT, SINGAPORE	판매법인		제조업
고려무역	KORYO TRADING PTE LTD.	4 TOH TUCK LINK #04-00, SINGAPORE	서비스 법인, 판매법인		도매 및 소매업
굿힐 코리아센터	GOODHILL KOREA CENTRE	35 MARSILING INDUSTRIAL ESTATE RD 3, #05-04A, SINGAPORE 739257	서비스법인		전문, 과학 및 기술 서비스업
대경마린	TAIKYUNG MARINE PTE LTD.	101A UPPER CROSS STREET # 13-16/17 PEOPLE'S PARK CENTRE SINGAPORE 058358	기타		협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
대양스트랩	DAE YANG STRAPS PTE LTD.	237 PANDAN LOOP, SINGAPORE 128424	판매법인	대양스트랩	제조업
대양엔지니어링	DAE YANG ENGINEERING PTE LTD.	13. TUAS AVENUE 18A SINGAPORE	생산법인		제조업
대우건설	DAEWOO ENGINEERING & CONSTRUCTION CO., LTD.	9 TEMASEK BOULEVARD, 17-04 SUNTEC TOWER 2, SINGAPORE	해외지사	대우건설	건설업
대우조선해양 싱가포르지사	DAEWOO SHIPBUILDING & MARINE ENGINEERING CO., LTD. SINGAPORE BRANCH	7 TEMASEK BOULEVARD, #14-01 SUNTEC TOWER ONE, SINGAPORE	해외지사	대우 조선해양	제조업

기업명(국문)	기업명(영문)	주소	진출형태	모기업명	업종 대분류
대한 학원	DAEHAN EDUCATION CENTRE PTE LTD.	18 JALAN MASJID #02-01 KEMBANGAN PKAZA, SINGAPORE	서비스법인		교육 서비스업
대한전선(주) 싱가포르 지사	TAIHAN ELECTRIC WIRE CO., LTD.	150 KAMPONG AMPAT, #07-04 KA CENTRE, SINGAPORE	해외지사	대한전선	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업
대한제강	DAEHAN STEEL	30 SUNGEI KADUT WAY, SINGAPORE	생산법인, 해외지사	Daehan Steel	제조업
대한항공	KOREAN AIR	360 ORCHARD RD, #03-11 INTERNATIONAL BUILDING, SINGAPORE 238869	해외지사	대한항공	운수 및 창고업
동진무역	DONGJIN TRADING PTE LTD.	1 SUNVIEW RD, #05-11, SINGAPORE 627615	판매법인		도매 및 소매업
두리엔지니어링 엔 트레이딩	DOOREE ENGINEERING & TRADING PTE LTD.	4009 ANG MO KIO AVE 10 #03-31, SINGAPORE	기타		건설업



PART

03

해외취업 성공 포인트



01

해외취업 정보찾기

-

02

정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기

-

03

스스로 취업하기





01 해외취업 정보찾기

해외취업을 희망하는 구직자는 고용노동부, 한국산업인력공단, 대한무역투자진흥공사(KOTRA), 한국무역협회 등 공공기관, 해외취업 박람회(설명회), 기타 웹사이트 등을 활용하여 정보를 얻을 수 있다.

01. 월드잡플러스(웹/앱)

월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)는 청년의 해외진출을 체계적으로 지원하기 위해 기관 별로 분산된 해외진출정보(해외취업, 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 등)를 통합하여 제공하고 있다. 국가별 기본정보 및 취업전략, 일자리(구인/구직)정보, 해외취업 후 경력관리, 국내 복귀 후 재취업 등 해외진출 전(全) 과정에 대한 다양한 정보를 확인할 수 있다.

- ✓ 진로적성 진단과 연계한 커리어플래너 제공
- ✓ 주요 국가별 기본 정보 및 유망 직종 취업전략 제공
- ✓ 외국어, 직무 등 글로벌 역량 강화를 위한 온라인 교육 콘텐츠 제공
- ✓ 실시간 채팅 기능을 활용한 해외취업 관련 상담 서비스 제공
- ✓ 영문/일문 이력서 및 자기소개서 무료 첨삭 서비스 제공
- ✓ 해외취업, 해외연수(K-Move스쿨), 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 모집 공고 제공
- ✓ 청년해외진출 멘토링, 해외취업설명회(박람회)참여, 해외취업 아카데미 신청 정보
- ✓ 취업사실 확인 및 해외취업 정착지원금 지원
- ✓ 해외진출 경력관리시스템 운영 및 국내 재취업 정보 제공
- ✓ 부당사례 신고센터 운영 등



① 일자리 검색하기

🔗 월드잡플러스



☰
사업소개
일자리찾기
해외취업가이드
해외취업상담
공지&뉴스
마이페이지
경력관리
📄
직종별채용권

🏠
해외취업

🔍
지역 선택

한국자

전문가 및 관련 종사자

사무 종사자

서비스 종사자

판매 종사자

농림어업 숙련 종사자

기술원 및 관련 기술 종사자

전직

과학 전문가 및 관련직

정보통신 전문가 및 기술직

공학 전문가 및 기술직

보건 사회복지 및 종교 관련직

교육 전문가 및 관련직

예술 및 행정 전문직

🔍

직종 선택

상세조건▼

☑ 체크포인트

- (1) 앱스토어에서 월드잡플러스 앱을 다운받을 수 있으며, 카카오톡 친구추가(월드잡플러스(해외취업)), 링크드인(Linkedin)에서 worldjob plus를 검색하는 경우 더 많은 정보를 확인할 수 있다.
- (2) 월드잡플러스 회원가입 또는 이력서 작성 시 희망 국가와 직종을 체크해두면 나에게 맞는 해외취업 정보를 [마이페이지] > [빅데이터 기반 추천정보] 메뉴에서 확인하거나 이메일로 받아볼 수 있다. 이력서를 미리 등록해두면 구인공고가 올라왔을 때 바로 지원도 가능하다.

▶ 해외진출 정보 찾기

국가별 기본정보 및 취업전력, 비자정보, 진출현황, 취업 성공수기 등 해외진출을 위해 필요한 정보를 찾아볼 수 있다.



월드잡플러스 해외취업가이드 화면

메뉴	사업소개	일자리찾기	해외취업가이드	해외취업상담	공지&뉴스	마이페이지	경력관리
<div> <div>해외취업준비</div> <div> <div>해외진출의 모든것</div> <div>주요국가취업정보</div> <div>출입국결과</div> </div> </div>	<div>영·일본 이력서가이드</div> <div>영·일본 이력서 작성법 & 영어인터뷰 대비</div> <div>영문이력서 작성신청</div> <div>일본이력서 작성신청</div>	<div>해외취업 전략설명회</div> <div>지역별 해외취업 전략설명회</div> <div>국가별 해외취업 전략설명회</div> <div>온라인 해외취업 전략설명회</div>	<div>청년해외취직을 K-MOVE 멘도링</div> <div>사업소개</div> <div>멘도찾기</div> <div>멘도링 콘텐츠</div> <div>나의 멘도링</div>				
<div>해외취업 가이드북</div>	<div>해외취업 야커트레이닝</div> <div>해외취업 K-Learning</div> <div>해외취업 K-Class</div>	<div>해외취직 성공수기</div> <div>해외취직 사례문답</div>	<div>출국 전 오리엔테이션</div>				

☑ 체크포인트

- (1) 국가별 해외취업 가이드북, 해외진출 성공수기 등 알짜정보가 곳곳에 있으니 찾아서 이용하자!
- (2) 영문/일본어 이력서 첨삭 서비스를 무료로 이용할 수 있다. 만족도가 높은 서비스이니 구인공고에 지원하기 전에 미리 이용하자!

[illegible]



02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기

해외 취업을 희망하는 구직자는 취업 단계별로 정부 기관에서 지원하는 프로그램 및 지원금 제도를 통해 도움을 받을 수 있다. 자격요건, 지원절차 등 사업내용은 변경될 수 있으므로 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

☞ 취업준비단계별 해외취업지원프로그램 현황

구분	추천 프로그램	비고
관심	해외취업센터 상담	월드잡플러스/해외취업센터 (카카오톡 실시간 채팅상담 / 전화, 이메일, 방문상담, 온라인 화상상담 등)
	· 해외취업 설명회 · 대학으로 찾아가는 설명회	해외취업지원 프로그램 및 참여방법, 채용정보, 비자정보, 고용동향 등 제공(월드잡플러스 공지사항 참조)
	청년해외진출 K-Move 멘토링	국가·직종별 멘토가 해외진출 경험과 노하우를 온라인 콘텐츠 형식으로 전달
준비	해외취업 아카데미 (K-Learning, K-Class)(서울/부산/군산/통영 해외취업센터)	이력서 작성법, 면접 준비법, 글로벌 네트워킹 스킬 등 교육 (월드잡플러스를 통해 신청)
	역량 강화 온라인강의	월드잡플러스를 통해 외국어, 직무 등 글로벌역량 강화 교육 콘텐츠 제공
	청해진 대학	저학년을 대상으로 한 예비자 과정과 K-Move스쿨, 중장기 통합지원 프로그램
	K-Move스쿨	직무·어학교육 맞춤형 교육 후 해외취업으로 연계
도전	공공알선(해외취업센터) 상담	실시간 채팅상담, 전화, 방문상담을 통한 상세상담
	월드잡플러스 구인공고 지원	국내외 K-Move센터를 통해 발굴·모집된 해외구인기업과 구직자 매칭
	해외취업박람회	(공단, KOTRA, 한국무역협회 등)기업과 구직자의 온·오프라인 채용 면접을 통해 해외취업 지원
	민간 해외취업알선 지원사업	국내외 민간알선 기관을 활용한 양질의 일자리 발굴 및 매칭
성공	해외 K-Move센터 헬프데스크	해외 17개소(KOTRA, 한국무역협회)를 통해 취업자의 해외정착 지원
	해외취업정착지원금 신청	취업자의 초기 정착과 장기근속을 지원하기 위하여 지원금 지급(1, 2, 3차)
	해외진출 성공수기 공모전 지원	해외취업 우수사례를 발굴하여 해외취업 정보와 노하우 제공
	취업자 경력관리 및 이(전)직 지원	월드잡플러스 경력관리시스템, 설문조사 등을 통해 취업자의 현지정착 지원, 경력이동경로 파악, 이(전)직 지원 등



01. 해외취업센터

센터에서는 해외 취업 상담 서비스를 제공하고 상시 채용관 운영을 통해 면접을 지원하며, 해외취업 정보제공, 아카데미 교육과정 운영, 역량진단, 설명회 등의 행사를 개최한다.

≡ 해외취업센터 현황

구분	내용
온라인 상담신청	월드잡플러스>해외취업상담>방문상담예약
서울해외취업센터	서울시 강남구 테헤란로 410 금강타워 402호(02.6964.7071~7077)
부산해외취업센터	부산 진구 중앙대로 993, 롯데골드르즈빌딩 610호(051.715.7017~7020)
군산청년 해외취업센터	전라북도 군산시 내항 1길4, 상공회의소 4층(063.443.1558)
통영청년 해외취업센터	경남 통영시 충렬로 31, 통영청년센터 2층(055.648.6544, 055.649.6544)

≡ 해외취업센터 이용정보

구분	내용
해외취업상담	방문, 전화, 이메일, 온라인 화상상담(해외취업 알선 지원) 실시간 채팅 상담(월드잡플러스>해외취업상담>실시간 채팅문의)
해외취업 아카데미 (무료)	해외취업 구직역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 (글로벌 인재의 조건, 영문/일문 이력서 작성법, 면접 요령 등 강의) 신청 : 매월 신청 진행, 기수당 정원 50명 내외로 선발
해외취업 알선	구인기업, 구직자 발굴 및 취업 알선
상시채용관	기업의 채용 설명회 및 (화상)면접 장소 제공 해외취업동아리 스터디 공간 제공

※ 아카데미 과정은 수요를 반영하여 유동적으로 운영(IELTS 시험대비반, 독일 취업반 등)

02. 청해진 대학

청해진 대학은 해외 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정을 장기적으로 대학 학년별로 단계적으로 편성·운영 후 해외취업으로 연계하는 사업이다

≡ 청해진대학 사업 운영기관 현황(2021년 3월 기준)

기관명	국가	연수과정명	연수직종
대구보건대학교	일본	대구보건대학교 치기공전문가 연수과정	의료
동명대학교	베트남	일본 IT (I-Construction) 콘텍트 전문가 양성과정(1기)	사무
동명대학교	멕시코	2021년 TU 글로벌 비즈니스 매니저 양성과정(2기)	사무
동의과학대학교	미국	2021년 일본취업 자동차 부품 및 기계설계 과정	기계/금속
동의과학대학교	일본	2021년 일본취업 자동차 와이어하네스 설계과정	기계/금속
백석대학교	일본	5차년도 청해진 대학 미국 특급호텔 경영관리자 육성과정	사무
부산외국어대학교	미국	[청해진_4차] 베트남 무역물류사무직 과정	사무
선문대학교	베트남	선문대학교 일본 IT 프로그래머 양성과정	IT
선문대학교	일본	K-서비스 전문인재 양성과정	서비스
영남이공대학교	일본	일본 취업비자 취득 IT & 자동차 취업 연수과정	IT
영진전문대학교	일본	일본향 웹 모바일 프로그래머 전문가 양성과정	IT
한양여자대학교	일본	일본 스마트 IT 개발자 취업과정	IT

03. K-Move스쿨

K-Move스쿨은 열정과 잠재력이 있는 청년을 대상으로 외국어, 직무, 해외문화 및 직장예절 등 구인기업 맞춤형 교육과정을 지원하는 프로그램이다.

≡ K-Move스쿨 사업개요(2019. 11월 현재)

구분	내용
지원 대상	<p>지원대상</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (민간)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자(30%범위 내에서 연령초과자 선발가능)나 구인업체가 요구한 채용조건에 부합하는 자 ▪ (대학)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자로서 사업 참여 학교의 졸업자 또는 최종학년 재학 중인자로 연수종료 후 해외취업이 가능한자 ※ 휴학생은 참여 불가 <p>지원제외대상</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 연수개시일 기준 최근 1년 이내에 공단의 해외취업 연수과정에 참여한 적이 있는 자 ▪ 연수종료 후 취업을 산정기간 내 졸업 및 해외취업이 불가능한 자 ▪ 연수 참여(예정)일 기준 고용보험가입 또는 개인사업자 등록 중인 자 ▪ 연수개시일 1년 이내에 8개월 이상 연수 또는 취업 대상 국가에 해외체류 사실이 있는 자(교환학생 체류기간 등 예외 인정) ※단, ①해외 유학생 대상 모집으로 선정위원회를 통해 승인받은 과정 및 국내교육 구성이 연수과정의 50%이상인 과정은 참가가능, ②교환학생 프로그램으로 해외에 체류한 기간은 예외 인정
연수분야	IT, 경영사무, 외식조리, 무역물류 등 해외취업이 가능한 분야
연수국가	미국, 일본, 호주, 싱가포르, 베트남, 중남미, 중동 등
연수 기간	<p>(단기) 200시간 이상(단, 8주 이상 구성) (장기) 600시간 이상 (트랙 II) 1,000시간 및 10개월 이상 ※ 트랙 II : 1일 8시간 이하/주말 수업 가능</p>
연수 유형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일자리 확보형 : 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정 후 취업으로 연계 ▪ 자격취득 또는 훈련(교육)과정 이수형 : 해당국 부족직군, 기술·기능 및 전문 직종으로 자격취득 또는 해당국 지정 훈련과정 이수 후 취업과 연계 * 호주 유아교육 과정, 필리핀 스킨스쿠버 강사 과정 등 ▪ 도제제도 연계형 : 호주·캐나다·독일 등 도제훈련을 운영 중인 국가의 구인업체에서 도제식 훈련으로 일하면서 배우는 과정 ▪ 특화모델 연계형 <ul style="list-style-type: none"> ①신시장 개척 연계: 새로운 국가, 직종의 구인수요가 있을 시 연수과정 운영 및 취업 연계 과정 ② 과정평가형 자격 연계: 과정평가형 자격과 연계하여 연수과정 후 취업 연계 과정
지원 금액	<p>(단기) 1인당 최대 580만 원 (장기) 1인당 최대 800만 원 (트랙 II) 1인당 최대 1,350만 원</p> <p>- (민간) 개인부담금 : 정부지원금의 20% 이내(신흥시장 취업 과정의 경우 10%) (대학) 개인부담금 없음</p>
취업현황	2018년 기준 68.03% (3,560명 중 2,422명 취업)
신청방법	월드잡 플러스 검색 후 지원(일자리찾기-해외연수)

☞ K-Move스쿨 신청 및 취업절차

구분	내용
① 월드잡플러스 회원가입	온라인 접수(이력서, 자기소개서 등 등록)
② 모집공고 지원	과정별 모집요강 확인 및 지원
③ 연수생 선발	서류전형 및 면접심사
④ 연수 실시	오리엔테이션 및 연수실시
⑤ 취업 알선	해외기업 알선 및 면접(일반적으로 연수과정 80% 경과 후)
⑥ 사후 관리	연수 종료 후 1년까지

☞ K-Move스쿨 주요과정(2021년 3월 기준)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	(사)국제경영원	일본 서비스 기업 맞춤형 인재 양성과정(취업연계형)
2021	일본	장기	(사)국제직업능력개발 교류협회	일본 취업 웹/모바일 개발자 연수과정2기
2021	일본	트랙 II	(사)한국무역협회	일본 IT SMART Cloud IT마스터 Plus
2021	일본	장기	(사)한국무역협회	일본 IT 41기 SMART Cloud IT마스터 과정
2021	인도	장기	ICS GLOBAL	글로벌 INDIA 비즈니스 개발/운영 실무인력 양성과정 5기
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	6기 미국 해외취업 글로벌 물류유통관리자 연수과정
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	5기 미국 해외취업 국제 관광경영관리자 연수과정
2021	싱가포르	단기	가톨릭상지대학교	싱가포르 글로벌 헤어디자이너 양성과정
2021	일본	장기	강남대학교	일본IT취업 Java Enterprise Developer 연수과정
2021	일본	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	일본 ICT 전문가 양성과정 2기
2021	베트남	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	베트남 제조업 SCM 실무자 양성과정
2021	미국	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	미국취업 경영정보시스템 활용 실무자 양성과정
2021	일본	장기	경기과학기술대학교	[일본] JAVA/웹 프로그래밍 전문가 양성과정 2기
2021	캐나다	장기	경기과학기술대학교	캐나다 유아교사 및 보조교사 전문가 양성과정
2021	미국	장기	경성대학교	경성대학교 [미국] Global 비즈니스 전문가 해외취업 연수과정(6기)
2021	미국	장기	경성대학교	[미국] Global Art Design 전문가 해외취업 연수과정(6기)
2021	일본	장기	경성대학교	[일본] Global IT 융합 전문가 해외취업 연수과정(3기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	말레이시아	장기	계명문화대학교	말레이시아 글로벌 기업체 인력양성 연수과정
2021	베트남	장기	국립안동대학교	2021년 베트남취업 품질/생산 중간관리자 2기 연수 과정
2021	베트남	단기	글로벌취업센터	베트남 생산관리 중간관리자 양성과정 2기
2021	일본	장기	남서울대학교	일본취업 자바 웹 프로그램밍 전문가과정 5기
2021	멕시코	장기	대구가톨릭대학교	중남미관리직 취업연수과정(5기)
2021	일본	장기	대구가톨릭대학교	일본 자동차설계 엔지니어(카티아) 취업연수과정(3기)
2021	미국	장기	대구보건대학교	미국 치과기공 전문가 연수과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 세프 양성과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 호텔리어 양성과정
2021	미국	장기	동명대학교	TU 미국 글로벌 기업 사무 실무자 연수 과정
2021	미국	장기	동서대학교	미국 그래픽디자이너 양성과정(7기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 패션스페셜리스트 양성과정(10기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 IT엔지니어 양성과정(6기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 무역물류프런티어 양성과정(8기)
2021	베트남	장기	동서대학교	베트남 경영지원 전문인력 양성과정(4기)
2021	일본	장기	동서대학교	일본 IT엔지니어 양성과정(5기)
2021	싱가포르	단기	동서울대학교	싱가포르 식음료조리분야 정규취업 연수과정 6기
2021	미국	장기	동아대학교	미국 테크니션 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 물류무역 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 비즈니스 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 디자인 전문가 해외취업과정(10기)
2021	호주	장기	동원과학기술대학교	호주 호텔 조리 & Hospitality 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	동의대학교	베트남 글로벌 비즈니스 전문가과정 2기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 기계IT기술 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 비즈니스 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 아트디자인 전문가과정
2021	베트남	장기	(주)디앤에스코리아	베트남취업 제조기업 관리자 연수과정(군산)
2021	일본	단기	(주)디앤에스코리아	일본취업 항공 여객운송 연수과정(4월5일)
2021	일본	장기	(주)디앤에스코리아	일본취업 IT엔지니어 전문인력 연수과정
2021	미국	단기	백석대학교	미국 호텔리어 전문인력 양성과정
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT 스페셜리스트 양성과정 6기
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT보안 스페셜리스트 양성과정 5기
2021	태국	단기	백석대학교	태국 Global Sport Protector 전문인력 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	필리핀	단기	백석문화대	필리핀, 팔라우 스킨스쿠버다이빙 전문가 연수과정(10기)
2021	홍콩	장기	백석문화대	홍콩호텔관광서비스 해외취업과정(5기)
2021	캐나다	장기	부산가톨릭대학교	치과기공사해외취업연수과정
2021	미국	장기	부산외국어대학교	한미 통번역 비즈니스 실무자 양성과정
2021	일본	장기	부산외국어대학교	일본 사무분야 전문가 양성과정
2021	인도네시아	장기	부산외국어대학교	아세안 언어우수자 집중취업 연수과정
2021	베트남	장기	(사)대경워라벨인 재개발협회	베트남 청년 중간관리자 취업지원 연수과정
2021	멕시코	장기	(사)한중남미협회	멕시코 자동차와 전자업종 사무행정 및 생산관리직 양성과정
2021	미국	장기	삼육대학교	Global 디자인 전문가 연수과정
2021	미국	장기	삼육대학교	미국 Global e-Biz 전문가 양성과정
2021	미국	장기	서초여성인력개발센터	미국 상경8기 물류 포워딩 유통 분야 취업과정
2021	미국	장기	선문대학교	미국 디지털 시각디자인 전문가 과정
2021	일본	트랙 II	소프트엔지니어 소사이어티	일본 IT개발 7기 SW DevOps 마스터 과정
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 테크니컬 실무 전문가 양성 과정 7기
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 비즈니스 실무 전문가 양성 과정 5기
2021	일본	장기	신라대학교	일본 IT 실무 전문가 양성과정 3기
2021	베트남	장기	아데코코리아	베트남 해외취업 글로벌 무역실무 전문가양성과정
2021	호주	장기	연성대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업과정
2021	호주	장기	영남이공대학교	호주 요리사 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	영산대학교	베트남 비즈니스/무역/물류인력 양성과정(4기)
2021	미국	장기	영산대학교	미국 Hospitality 전문가 양성과정 (1기)
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 기계자동차설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 자동차자동화 설비설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전기설비 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 웹/모바일 엔지니어 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전화회로설계 전문가 연수과정
2021	베트남	장기	우송대학교	베트남 삼성협력기업 중간관리자 양성과정
2021	미국	장기	원광보건대학교	북미 디지털 심미보철사 양성과정
2021	호주	장기	원광보건대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업연수과정(Certificate IV)
2021	독일	장기	원광보건대학교	독일 맞춤형 외식조리사 양성 및 취업연수과정
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업5기 소프트웨어 엔지니어 양성과정
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업6기 소프트웨어 엔지니어 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	미국	장기	인하대학교	[우수과정]미국 유통물류 경영지원 관리자 양성 과정
2021	베트남	단기	인하대학교	베트남 수출입 경영지원 관리자 양성과정
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 4기
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 5기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 49기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 50기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 51기
2021	베트남	장기	(주)제이엠피코리아	베트남 유통 및 무역 & 생산관리자 취업과정 3기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제경영인 양성 및 경력개발과정 6기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제 품질관리 실무자 양성과정 1기
2021	대만	단기	(주)네모아이엔씨	대만 뷰티헤어 실무자
2021	대만	단기	(주)네모아이엔씨	대만 뷰티미용 실무자
2021	일본	단기	(주)더드림버스	일본 항공 여객 운송서비스직 취업과정 1기
2021	베트남	트랙 II	(주)드림힐	[트랙 II]베트남 제조기업(전자/자동차) 중간관리자 취업연수 4기
2021	중국	장기	(주)드림힐	중국진출 한국기업 사무관리직 11기
2021	멕시코	장기	(주)드림힐	중남미 중간관리자(자동차/전자)취업연수과정 3기
2021	미국	장기	(주)리얼스톤	미국 취업 e-Biz 실무자 양성과정 2기
2021	미국	단기	(주)사이다링크	2021년 해외취업 아마존 글로벌셀러 양성과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	(주)글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	사우디	장기	(주)코사솔루션	[우수과정]2021년 제14차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	사우디	장기	(주)코사솔루션	[우수과정]2021년 제15차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	베트남	장기	(주)아르케	베트남 디지털경영관리자 양성과정
2021	일본	장기	(주)아르케	일본 멀티미디어융합IT개발자 양성과정
2021	미국	장기	(주)아이씨엔그룹	미국 경영정보전문가 양성과정 7기

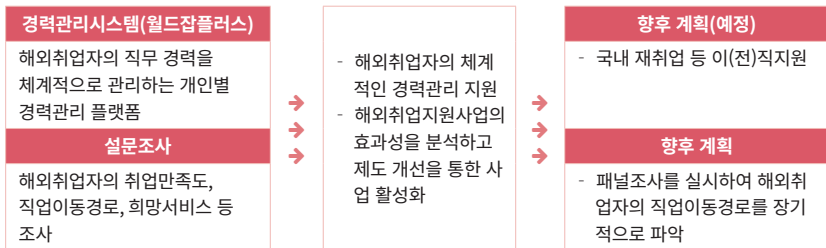
연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	미국	장기	(주)아이씨엔그룹	미국 기업맞춤형 품질공정관리 엔지니어 양성과정 5기
2021	베트남	장기	(주)외대어학연구소	베트남 Global biz 전문가 양성 과정
2021	미국	단기	(주)위싱턴국제교류센터	제6차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	단기	(주)위싱턴국제교류센터	7차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	장기	(주)커리어	2021년 미국취업 Google 디지털 마케팅 실무자 운영과정 2기
2021	미국	장기	(주)커리어	2021년 미국취업 산업경영 중간관리자 양성과정
2021	미국	단기	(주)피제이넥스	미국취업 국제무역물류전문가(CITLS)연수과정 2기
2021	일본	장기	(주)한국능력개발교육원	일본 JAVA 웹개발자 4기 연수과정
2021	중국	장기	(주)해성인재개발원	21 중국취업 중간관리자 연수과정 (제3기)
2021	일본	트랙 II	(주)현대CAD디자인직업 전문학교	일본 글로벌자동차 3D설계엔지니어(트랙II 4기)
2021	일본	장기	(주)현대CAD디자인직업 전문학교	일본 3D자동차부품기계설계 10기
2021	일본	장기	코세아인재개발원(주)	일본 웹프로그래밍개발전문가 연수과정 34기
2021	일본	장기	코세아인재개발원(주)	일본 웹프로그래밍개발전문가 연수과정 35기
2021	사우디	장기	팍시아 주식회사	2021년도 제3차 사우디 보사부 국립병원 및 협력병원 간호사 취업 연수
2021	미국	장기	한국교통대학교	미국 빅데이터 기반 경영시스템 실무자 양성과정
2021	베트남	트랙 II	한국능력개발직업전문 학교	베트남 한국기업 생산성향상 실무전문가 양성과정
2021	호주	장기	한국영상대학교	호주 호텔서비스 전문가 양성과정
2021	베트남	장기	한국표준협회 전북지역본부	베트남 품질·환경·안전 중급관리자 과정
2021	미국	장기	한남대학교	미국 경영지원 실무행정인력 양성과정 7기
2021	미국	장기	한성대학교	미국 퍼포먼스 마케팅 전문가 양성과정
2021	싱가포르	단기	한양여자대학교 산학협력단	싱가포르 호텔실무자 취업연수과정 18기
2021	미국	단기	(주)해외인턴쉽교류센터	[미국] 글로벌 패션분야 전문가 24기 해외취업연수과정
2021	영국	단기	(주)해외인턴쉽교류센터	[영국] 디지털 콘텐츠 디자인 과정 2기 해외취업 연수과정
2021	일본	트랙 II	(주)핵사곤지엠아이	2021년 일본취업 기계/자동차설계 엔지니어 전문가 연수과정 (5기)
2021	일본	단기	(주)핵사곤지엠아이	2021년 일본취업 공항지상직 연수과정(6기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	베트남	장기	(주)핵사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(2기)
2021	베트남	장기	(주)핵사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(3기)

04. 민간 해외취업알선 지원사업

해외취업은 민간 해외취업알선 기관(리크루트사)을 통하여서도 가능하다. 사전에 공단의 승인을 받은 기관 중에서 월드잡플러스를 통하여 해외구인정보를 제공하고 취업이 성사된 경우 구직자를 대신하여 공단에서 알선수수료를 지원하는 사업이다. 자세한 사항은 월드잡플러스 홈페이지를 참고하거나, 관련 부서로 문의하면 된다.

05. 취업자 경력관리 및 이(전)직 지원



체크포인트

경력관리시스템은 역량개발 및 직무경험을 구직 단계부터 취업 후 국내 복귀단계까지 체계적으로 관리할 수 있는 경력관리 플랫폼으로 해외취업 준비자, 취업자, 취업 후 국내복귀자 등 누구나 활용이 가능하다.



03 해외취업정착지원금

해외취업정착지원금은 월드잡플러스를 통한 사전 구직등록 이후 해외취업에성공한 청년들의 원활한 현지 정착과 장기근속을 위해 공단에서 취업자에게 제공하는 지원금이다. 자격요건, 지원절차, 지원금액 등 사업 내용은 변경될 수 있으므로, 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

▶ 지원내용

구분	지원금액	지원방식
지원금 우대국가	600만원	(1차) 취업후 1개월 : 300만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 200만원 지급
선진국 분류국가	400만원	(1차) 취업후 1개월 : 200만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 100만원 지급

※ 사업예산 범위 내에서 신청 후 승인 순(선착순)으로 지원

※ 지원금우대국가 : 선진국 분류 25개국을 제외한 동남아, 중남미, 중동, 유라시아, 아프리카 등 신흥국

- 선진국 분류국가: 그리스, 네덜란드, 노르웨이, 뉴질랜드, 덴마크, 독일, 룩셈부르크, 미국, 벨기에, 스웨덴, 스위스, 스페인, 아이슬란드, 아일랜드, 영국, 오스트레일리아, 오스트리아, 이스라엘, 이탈리아, 일본, 캐나다, 포르투갈, 프랑스, 핀란드, 홍콩

▶ 지원대상 및 취업 인정 기준

구분	주요내용
지원대상	① 만 34세 이하인 자 ② 신청자 본인 및 부모의 합산소득이 6분위 이하인 자 ③ 월드잡플러스 사전 구직등록 후 취업(근로계약서 작성)한 자
취업 인정기준	① 취업비자 : 해당국가에서 합법적으로 근로 가능한 비자(취업국가 영주권자 또는 배우자 비자 소지자는 지원 대상에서 배제) - 워킹홀리데이비자는 공단사업(취업알선, 연수사업)을 통한 취업자만 인정 ② 취업직종 : 단순노무직종 제외 - 청소원, 세차원, 주유원, 가정부(가사, 육아도우미) 등 ③ 임금수준 : 연봉 1,600만원 이상 ④ 근로계약기간 : 1년 이상



체크포인트

- (1) 취업 전에 반드시 월드잡플러스 홈페이지 회원가입을 먼저 해야만 해외취업 후 정착지원금을 받을 수 있습니다.
- (2) 신청은 '월드잡플러스-마이페이지-정착지원금 신청하기' 메뉴에서 하세요.
- (3) 신청 시 근로계약서 또는 재직증명서는 취업사실확인(K-Move/EPS센터 확인 또는 영사관 공증 또는 아포스티유)을 받아야 하며 K-Move/EPS센터 확인은 월드잡 홈페이지에서 신청 가능합니다.
- (4) 1차 지원금은 근무 시작 1개월 이후부터 4개월까지, 2차 지원금은 동일기업에서 근무시작 6개월 이후부터 8개월까지, 3차 지원금은 근무시작 12개월 이후부터 14개월까지 신청해야 합니다.
- (5) 정착지원금을 신청할 때는 월드잡플러스 경력관리시스템에 본인의 취업경력(취업처, 재직기간 등)을 입력하고 설문조사에 참여해야 합니다.





04 스스로 취업하기

01. 주요 고려사항

☑ 체크포인트

다음은 싱가포르 현지에서 활동하고 있는 권우현(Woohyun Craig Kwon) 헤드헌터가 주요 구인정보 습득방법에 따른 장단점을 LinkedIn 웹페이지에서 간략히 제시한 것이다.

② Direct Application

가장 일반적이고 익숙한 방법이다. 평소에 가고 싶은 회사에 직접 지원하는 방법이다. 평소에 관심 있어 하던 회사 Career page에 가서 직접 공고를 보고 지원하는 방법이다.

- 장점 : 중소규모의 회사입장에선 채용으로 인한 비용이 들지 않아, 덜 부담스럽다.
- 단점 : Notification 기능이 없기 때문에, 수시로 들어가서 확인을 해야 한다. 또한 인터뷰 진행시 기본적인 인터뷰 프로세스 정보를 얻기 어렵다.

② Job portal(Indeed)

한국의 사람인, 인쿠르트, 피플앤잡, 몬스터를 생각하면 된다. 종합적인 채용정보들이 모여 있고, 원하는 카테고리별로 맞춤검색이 가능하다.

- 장점 : 손쉽게 keyword 서칭으로 원하는 포지션을 찾을 수 있는 편의성이 있다. 무궁무진한 포지션의 기회들을 만날 수 있다.
- 단점 : 회사에 대한 정보를 얻기 어렵거나, 신뢰성이 다소 떨어진다.

② LinkedIn, Jobstreet, Monster

기본적으로 SNS 형태. 즉 개인의 프로필을 올려놓으면 관심있는 사람이 연락이 오기도 하고, 직접 Job Advs를 확인해서 지원하는 등 Mutual Communication이 가능하다.

- 장점 : 자신의 프로필을 원하는 사람이 적극적으로 연락이 오게 된다. LinkedIn의 잡 포스팅은 상당히 비싸서, 상대적으로 대기업들의 이용이 많다.
- 단점 : 반대로 관심없는 프로필이면 아무에게도 연락이 오지 않는다.

② Search firm

한국에서는 헤드헌팅사라고 불리는 회사이다. Recruitment Consultant 들이 Client사가 요구하는 인재들을 찾아서 추천하는 시스템을 가지고 있고, 몇몇 회사의 경우 상당히 좋은 Career board가 있어서 유용하다 (JAC, Adecco 등).

- 장점 : 서치펌사에 데이터베이스를 등록해 놓으면, 관심있어 하는 분야 혹은 포지션에 대한 포스팅이 있을 시 업데이트 받을 수 있다. 인터뷰 진행시에도 상대적으로 많은 인터뷰 정보들을 얻을 수 있다.
- 단점 : 프로필이 Client사에 맞지 않으면 진행이 되지 않는다. 채용하는 회사의 입장에서는 채용 시 비용이 발생되기 때문에 신입 포지션으로 많이 진행하지는 않는다.

② Referral(인맥!)

가장 좋은 방법이다. 내부에 아는 사람이 있다면, 지인 추천으로 보통 1차, 2차 인터뷰를 건너뛰고 최종 인터뷰 진행이 가능하다.

- 장점 : 상대적으로 빠르고, 우호적인 분위기 속에 진행된다.
- 단점 : 개인적으론 단점은 없는 것 같다. 기회가 있다면 이것이 가장 좋은 방법이다!



02. 주요 채용 사이트

📍 현지 채용사이트

➤ 싱가포르 공공기관 이용

컨택 싱가포르(<http://jobs.contactsingapore.sg>) 등의 싱가포르 정부에서 구축 및 제공하는 포털 웹사이트는 경제발전이라는 궁극적인 목적을 달성하기 위하여 싱가포르에 주거, 투자, 근로하고자 하는 사람들에게 필요한 정보를 원스톱으로 제공하는 것을 목적으로 하고 있다. 싱가포르에서 취업을 희망하는 구직자들도 유용하게 사용할 수 있는 많은 정보를 제공하고 있다.

☞ 싱가포르 포털 웹사이트

포털 웹사이트 이름	주소
Contact Singapore Job Portal	http://jobs.contactsingapore.sg/internatio
Singapore Public Sector Job Portal	http://www.careers.gov.sg/

➤ 싱가포르 채용사이트

싱가포르 취업을 위한 구인 및 구직 웹사이트는 다음과 같다. 구직자 들은 웹서치를 통하여 다양한 산업들의 채용정보들을 검색할 수 있고 온라인으로 영문이력서를 바로 제출할 수도 있다.

포털 웹사이트 이름	주소
Career Resources Center for Expatriates(CRCE)	http://www.aasingapore.com/
eFinancialCareers	http://www.efinancialcareers.sg/
HeadHunt	http://www.headhunt.com.sg/
Jobs.com.sg	http://www.jobs.com.sg/
JobsCentral	http://jobscentral.com.sg/
JobsDB	http://www.jobsdb.com/
MyTechnology	http://www.mytechlogy.com/IT-jobs-careers/
Job-Search Online	http://www.job-searchonline.com/
Job Seek	http://www.jobseek.com.sg/

> 싱가포르 내 고급인력 서치펌들

고급인력 서치펌들은 중간급에서 고위급의 특정 전문직 인재들을 찾는 고객 회사들을 도와주는 헤드헌터들이다. 이러한 서치펌들은 보통 경영 컨설팅, 채용 및 배치를 포함한 완결적인 서비스(end-to-end service)를 제공한다. 싱가포르에는 약 1,100개 이상의 인가받은 채용 대행사, 국제적 서치 대행사 및 싱가포르 고급인력 서치펌들이 있다. 이러한 서치펌에 부담없이 이메일을 보내어 구직하고 있음을 알리고 자신의 구직서류를 보내면 된다. 이러한 서치펌들을 이용하는데 있어 자신의 노력과 시간을 제외하면 별도의 비용은 들지 않는다. 이러한 서치펌들은 구직자가 취업에 성공하면 서비스 제공에 대한 보수를 구직자가 아니라 구직자가 취업한 회사로부터 받게 된다.

웹사이트 이름	주소
Ambition	www.ambition.com.sg
Adecco	www.adeco.com.sg
BTIConsultants Pte Ltd	www.bticonsultants.com
EgonZehnder	www.egonzehnder.com
Garner International	www.garnerasia.com
HaysRecruitment	www.hays.com.sg
HRNetOnePteLtd	www.hrnetone.com
Hudson	www.hudson.sg
Hughes-Castelll	www.hughes-castell.com/contact-singapore.htm
JAC Recruitment	www.jac-recruitment.sg
Kelly Services Pte Ltd	www.kellyservices.com.sg
Korn/Ferry International	www.kornferryasia.com
Law Alliance	www.lawalliance.com
Michael Page International	www.michaelpage.com.sg
Morgan McKinley	www.morganmckinley.com.si
Robert Walters	www.robertwalters.com.sg
Russell Reynolds	www.russellreynolds.com

✓ 체크포인트

자력으로 취업에 성공한 한국인 구직자들에게 일부 취업알선업체들이 연락을 취해 와서 자신들이 알선하여 취업한 것으로 처리할 수 있게 협조를 구하는 경우가 있는 것으로 알려지고 있다. 이러한 행위는 국가에서 제공하는 지원금을 횡령하는 엄연한 불법행위로써 K-move 센터 및 산업인력공단 등의 관련 기관이나 사법기관에 즉시 알리는 일이 필요하다.

> 싱가포르 교민 커뮤니티 웹사이트

- 한국촌 : 싱가포르 한인정보사이트(<http://www.hankookchon.com/main>)
싱가포르 내의 한국인 커뮤니티로 구인구직이 활발한 편이며, 관련 뉴스, 한국계 기업의 채용정보가 많이 올라오는 편으로 취업 시 빠르게 적응할 수 있는 점이 장점이나, 대부분 싱가포르 내에 거주하고 있는 교포 또는 경력직을 선호하는 경향이 있다.
- 코닷싱 : 싱가포르 교민커뮤니티(<http://www.korea.com.sg/>)
한국촌과 비슷한 한국인 커뮤니티 카페로서 많은 정보들이 교환되고 있고, 취업뿐만 아니라 생활에 관련된 많은 정보를 얻을 수 있다.

> 링크드인(www.linkedin.com)

링크드인(Linked in)은 '18년 2월 현재, 유효 가입자 수가 5억 명이 넘는 방대한 규모의 Professional Social Network이다. 링크드인에서 관심사에 대해 의견을 교환하고 자신의 경력, 관심 분야에 대해 어필함으로써 개인에게는 새로운 구직의 장이 되고 있다.

≡ 링크드인 활용방법



회원가입

www.Linkedin.com 접속
> 성명, 이름, 이메일
등록 후 계정만들기



프로필 작성

프로필 : 학력, 경력 등 기재



채용공고 검색

채용 기업 검색 및 찾기



지원하기

기업 지원하기

체크포인트 - 해외현지 주요 연락처

기관	주소	연락처
주 싱가포르 한국대사관	47 Scotts Road Goldbell Towers Singapore 228233	(65) 6256-1188
싱가포르 해외취업센터	7 Temasek Boulevard, #13-02 Suntec Tower One, Singapore 038987	(65) 6426-7200

싱가포르 취업을 위한 자기분석 체크리스트

항 목		YES	NO
1	싱가포르에서 수요가 많은 직종으로 지원하고 있는가?		
2	싱가포르 취업을 지원하는 기관(예 : 해외취업센터, 코트라 등)과 정책(예 : K-Move 멘토링, 해외취업 아카데미, 해외취업박람회, 해외취업정착지원금 등)에 대하여 알고 있는가?		
3	싱가포르 현지에 머무르면서 구직활동을 할 수 있는가?		
4	싱가포르에서 기업에 자신을 추천할 수 있는 인적 네트워크를 가지고 있는가?		
5	싱가포르 기업에서 구직하는 다양한 취업 채널/경로(예 : Linkedin, 전문구직웹사이트, 알선업체 등)를 알고 있는가?		
6	민간취업알선업체를 이용하는 경우, 이용 업체와 컨설턴트가 싱가포르 정부에서 부여하는 면허를 가지고 있는가?		
7	이직에 필요한 경력개발을 위하여 취업 초기에 낮은 임금과 열악한 근무조건을 감내할 수 있는가?		
8	업무에 필요한 영어 말하기와 쓰기 능력을 갖추고 있는가?		
9	싱가포르에서 취업가능성과 직장의 질을 결정하는 업무경력을 가지고 있는가?		
10	현재 이력서가 싱가포르 기업에서 기대하는 형식과 내용을 갖추고 있는가?		
11	싱가포르 기업에 취직하는 과정에서 겪는 여러 인터뷰의 형식과 내용에 대하여 숙지하고 있는가?		
12	싱가포르에 진출한 회사들의 본사가 위치한 일본이나 유럽 선진국들의 언어를 영어 외에 제2외국어로써 구사할 수 있는가?		
13	취업비자를 받는데 요구되는 건강상태, 전과기록 등의 결격사유는 없는가?		
14	경력직의 경우 취업 이후 오리엔테이션 수준의 교육만을 받고 바로 독립적으로 업무를 진행하고 성과를 낼 수 있는가?		



PART

04

해외취업 사례



01

성공사례

너는 지금 뭐해?

-

성공사례

내가 가진 스펙 1호는 한국인





👍 성공사례 이

너는 지금 뭐해?

(2020 청년 해외진출 성장스토리 공모전 수상작품집 중 영상부문 장려상) / 작성자 : 조혜진

내가 싱가포르에서 살아남을 수 있었던 방법은 생각의 전환이라고 생각한다. 나에게 는 첫 직장 생활, 첫 해외 생활이었기 때문에 처음 마주한 일들에 자주 넘어지기도 했 다. 특히 코로나 바이러스처럼 하늘길이 막혀 한국으로 휴가를 가지 못하게 된 것은 나에게 큰 타격이었다.

하지만 해외에 있었기 때문에 남들이 해보지 못하는 경험을 하고, 지금 내가 처한 상 황에서 어떻게 이겨나가야 할지, 내가 가지고 있는 것에서 어떻게 해결할지 생각하게 되는 기회였던 것 같다.

코로나가 기승을 부릴 당시 내가 다니고 있던 회사는 운영을 할 수 없었고, 회사 동료 들을 만나 간단한 식사를 하러 나갈 수도 없었다. 하지만 보스를 비롯해 동료들은 그 시간을 이용해 개인의 재능을 살려 회사에 도움이 될 만한 일들을 제안해 주었다. 그 래서 나는 온라인 강의를 통해 수영 선생님 자격증을 땀고, 동료들과 화상으로 직업훈 련을 하고, 시간이 남을 때는 나의 전공을 살려 회사의 마케팅 업무에 참여하기도 했 다.

이 모든 일을 겪으면서 가장 많이 느꼈던 것은 문제의 해결방안은 한 가지 방법만 있 는 것이 아니라 여러 가지가 있다는 것이다. 코로나 때문에 한국으로 갈 수 없기에 한 국에 관련한 뉴스들에 대해 찾아보았고, 당장 한국에 갈 수 없다면 싱가포르에서 어떻 게 더 즐겁게 생활할지 찾아보게 되었다. 이 활동을 통해 양국에 대한 이해도도 높아 지고, 이런 소중한 경험들이 앞으로 나를 더 많이 도전하고, 생각하고, 읽고, 쓰게 할 것 같다.

또 실행력도 해외 취업과 생활에 중요한 요소인 것 같다. 생각만 가지고 있는 것이 아 니라 월드잡플러스에 들어가 해외취업의 길을 찾은 것도, 수영 선생님 자격증을 취득 해 또 다른 분야의 직업에 도전한 것도, 나의 경험을 살려 해외진출 공모전에 참여하 여 수상한 것도 다 나의 실행력에서 얻어낸 자랑스러운 결과물이라고 생각한다.



마지막으로 국비지원과정을 통해 해외 취업을 하게 되었기 때문에 어려움이 닥쳐도 책임감을 가지고 쉽게 포기하지 않았고, 나에게 오는 모든 기회들을 놓치지 않으려고 노력했다. 내 영상을 통해 해외 취업 과정에 대한 궁금증이 조금이나마 해결되었으면 좋겠고, 해외 취업을 희망하는 미래의 해외 취업자들에게 도전할 용기, 즐거움을 줄 수 있었으면 좋겠다.

성공사례 02

내가 가진 스펙 1호는 한국인

작성자 : 김진기(싱가포르_북유럽계 은행 싱가포르 지점)

한국 사람이라는 사실 하나만으로 더 많은 기회가 나에게 주어졌으며 그 덕에 세계적인 금융 중심지 싱가포르에서 금융인으로 살아갈 수 있었다. 내가 근무하는 은행은 북유럽계 최대 은행이자 전 세계에서 선박과 해양 분야에 투자를 가장 많이 하는 은행이며, 나는 선박·해양 금융 Shipping, Offshore and Oil Service 부서의 Relationship Manager 로 근무하며 한국과 외국선박 회사들을 상대로 선박 및 해양 투자에 관한 금융을 제공하는 일을 하고 있다.

나의 최종 학력은 대학교 중퇴, 서류상으로는 고졸이다. 집안 형편이 어려워져 미국에서 대학 2학년을 마치지 못하고 한국으로 돌아와 곧바로 입대하였다. 제대하고 일용직 일을 하며 고시원에서 홍콩과 싱가포르로의 진학을 준비했다. 다행히(?) 홍콩의 대학에선 불합격 통지서를 받은 반면에 싱가포르의 대학에는 합격해 자연스럽게 싱가포르로 가게 되었다. 내가 싱가포르 생활을 시작했던 때에는 유학생들이 많지 않았다. 그래서 과외, 번역, 통역의 일을 넘치도록 할 수 있었고, 그렇게 번 돈으로 풍족하진 않지만 생활은 가능했다.

일을 하다 알게 된 싱가포르인 친구가 졸업 후 한국계 은행에서 일하고 있다는 사실을 알게 되었다. 방학이 시작되기 몇 개월 전부터 나도 인턴ships을 지원하고자 이미 싱가포르에 있는 모든 한국계 은행과 수십 군데의 외국계 은행에 지원서를 냈지만 은행업무 경험도 없고, 졸업반도 아니라 어디에서도 연락을 받지 못했다. 나는 그 친구에게 몇

주 동안 이메일과 전화를 하며 매달렸다. 기다림 끝에 그 친구의 도움으로 인터뷰를 보게 될 기회를 얻었다. 인터뷰에서 내가 중점을 두었던 것은 한국인 매니저와 싱가포르 직원들 사이의 커뮤니케이터가 되는 것이었다. 그리고 무급으로 방학 3개월 동안 일하겠다고 말했다. 어차피 방학 동안 경력을 쌓을 생각으로 지원하였고 내가 맡고 있던 번역과 과외로 재정적인 부분을 채울 수 있는 통로는 남겨 놓고 있었다.

금융회사들이 들어선 싱가포르 마천루 사이를 떨리는 마음으로 걸어 첫 출근을 하던 때를 아직까지 잊지 못한다. 처음 내가 하게 된 일은 한국에서 주재원으로 오신 분들의 통역 역할이었다. 그리고 딱 2개월째 되던 날, 나는 정직원 제안을 받았다. 거절할 이유가 전혀 없었다. 그렇게 나의 본격적인 행원 생활이 시작되었다. 그러나 무급인턴이 아닌 정직원으로 업무를 하게 되면서부터 나의 업무 분량은 상상을 초월하게 늘어났다. 과중한 업무 때문에 중간에 학업을 그만두었어야 했던 점은 너무나 안타까웠지만, 인턴 때는 전혀 볼 수 없었던 업무들이 주어졌고, 시간이 지나며 책임도 생겼기에 참으로 즐겁게 일할 수 있었다. 고졸 신분으로 시작된 직장 생활이기에 내가 받는 임금은 내 또래의 친구들과 비교했을 때 정말 큰 괴리감을 느낄 정도로 낮았다. 업무를 배우고 일을 할 수 있다는 것만으로 충분히 건널 수 있었지만 마음 한편에는 부담으로 남았던 게 사실이다. 은행에서 내가 가장 재미있어 하고 더 깊게 공부하고 싶었던 것이 선택금융이었다. 배한 척에는 작게는 몇 백 억에서 몇 천 억 단위의 투자가 이루어진다. 한국은 선택 강국임에도 불구하고 선택금융을 주도적으로 실행하는 은행이 없었다. 그래서 나는 선택금융을 배우고 싶은 욕심이 생겼다.

싱가포르의 공채의 개념이 없다. 그래서 구직 혹은 이직을 하는 대부분의 사람들은 여러 루트들을 통해서 직장을 구하게 된다. 싱가포르의 잡(job)시장이 활발하여 구인/구직 웹사이트나 헤드헌터의 활동이 굉장히 많지만 본인이 원하는 직장 및 업무에 항상 자리가 있는 게 아니기 때문에 본인이 가고 싶은 회사나 그 회사에 근무하는 사람을 통해서 정보를 얻는 게 가장 좋은 방법이다. 나의 경우에는 세미나 등이 있을 때 최대한 많은 사람을 만나서 명함을 전달하며 대화를 했다. 이로 인해 전부터 헤드헌터와 은행 몇 곳에서 일을 해보자는 제안이 있었다. 그러던 어느 날, 선택금융 분야에서 전 세계에서 두 번째라 하면 서러워할 정도로 자부심이 높은 은행에서 느닷없이 커피 한 잔하자며 연락이 왔다.

조금은 스카우트 제안을 기대하고 갔지만 정말로 커피 한잔하면서 지극히 일상적인 이야기만 나누다 왔다. 나중에 알게 된 사실인데, 북유럽계 은행은 업무를 잘 아는 것

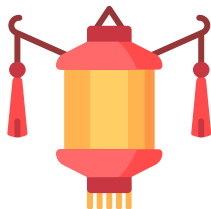
도 중요하지만 고용할 직원이 나머지 사람들과 잘 어울릴 수 있는 성향의 사람인지, 대화나 행동에서 다른 사람을 배려하는지 등에 무게를 많이 둔다고 한다. 얼마 뒤 다시 만난 자리에서 나를 고용하고 싶다는 이야기가 나왔고 나는 약간은 의기소침하게 나의 스펙에 대해 말했다. “졸업장이 중요한 게 아니다. 우리는 당신이 팀 플레이어이고 업무를 잘 배우고 잘할 수 있는 사람이면 된다. 다른 것보다 한국 시장과 문화에 대해서 잘 알고 투자를 하는 데 한국과 은행의 통로가 되면 된다. 업무에 대한 전문성은 우리가 책임지겠다.”

나는 시가 총액 기준 유럽 내 5위 은행에서 일하는 유일한 한국인이다. 그러한 이유로 한국과 관련된 많은 업무가 자연스럽게 나를 통하게 되었다. 나는 여느 한국 사람들처럼 책임을 가지고 묵묵히 열심히 일하고 있다. 어찌 보면 당연하겠지만 우리 직원들은 나의 일하는 방식이나 내가 하는 모든 행동, 말 등을 코리안 스타일이라고 부른다. 강남 스타일이 한창 유행할 때 나에게 덧붙여준 별명이라고 할 수 있겠다. 나의 이름이 붙은 스타일이 아닌 코리안 스타일은 우리나라 모든 청년들이 가질 수 있는 별명이다. 얼마 전 한국에 많은 지점을 두고 있는 미국계 은행이 싱가포르에 코리안 데스크를 개설했다. 우리 은행의 경쟁 은행에서도 한국인 한 명을 스카우트하였다. 내가 싱가포르에서 봐 왔고 만나 본 수많은 한국인들은 본인이 있는 곳에서 인정받으며 자신의 길을 걸어가고 있다.

굳이 싱가포르가 아니더라도 대한민국의 많은 청년들이 한국이 아닌 다른 곳에서 자신이 지닌 열정과 재능을 마음껏 펼쳐볼 수 있기를 기대해 본다.



PART
05
취업비자



01
취업비자 종류

-

02
취업비자 신청 및 취득

-

03
유학비자를 취업비자로 전환





01 취업비자 종류

01. 개요

❶ 비자(사증)발급 및 절차

취업, 이민 또는 90일 이상의 어학연수나 유학을 위해 입국할 때는 체류 목적에 맞는 별도의 비자를 받아야 한다. 비자에는 방문비자(Social Visit Pass, 관광 목적 방문 포함) 외에 고용비자, 부양가족 비자 등이 있다. 외국인이 취업을 위해 장기간 싱가포르에 체류하고자 할 경우에는 싱가포르 인력부(Ministry of Manpower)로부터 Employment Pass, S-Pass, Work Permit 등 신청자의 직무 및 급여에 따라 적합한 고용비자를 발급받아야 한다. 비자발급 소요기간은 신청 후 약 3주~1달 정도가 소요되며, 사전 건강검진을 요구하기도 한다. 싱가포르 고용비자에 대한 월 급여 조건은 아래와 같다.

비자 종류		내용
전문직	EP (Employment Pass)	전문가, 관리자 및 기업 임원 비자 최소 월급 4,500싱가포르달러 및 관련분야 직무기술
	기업인 비자 (Entre Pass)	50,000 싱가포르달러 이상 납입자본 창업가 및 기업가
	개인고용비자 PEP (Personalized Employment Pass)	최종수령 월급 8,000 싱가포르달러 이상 전문가 및 관리자를 위한 가장 자유로운 고용 비자
숙련직	S Pass	월 2,500 싱가포르달러 이상 준상위 숙련공
	Work Permit - Migrant Workers	소위 CMP 분야 (Construction, manufacturing, marine shipyard, process or service sector)의 준숙련 공
	Work Permit - Migrant Domestic Workers	CMP 이외의 분야에서 준숙련 인력 비자
	Work Permit - Confinement nanny	야간 보모 전문인력 비자로 말레이시아 국민의 경 우에만 가능
	Work Permit - Performing Artiste	공공분야 예술 및 공연 인력 전문 비자



02. 취업비자 유형

① 인턴 비자(Training Employment Pass, TEP)

- ▶ 대학생 : 대학 재학중인 학생으로서 싱가포르에서 인턴근무를 희망하거나 싱가포르 정부에서 인정하는 범위 내의 교육기관의 학생으로서 학위프로그램의 일부를 이수하고자 하는 자
- ▶ 외국회사 혹은 자회사로부터의 연습생 : 자회사 연습생은 반드시 학위나 수료증을 가지고 있어야만 함(Degree or Diploma 소지)
- ▶ 한 달 급여 2,800 싱가포르달러 이상, and/or 공인 전문 자격증 소지한 자

② 단기 인턴을 위한 TWP(Training Work Permit)

- ▶ 전문가 과정을 밟고 있는 자. 혹은, 전문가가 아닌 외국인 교육생을 대상으로 하는 비자(말레이시아인 제외)
- ▶ 최대 6개월까지 발급가능 외국학생의 경우, 싱가포르 Private 교육기관에서 공부하는 학생도 자격 대상
- ▶ 한 달 급여 2,800 싱가포르달러 이상 and/or 공인 전문 자격증 소지한 자

③ 개인고용 비자(Personalized Employment Pass, PEP)

- ▶ 최종 수령 월급(6개월 이내)이 S\$8,000 이상이었던 전문직 외국인
- ▶ P1 Pass를 소지한 경력이 있는 외국인
 - P1 Pass 소지자(신청 기점으로부터 6개월 이상 실업상태로 있으면 안 됨)
 - P2 Pass 소지자(최소 2년 이상 P2 Pass로 일한 경력이 있고 그 연봉이 최소 S\$45,000)
- ▶ 외국인 중 싱가포르에서 상위교육과정(Higher Learning in Singapore)을 마치고 P 또는 Q1 Pass로 최소 2년 이상 일한 경력이 있고 연봉이 최소 S\$34,000
 - PEP는 어느 분야든지 신청 가능하며 직업을 바꾸더라도 바로 비자를 발급받지 않아도 되고, PEP 소지자는 직업 없이 최대 6개월간 직장을 알아보면서 싱가포르 체류가 가능하며 5년간 유효

➤ Employment Pass(EP)

- 외국인 신분의 전문인력 중에서 싱가포르에서 근무하고자 하는 자
- 최소 4,500 싱가포르 달러 이상의 월급 및 전문분야의 기술 및 경력확인
- 동반가족 비자신청 가능

➤ EP 소지자 가족을 위한 비자

- Employment Pass 또는 S-Pass 소지자 중 월 고정급여가 4,000싱가포르달러가 넘는 자(2015년 9월 1일부터 월 고정급여 5,000싱가포르달러로 상향조정 예정)
- 신청비용은 60 싱가포르달러이며 발급 시 150 싱가포르달러 추가 소요
- 부양가족은 법적으로 혼인한 부인과 21세 미만의 미혼 자녀로 한정

비자	신청비자(가족)	대상
P Pass 소지자	Dependant's Pass 동반가족비자	<ul style="list-style-type: none"> - 배우자 - 미혼의 21살 이하의 자녀
	Long Term Visit Pass 장기체류 비자	<ul style="list-style-type: none"> - 배우자 - 21살 이상의 미혼의 딸 - 21살 이상의 장애를 가진 자녀 - 21살 이하의 입양아 - 부모님(P2 이상) - 배우자의 부모님(P1만 해당)
Q1 소지자	Dependant's Pass 동반가족비자	<ul style="list-style-type: none"> - 배우자 - 미혼의 21살 이하의 자녀 - 급여 S\$5,000 이상만 해당

➤ 취업비자(S Pass)

- 싱가포르에서 취업하기를 원하는 외국인(중간레벨 기술자 등)에게 발행하는 비자
- 동반가족 비자신청 불가, 그러나 월 4,000 싱가포르달러를 받는 봉급자는 DP(동반가족비자) 신청 가능
- 월 급여 2,500 싱가포르달러 이상
- 학력조건 : A degree or diploma, 1년 이상 풀타임으로 전문과정을 이수한 자
- 직종(전문직, 기술자)
- 관련 업종 경력

- ▶ 비자신청을 위한 쿼터 필요(회사 내 싱가포르 근로자 3명 고용시, 한명의 쿼터 발급)
- ▶ Medical insurance(2010년 1월부터 적용, 1년에 최소 S\$15,000 보장)

🔴 WP(Work Permit)

- ▶ 월 급여 2,000 싱가포르달러 미만
- ▶ 자격조건이 낮음, 국가별, 산업분야별, 자격조건이 제일 낮음.
- ▶ 동반가족 비자신청 불가
- ▶ WP를 발급하는 고용주는 정부에 Foreign Worker Levy를 지급할 의무가 있음
- ▶ Levy 비율은 산업분야별, 전체 인원 중 WP 차지 비율, 전문직 혹은 비전문직에 따라 다르게 부과 되며, MOM 사이트에서 자세한 내용 확인 가능

🔴 기업투자 사증(Entrepreneurial Pass)

- ▶ 싱가포르 기업투자 사증 신청자는 법인을 설립, 자본금 50,000
- ▶ 싱가포르달러 이상을 납입, 회사주식의 최소 30% 이상 본인이 보유 법인을 설립한지 6개월 이내에만 신청이 가능
- ▶ 다음에 해당하는 사업체의 경우 발급대상에서 제외
 - 커피숍, 호커센터, 푸드코트(Coffee shops, hawker centers, food courts)
 - 술집, 나이트클럽, 노래방(Bars, night clubs, karaoke lounges)
 - 마사지 샵(Foot reflexology, massage parlours)
 - 한약방(Acupuncture, traditional Chinese medicine, herbal dispensing)
 - 인력 에이전트, 풍수관련 사업체(Employment agencies, geomancy)





02 취업비자 신청 및 취득

01. 취업비자 신청 시 필요 서류

싱가포르의 학생비자나 창업비자의 경우 그에 맞는 서류가 필요할 수 있으나 취업비자에 필요한 구비서류들은 다음과 같다.

🔍 취업비자에 필요한 구비서류

- 각 비자별 신청시 싱가포르 정부에 등록이 되어 있는 기업체의 스폰서가 필요하며 통상 고용주가 해당.
- 기업의 스탬프, 신청자, 스폰서 회사 담당직원의 사인이 첨부되어야 함.
- 학력증명서, 경력증명서 2년 이내에 SP를 소지했던 신청자는 제출 면제
- Accounting and Corporate Regulatory Authority에 등록된 회사의 최근 사업 정보
- 신청자 증명사진(3개월 이내, 여권사이즈)
- 개인 정보가 나와 있는 여권 사본
- 최근 3개월 동안의 CPF 개인분담금 증명서

02. 취업비자 신청 필수 서류

☑ 취업비자 신청에서 발급까지의 절차

- ① 고용주 인터뷰(영어)
- ② 고용계약서 발급
- ③ 비자서류 준비
- ④ 비자(IPA 승인서) 발급
- ⑤ 출국 후 원본 서류 지참해 EPSC(Employment Pass Service Centre)를 방문해 기제출한 서류에 대한 최종 확인 절차



03. 취업비자 신청 시 주의할 점

스폰서십이나 중개업체 등을 통하지 않고 직접 비자발급을 신청하는 방법은 온라인 신청, 방문신청 두 가지가 있는데 온라인 신청이 시간, 비용 면에서 절약되기 때문에 온라인으로 신청하는 것이 좋다. 온라인으로 신청하는 경우는 서류들을 스캔해서 업로딩 해야 하는데 확장자는 PDF, 파일당 2MB까지 가능하다. 서류 내용이 잘 보이도록 스캐너에서는 150dpi 이상을 권장하고 있으며, 영문이 아닌 서류의 경우는 번역 및 공증서류를 포함하여 제출하여야 한다.





03 유학비자를 취업비자로 전환

01. 개요

싱가포르의 WHP(Working Holiday Programme)은 싱가포르 내 특정 대학을 대상으로 하고 있고, 각기 다른 자격조건을 적용하고, 산업분야도 다르기 때문에 유학비자를 취업비자로 전환하는 부분에 대한 이해가 필요하다.

02. 학생비자(Student Pass)

싱가포르에서 인정된 교육기관에서 Full Time 교육을 받는 자로서, 비자기간은 교육기간에 따라서 다르며, 교육기관에서 발급한다. 가족동반비자(DP)를 가진 사람은 비자와 관계없이 학생비자 발급 없이 공부 가능하다. 비자 종료 후에는 1달의 유예기간 동안 싱가포르에 체류가 가능하다.

❶ 취업비자로 전환하기

학생비자를 발급받은 상태로 취업이 되는 경우에 일반 취업비자 발급과 같은 절차로 진행된다. 보통 신청 후 3일에서 7일 사이면 결과를 알 수 있고, IPA 승인이 나면 회사에서 알려주는 절차대로 진행하면 된다. 학생비자는 자동으로 work permit으로 바뀌게 되는 것이다.

☑ 체크포인트 - 취업 관련 비자갱신(visa status update) 유의사항

취업비자를 갱신하는 경우에 EP와 SP의 경우에는 싱가포르 국내에서도 가능하지만, WP의 경우에는 반드시 싱가포르에서 출국하고 돌아와 해야 한다. 이에 WP를 소지한 사람들은 싱가포르에서 출국하고 입국하는데 따르는 여러 가지 비용을 감안하여, 싱가포르와 국경이 맞닿아 있는 말레이시아 조오바루(Johor Bahru)와 같은 곳에 차를 타고 국경만 넘었다 들어와서 갱신하는 경우도 많다. 이러한 행위는 물론 합법적이지만, 문제가 되는 것은 취업비자가 아니라 관광비자로 들어와 불법으로 일을 하고 비자가 만료되면 잠깐 국경을 넘었다가 다시 관광비자로 들어와 계속 일하는 경우이다. 이런 일이 반복되면 결국 적발될 수밖에 없는데, 한번 비자와 관련하여 위법행위가 적발되면 다시는 싱가포르에 관광을 목적으로도 입국할 수 없게 된다는 점을 명심해야 한다.



IPA 승인 후 회사에서 주는 서류를 갖고 Medical check up을 받고, 회사에서 mom에 Issue를 하면서 방문일을 정하게 된다. 방문일에 사진 촬영 후 지문등록을 완료하면 3일에서 5일 사이에 회사에서 신청한 주소로 Identification Card(IC)가 배달된다. Immigration에 자동으로 연계 되므로 별도의 비자전환은 하지 않아도 된다.



PART

06

정착 및 생활정보



01
정착

-
02
생활

-
03
생활에티켓 및 주요 용어





01 정착

01. 출입국 수속

① 입국 시

여권, 항공권, 출입국카드(기내 배부 또는 입국심사장에 비치)를 싱가포르 창이공항 입국심사 창구에 제출한다. 싱가포르 출입국카드(Embarkation / Disembarkation Card)는 세 부분으로 되어 있는데, 왼쪽의 두 부분이 입국카드, 오른쪽의 나머지 한 부분이 출국카드이다. 입국 시 세 부분 모두 작성해야 한다. 입국심사대에서 입국카드는 심사원이 가져가고, 출국카드는 뒷면에 여권에 찍힌 것과 같은 스탬프를 찍어서 되돌려 준다. 출국 시 이 출국카드를 다시 제출하지 않으면 출국이 되지 않으므로 여권과 함께 잘 보관해야 한다. 입국 후 고용비자를 발급 받는 경우에도 이 출국카드를 제출해야 한다.





☑ 싱가포르 출입국 신고서

328-765-769-0 INM 27E		328-765-769-0 INM 27E		INM 27I	
Full Name as it appears in passport/travel document (BLOCK LETTERS)		Place of Residence City State Country		Full Name as it appears in passport/travel document (BLOCK LETTERS)	
Sex <input type="checkbox"/> Male <input type="checkbox"/> Female		Last City / Port of Embarkation Before Singapore		17	
Passport Number		Next City / Port of Disembarkation After Singapore		Nationality	
Date of Issue Date of Expiry Country Of Birth		Address in Singapore		18	
Date of Birth (DD-MM-YYYY)		Length of Stay Days		Identity Card Number (for Malaysian only)	
Nationality		Have you been to Africa or South America in the last 6 days?			
Identity Card Number (for Malaysian Only)		19 Yes No			
Tick if Malaysian		Have you ever used a passport under a different name to enter Singapore?		14 Yes No	
Flight No/Vessel Name/Service No.		20 "Yes" state name(s) different from current passport		15 Yes No	
FOR OFFICE USE ONLY 14 30 Others		Signature		16	
		*Please tick (x) appropriate box		OFFICE USE ONLY	

- | | | |
|--------------|----------------|---------------------------|
| ① 성명 (성, 이름) | ⑦ 생년월일 | ⑬ 최근 6일 이내 아프리카, 남미 방문 여부 |
| ② 성별 | ⑧ 국적 | ⑭ 다른 이름의 여권으로 싱가포르 방문 여부 |
| ③ 여권번호 | ⑨ 항공편명 | ⑮ 입국 금지 경험 유무 |
| ④ 발급처 | ⑩ 주소 도시, 국가 | ⑯ 서명 |
| ⑤ 만료일 | ⑪ 싱가포르 내 체류 주소 | ⑰ 여권상의 성명 |
| ⑥ 출생국가 | ⑫ 체류 기간 | ⑱ 국적 |

02. 세관 신고

짐을 찾은 후 세관검사대를 통과하게 되는데, 신고할 물품이 없는 경우 초록색의 'Nothing to Declare'를, 신고할 물품이 있는 경우는 붉은 색의 'Goods to Declare'에 가서 세관원에게 구두로 신고하고 안내를 받는다. 신고해야 할 물품은 반입금지품목, 반입통제품목, 세금면제 허용범위를 초과하는 품목, 세금을 내야하는 품목이다. 신고하지 않았다가 적발될 경우 최고 5,000싱가포르달러까지 벌금을 물게 된다.

담배 반입 시, 관세(Duty) 외에 추가로 상품서비스세(Goods and Service Tax/GST)를 내야하며, 뜯어져 있는 담배 1갑(총 19 개피)이 최대 허용 한도로서, 이를 초과하는 경우 1 개피 당 10싱가포르달러의 벌금이 부과 된다.

❖ 무관세 반입허용 범위

18세 이상이며 말레이시아에서 싱가포르로 입국하는 것이 아니고, 싱가포르에 입국하기 전 48시간 이상을 다른 곳에서 머물렀다면 1인당 hard liquor(브랜디, 위스키 등) 1리터, 포도주 1리터, 맥주 1리터(또는 포도주 2리터 및 맥주 1리터, 또는 포도주 1리터 및 맥주 2리터)까지 무관세로 반입할 수 있으며, 그 이상은 과세 대상이다.

❖ 반입금지품목

마약류, 껌, “SINGAPORE DUTY NOT PAID”라고 쓰여 있는 술과 담배, “E”가 찍혀 있는 담배, 씹는 담배 및 유사 담배, 권총모양의 라이터, 멸종위기의 동물 및 그 제품, 폭죽, 선동자료, 음란 및 불법복제 출판물, 비디오테이프, CD 등

❖ 반입통제품목(싱가포르 관련당국으로부터 허가를 받아야 한다)

과일, 야채, 육류, 동물, 새, 물고기, 무기, 총기류, 장난감 총기류, 칼, 방탄조끼, 필름, 비디오, 비디오 게임, 출판물, 의약품, 독약, 통신장비, 장난감 워키토키 등

- 반입물품 관리에 관한 자세한 내용은 관세청 홈페이지를 참고
싱가포르 관세청(Singapore Customs; www.customs.gov.sg)
- 출입국과 관련된 기타내용은 이민국 홈페이지를 참고
싱가포르이민국(Immigration & Checkpoints Authority; www.ica.gov.sg)

03. 정부 등록

싱가포르에 입국하게 되면 고용비자(EP, SP)를 발급받는 과정에서 노동부(Ministry of Manpower)를 방문하게 된다. 노동부에서는 간단한 면접과 서류 확인을 거쳐 비자를 발급하는데 이 과정에서 사진과 지문 정보도 함께 정부에 등록하게 된다. 고용여건, 회사규모, 종류에 따라 다른 비자가 발급된다. 고용비자를 받은 후 싱가포르에서 일정 기간 이상(보통 3년) 일하면서 소득세를 납부하면 영주권 신청자격이 주어지며, 이때는 이민국(Immigration & Checkpoints Authority)을 방문하여 영주권을 신청할 수 있다. 영주권 발급 여부는 인종, 소득, 보유기술, 가족관계에 따라 결정되고 있으나 정

확한 기준은 없으며 정부가 사회적 분위기, 미래 성장전략, 인종별 균형을 감안하여 결정하고 있다. 일정 금액 이상을 싱가포르에 투자한 기업인도 심사를 거쳐 영주권을 받을 수 있는데 이러한 투자를 통한 영주권 신청은 아래 조건을 충족해야 한다.

- 싱가포르에 1,000만 싱가포르달러 이상을 투자, 또는
- 최고 800만 싱가포르달러의 자산이 있으며 200만 싱가포르달러를 주택구입에 투자

두 경우 모두 순자산 규모가 2,000만 싱가포르달러 이상이어야 하며, 5년간 500만 싱가포르달러를 싱가포르에 예치해야 하지만, 투자이민의 경우 점점 절차 및 규정이 까다로워지고 있다. 또한 싱가포르 시민권자와 혼인한 경우에도 영주권과 시민권 신청 자격이 주어진다.



싱가포르 비자(예시)

04. 공항에서 시내로 이동 방법

공항에서 시내로 이동하기 위해서 가장 간편한 교통수단으로는 택시가 있으며 통상 공항에서 시내까지 20싱가포르달러 정도 소요되나(공항가산세 5 싱가포르달러) 새벽 입국 시에는 할증요금으로 30싱가포르달러 정도 소요된다. 지하철(MRT) East-West Line도 타나메라역을 경유하여 도심으로 연결되며 환승연결도 매우 쉽게 되어있어 지하철을 이용하는 데 큰 불편함이 없다. 창이공항역(Changi Airport)에서 시내 중심부(City Hall)까지 30분 내에 도착이 가능하며 요금은 1.60~1.65 싱가포르달러 정도이다. 버스정류장도 바로 연결되어 있다. 6개 노선의 버스가 운행되고 있으며 시내 쪽으로 오기 위해서는 36번 버스를 타는 것이 편리하다.

05. 집 구하기

외국인들은 집을 구입하기보다는 임차하는 경우가 일반적이므로 임차를 중심으로 설명한다. 집을 구할 때는 여러 가지 정보를 제공해 줄 수 있는 부동산 중개업소를 통하는 것이 일반적이다. 임차대상 물건은 현지신문(The Straits Times) 부록 란이나 온라인 부동산사이트(예: Property Guru) 등을 참고하면 된다. 직장이나 학교, 시장이 가깝고 버스, 지하철을 쉽게 이용할 수 있는 곳을 택하는 것이 좋다. 보통, 임차인은 임차료, 수도/가스요금, 작은 금액의 수리비 등을 부담하며 큰 금액이 소요되는 수리나 공사는 집주인이 부담한다.

싱가포르의 계약사회이기 때문에 말로 의논하는 것은 법적효과가 없으므로 모든 것을 서류로 기록해야 한다. 일단 계약서에 사인을 하고난 후에는 계약대로 이행해야 하며 변경이 불가능하므로 계약 시 임차조항에 주의해야 한다. 외국인의 경우 계약서에 외교관 조항(Diplomatic Clause)을 넣는 것이 좋다. 이 조항은 계약만료 이전에 전근되어 갈 경우 위약금이나 불이익 없이 계약을 종료할 수 있도록 보호해주는 조건으로, 보통 2년 임차계약 시 12개월 거주 후 2개월 전에 미리 주인에게 계약을 종료해야 하는 상황을 공지해야 위약금이나 불이익 없이 계약을 종료할 수 있도록 하는 방식으로 운영되고 있다.

일반적인 임차조건은 2년 계약에 월세가 일반적이며, 월세는 매달 초 선불하고 한두 달치 월세를 보증금(deposit)으로 지불한다. 보증금은 계약만료 후 돌려받게 되나 임차기간 중 집에 손상이 있었거나 가구 등이 파손된 경우 보증금에서 일부금액이 공제될 수 있다.



06. 교통편

📍 주요교통수단

☐ 싱가포르의 주요 대중교통 수단

수단	장단점
지하철	지하철(MRT)은 현재 동서노선, 남북노선, 동북노선, 순환노선, 다운타운노선의 5개 노선을 운영하고 있으며 다섯 개의 노선이 15개역에서 교차하므로 전체적으로는 순환적인 구조를 이루고 있고, 이외에 3개의 경전철이 있다. MRT의 운행시간은 아침 5시 30분에서 밤 12시 30분까지이며 요금은 구간에 따라 0.90싱가포르 달러부터 시작한다.
버스	버স্য금은 구간에 따라 달라지는데 0.75~1.75 싱가포르달러 수준으로 일반적으로 1.20~1.30(한화 1,150원)을 크게 넘지 않는다. 버স্য금이 얼마인지 정확히 알 수 없는 경우 운전기사에게 목적지를 알려주고 요금을 문의하면 된다. 단, 현금 승차 시 잔돈이 없을 경우 거슬러주지 않으므로 주의할 필요가 있다.
택시	택시는 시내 곳곳에 있는 택시 승하차장(Taxi Stand)이나 길거리에서 쉽게 잡을 수 있다. CBD(Central Business District)지역에서는 길거리에서 택시 잡는 것이 법으로 제한되어 있으므로 가까운 택시 승하차장에서 택시를 기다리는 것이 좋다. 출퇴근시간 등 러시아워에는 택시 잡기가 다소 어려우므로 콜택시를 부르는 것이 좋다. 콜택시를 부르기 위해서는 6552-1111, 6552-2222 또는 6555-8888 등으로 전화하여 현재위치와 행선지를 말하고 나서 끊지않고 기다리면 택시번호와 언제쯤 도착할지 알려주는 메시지가 나온다.



🔴 교통카드(ez-Link Card) 이용

싱가포르에도 우리나라의 교통카드와 비슷한 기능을 하는 교통패스가 있다. 현지인들은 일반적으로 ez-Link Card라는 선불카드(지하철도 이용할 수 있음)를 사용하는데 현금으로 지불하는 것보다 저렴한 요금이 적용된다. 최초 구입 시 가격은 12싱가포르달러(카드가격 5달러+사용 가능액 7달러, 우체국에서는 사용금액이 충전되지 않은 공카드도 판매 함)이며, 카드 반환 시 충전된 잔액을 돌려받을 수 있다. 지하철과 버스 간 환승 시 요금이 할인된다.

🔴 한국운전면허증을 싱가포르운전면허증으로 갱신하기

한국에서 국제운전면허증을 가지고 오면 싱가포르에서 1년간 사용이 가능하다. 하지만 국제운전면허증은 비자를 취득하게 되면 그 효력을 상실하기 때문에 장기거주를 생각한다면 싱가포르에서 정식으로 면허증을 발급받는 것이 필요하다. 한국에서 면허를 취득한 사람이라면 싱가포르 운전면허시험장에서 필기시험(Basic Theory



Test)을 거쳐 면허증을 발급받을 수 있으나 대사관에서 한국면허증을 공증받아야 하기 때문에 싱가포르로 올 때 국제운전면허증을 발급받아 오는 것이 편리 하다.

필기시험은 90점 이상을 획득해야만 합격이며(50문제 중 오답 5개까지 허용) 필기시험을 2번 이상 떨어질 경우, 실기시험까지 처음부터 모두 치러야 하므로 주의할 필요가 있다. 보통 필기시험을 신청한 후 2달 정도 기다려야 시험을 치를 수 있다.

필기시험 준비물

- ① 여권과 여권 사본, 싱가포르 신분증(EP, SP, DP 등)
- ② 한국운전면허증과 그 사본, 한국운전면허 공증서(혹은 국제운전면허증)
- ③ 시험비용 S\$ 50
- ④ 흰 배경의 여권크기 사진 한 장
- ⑤ 필기시험(BTT)등록증





02 생활

01. 물가정보

싱가포르 물가 정보

(US\$ 1=SGD 1.3 / 2021년 11월 기준)

구분	항목	가격(SGD)
식품류	쌀 1kg	3.01~6.40
	계란 10개	2.45~4.20
	쇠고기 등심 1kg	36.90~39.00
	돼지고기 등심 1kg	29.90~32.00
	우유 1L	2.40~3.60
	식용유(Blended Cooking Oil 기준) 1L	4.20~5.10
	생수 1L(12개 한 박스기준)	6.95~11.55
	맥주(하이네켄 330ml, 6팩)	19.30
	담배 1갑(말보로 라이트)	13
	햄버거(맥도날드 빅맥)	4.7
의료비	김치찌개 1인분(푸드코트 기준)	5.80~7.00
	의료보험료(4인 가족, 치과 제외 Full Cover, 1년)	9,210.00
	병원진료비(의료보험 X, 몸살감기 내과초진)	85.00~97.00
	병원진료비(의료보험 O, 몸살감기 내과초진) - 의료보험에서 지원하는 한도 내에서 환급 가능 - 의료보험에서 연간 SGD 4,500 한도 등을 설정 및 환급	85.00~97.00
차량관련	중형승용차(2,000cc 신차, 오토, 에어컨포함 기본사항, COE 포함)	150.000~250.000
	무연휘발유 1L	1.96~2.34
	자동차 등록비(RF)	140.00
	자동차 등록비(ARF)	차량가격의 100%~180%
	자동차 보험료 의무(2,000cc 신차, 운전경력 10년, 대인/대물커버, 1년)	3,494.69
교통비	도심 1시간 주차료(Suntec Tower 기준)	2.20
	지하철 기본요금(1구간)	0.84
	시내버스 기본요금	1.40~2.50
	택시 기본요금	3.60~5.00
통신	시내전화 요금(2분)	0.10
	국제전화 요금(2분, 한국어로 걸 때)	0.50~0.90
	휴대전화 요금(월 표준 1분)	0.22



02. 은행 통장 개설

싱가포르 내의 모든 은행들은 MAS(Monetary Authority of Singapore)로부터 인·허가를 받아 운영하며, 지로시스템을 통한 전기, 전화요 금, Tax(세금) 납부와 입출금 기(ATM)방식이 고도로 발달하였고 모든 일상에 널리 퍼져있어 보다 나은 고객 서비스를 제공한다. 싱가포르 내의 모든 은행에서는 크게 당좌예금(Current Account)과 저축예금 (Saving Account), 정기적금(Time Deposit) 등의 예금종류가 있으며, 계좌 신설(Open Account)을 위한 자격은 실명제도가 원칙이므로 ID Card (EP, DP 또는 학생비자)와 여권을 지참하여 본인이 직접 방문한다.

예를 들면 POSB의 경우 계좌 신설시 Current Account는 S\$500와 Saving Account의 경우 S\$100로 초입금(Minimum Initial Deposit)이 필요하며, 수표(Check)를 사용하는 Current Account의 경우 잔고부족이나 부도일 경우 벌금 수수료(월 S\$7.50)를 지불하며, 입출금 내역서 (Statement)를 매달 받아 볼 수 있다. 단, 외국인의 경우 고용이 불확실할 시 통장개설에 2,000~3,000싱가포르달러의 다소 높은 최소예금 액을 요구하는 경우가 있다.

은행 계좌 폐쇄 시엔 은행에 통보 하거나 잔고가 “0”인 상태로 1~2 달이 지난 후엔 은행에서 자동으로 폐쇄 처리된다. 싱가포르의 대표적인 은행은 POSB, DBS, UOB 등이 있으며, 그 외에 기타

외국계 은행으로 HSBC, Standard Chartered, Citi Bank 등이 있으며, 영업은 보통 평일은 9:30~15:00까지, 토요일에는 9:30~11:30까지 한다. 하지만 은행마다 또 각 지점마다 영업시간이 다르므로 이용 시 확인해야 한다.



한국은행 현지지점	현지은행
<ul style="list-style-type: none"> • 신한은행 : 6536-1144 • 외환은행 : 6536-1633 • 우리은행 : 6223-5855 • 하나은행 : 6438-4100 • 한국산업은행 : 6224-8188 	<ul style="list-style-type: none"> • DBS/POSB : 1800-111-1111 • OCBC Bank : 1800-438-3333 • Standard Chartered Bank : 1800-747-7000 • UOB Bank : 1800-222-2121 • Citibank : 1800-225-5225 • HSBC : 1800-786-6666

03. 휴대폰 개통

현지 USIM카드 구입 시 한국의 휴대폰을 현지에서 바로 사용할 수 있다. 선불 USIM의 경우, 선불요금제라고 생각하면 되고, 휴대폰 기종에 따라 세팅을 다시 해야 하는 경우가 있다. 장기 체류하는 경우에는 현지 휴대폰 개통이 용이하나, 기존의 한국전화를 사용할 수는 없다는 점을 고려해야 한다. 현지 이동통신사는 Singtel, Starhub, m1 이렇게 세 곳이며, 요금제나 이동통신망은 유사하다. Singtel이 가장 큰 이동통신사로 주로 사용되고 있다. 싱가포르의 한국과 달리 받는 전화역시 요금이 지불되므로 주의하여야 한다.

04. 각종 유틸리티 개설

📞 전화 신청

신규 전화선을 신청하려면, 신청 양식을 작성한 후 여권이나 신분증과 함께 신청서를 전화국에 제출하면 된다. 보통 신청일로부터 1주일 정도면 신규 전화선이 연결되지만, 특급으로 신청하면 2~3일 만에 연결될 수도 있으며 이 경우 추가요금을 지불해야 한다. 외국인의 경우 고용비자가 있으면 보증금 없이 전화신청을 할 수 있으나, 비자가 없는 경우에는 200싱가포르달러 정도의 보증금이 필요하다.

▶ 인터넷

싱가포르 내 인터넷 사업자는 Singtel(Singnet), Starhub, M1 등이 있으며 각 사업자에서 정한 양식을 기재하여 제출하거나 해당 사업자와 인터넷 사이트를 찾아가서 거기에 비치된 양식으로 신청할 수 있다. 싱가포르 케이블티브이(SCV)가 설치되어 있다면 케이블 TV선을 이용하는 인터넷을 신청할 수 있다. 케이블 TV 신청은 위의 싱텔(Mio TV) 또는 스타허브에서 신청이 가능하며 선택한 채널의 종류에 따라 월정액 시청료를 지불한다.

05. 병원 이용

싱가פור는 국민보건과 의학체계가 잘 갖추어진 나라이다. 개인병원 및 공립병원들은 우수한 전문 의료진과 현대적인 의료 서비스를 제공하고 있으며 24시간 응급실을 운영하고 있다. 병원진료를 받으려면 여권(신원 확인 서류), 의사 소견서, 지불보증 등이 필요하다.

싱가포르 주요병원

Singapore General Hospital (싱가포르 국립병원)	SGH은 300명 정도의 전문의와 1,600 환자를 돌볼 수 있는 싱가포르에서 가장 큰 종합병원이다. <ul style="list-style-type: none">• 주소 : Outram Road, Singapore 169608• Tel : 6222-3322, Fax : 6224-9221• 홈페이지 : www.sgh.com.sg
Singapore National Eye Centre (싱가포르 국립안과)	<ul style="list-style-type: none">• 주소 : 11 Third Hospital Avenue, Singapore 168751• Tel : 6227-7255, Fax : 6227-7290• 홈페이지 : http://www.shec.com.sg
National Heart Centre (국립심장센터)	<ul style="list-style-type: none">• 주소 : 17 Third Hospital Avenue, Singapore 168752• Tel : 6436-7800, Fax : 6224-7629• 홈페이지 : http://nhc.com.sg
National Cancer Centre (국립암센터)	<ul style="list-style-type: none">• 주소 : 11 Hospital Drive, Singapore 169610• Tel : 6436-8000, Fax : 6225-6283• 홈페이지 : http://nccs.com.sg
National Dental Centre (국립치과센터)	<ul style="list-style-type: none">• 주소 : 5 Second Hospital Avenue, Singapore 168938• Tel : 6324-8910, Fax : 6324-8810• 홈페이지 : http://www.ndc.com.sg

KK Women's & Children's Hospital (KK부인, 어린이병원)	<p>KK 병원은 임신부들이 가장 선호하는 최신 시설의병원이다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주소 : 100 Bukit Timah Road Singapore 229899 • Tel : (65) 6294-4050, Fax : (65) 6394-1700 • 홈페이지 : http://www.kkh.com.sg/
National University Hospital (국립대학병원)	<p>국립대학 병원은 1985년 정부 주도로 개원되었고 2,000여명의 전문 요원들과 957명의 환자를 돌볼 수 있는 싱가포르 최고의 대학 병원이다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주소 : 5 Lower Kent Ridge Road, Singapore 119074 • Tel : (65) 6779-5555, Fax : 6779-5678 • 홈페이지 : http://www.nuh.com.sg/
Mount Alvernia Hospital (마운트 알버니아 병원)	<p>마운트 알버니아 병원은 1961년 가톨릭에서 세운 종합병원이다. 매우 친절하고 임신부들이 출산을 선호하는 곳 중의 하나이다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주소 : 820, Thomson Road, Singapore 574623 • Tel : (65) 6347-6688 • 홈페이지 : http://www.mtalvernia-hospital.org/



06. 긴급상황 시 연락처

Emergency Numbers in Singapore	<ul style="list-style-type: none"> 소방서/긴급 앰بول런스 : 995 일반 앰بول런스 : 1777 경찰서 : 999
교통편 문의 번호	<ul style="list-style-type: none"> MRT Information Center : 1800 336 8900 SBS Passenger Relation Center : 1800 287 2727
Taxi Services	<ul style="list-style-type: none"> City Cab Pte Ltd : 552 2222 NTUC Comfort : 552 1111 TIBS Taxis Pte Ltd : 481 1211

07. 유용한 앱

 <p>코닷싱(Kodotsing) 싱가포르 한국 교민들을 위한 어플리케이션이다. 한인업소 주소록을 한눈에 볼 수 있으며, 음식점, 헤어, 마트 등 길 찾기, 전화번호부로 사용이 가능하다.</p>	 <p>SG Next Bus 버스정류장 및 도착시간을 알려주는 어플리케이션. 버스가 도착하면 알려주는 알림기능을 포함하고 있다.</p>
 <p>WeatherLah 싱가포르는 빈번하게 비가 내리기 때문에 날씨 체크를 꼼꼼히 해야 한다. 비, 온도 등 싱가포르의 기후에 대한 모든 것을 실시간으로 알려준다.</p>	 <p>팜콘: 영화시간표 보고 싶은 영화를 예약할 수 있는 어플리케이션. 케세이, 골든빌리지 등 영화에 따라 영화관을 선택할 수 있고, 좌석예약도 가능 하다.</p>
 <p>HungryGoWhere 싱가포르 최대 음식 어플리케이션으로 식당 정보와 리뷰가 있다.</p>	 <p>GoThere.sg 버스, MRT, 택시, 자가용을 타고 여행을 다닐 때 필수 어플리케이션. 목적지까지 걸리는 시간과 비용을 알려주며, 주차요금 확인도 가능하다.</p>
 <p>MyTransport 싱가포르 교통정보 어플리케이션. 버스 도착시간, ERP요금, 교통정보를 실시간으로 알려주는 기능이 있다.</p>	 <p>HereGotSale 싱가포르에서 세일하는 정보들을 한눈에 알려주는 어플리케이션. 각종 프로모션 및 할인 행사를 보여준다.</p>



03 생활에티켓 및 주요 용어

01. 생활에티켓

❖ 복장

연중 고온 다습하므로 간편한 여름 복장이 일반적이다. 와이셔츠, 양복 바지에 넥타이를 매면 정장으로 무난하다. 단, 공식적인 파티나 대형 이벤트 같은 경우에는 자켓을 입는 경우가 종종 있으며 대부분의 큰 건물과 대중교통 수단, 전시회장 같은 곳에서는 에어컨이 강하게 작동하고 있으므로 긴 팔 와이셔츠나 카디건을 준비할 필요가 있다. 갑작스럽게 비가 내리는 경우가 많으므로 휴대용 우산을 구비하는 것이 좋다.

❖ 인사

국제적인 비즈니스 도시인만큼 일반적인 에티켓을 따르면 큰 무리가 없다. 단 인종별로 나타나는 특징을 참고할 필요가 있다. 중국계의 경우 악수로 시작하는 일반적인 서구식 비즈니스 문화를 가지고 있으며 목례도 가능하다. 말레이 계열의 경우, 여성이 먼저 손을 내밀었을 경우를 제외하고, 이성과는 악수를 하지 않는 것이 일반적이며, 인도계일 경우도 이성끼리는 악수보다는 고개를 숙이며 인사한다.

❖ 선물

선물 역시 인종별로 차이점이 나타나는데, 중국계의 경우 가위나 칼등은 절교를 의미하고 꽃, 시계, 손수건 등도 장례식과 관련된 이미지이므로 피해야 한다. 선물포장은 빨간색, 핑크색, 노란색이 좋으며, 흰색, 파란색, 검은색 계열은 피해야 한다. 기본적으로 홀수보다는 짝수를 선호하며 8은 행운이나 재산, 9는 장수를 의미하기 때문에 좋아하는 숫자이다.

말레이 계열의 경우 술을 선물해서는 안 되며, 남성이 여성에게 선물을 할 경우 오해를 사지 않도록 유의해야 한다. 보통 만날 때보다 떠날 때 선물을 준다. 흰색은 죽음을 상징하기 때문에 포장으로 좋지 않으며 빨간색이나 녹색을 사용하며, 돼지, 원손 사용 등에 대한 이슬람 문화권의 기본적인 상식을 이해하고 접근할 필요가 있다.

인도계의 경우, 집에 초대를 받았을 때는 반드시 선물을 준비하며 초콜릿이나 인도과자가 무난하며 소와 관련된 제품 선물은 금기이다. 흰색이나 검은색보다는 붉은색, 노



란색, 녹색, 파란색 등 밝은 원색계열로 선물을 포장하는 것이 좋다.

④ 약속

업무상 상대편을 방문해야 할 경우, 미리 방문 사유, 일정 등을 조율하고 확인을 받은 후 방문해야 하며, 시간엄수는 필수적이다. 특히 물류, 외자유치, 의료 등 다양한 분야에서 벤치마킹을 위해 방문하는 기업 혹은 인사들이 많기 때문에 약속 없이 불쑥 방문하는 것은 상당한 실례이며, 미팅 자체가 불가능 할 가능성이 높다. 미팅을 하게 되면 부수적인 이야기는 길지 않고, 업무에 관한 본론으로 바로 들어가는 경우가 많으며, 대부분 업무 진행도 군더더기 없이 깔끔하게 진행된다.

④ 식사

개인 사생활을 중요시하기 때문에 저녁식사 약속은 피하는 것이 좋으며, 점심식사 약속이 무난하다. 처음 만나는 상대일 경우 식사 자체가 부담이 될 수 있으므로 식사는 어느 정도 안면을 익힌 상태에서 제안 하는 것이 좋다. 메뉴나 장소 선정에 있어 상대방이 채식주의자이거나 무슬림일 경우가 있으므로 사전에 관련 내용을 확인해 둘 필요가 있다.

④ 문화적 금기사항

현지인들의 시간관념이 철저하므로 약속 시간 엄수는 필수적이다. 오랫동안 영국의 지배를 받아온 영향으로 국민의 의식 구조가 서구화되어 있으며 여성의 사회 진출도 매우 활발하다. 많은 국가기관 및 기업에서 여성들이 활동하는 것을 쉽게 볼 수 있으며 직장 내에서도 중요 직책을 맡고 있는 등 능력에 맞는 대우를 받고 있어 여성을 남성보다 낮게 보는 분위기는 찾아보기 힘들다. 동양적인 사고방식도 존재하여 일반적으로 나이가 많은 사람에 대해 존경심을 보이며, 처음 만나는 자리에서는 연장자나 직급이 높은 사람에게 먼저 상대방을 소개한다.

하지만 젊은 층의 경우, 장유유서 개념이 상대적으로 희박하기 때문에, 어리다는 이유로 상대방을 가볍게 보는 것은 바람직하지 않다.

뇌물수수에 대해서는 엄격한 법률이 시행되고 있어, 공무원들은 선물을 받는 것 자체

를 꺼리는 경우가 많다. 선물을 주고받는 관행이 보편화 되어있지 않기 때문에 선물을 주더라도 과다한 것보다는 간단한 기념품 등이 바람직하다.

싱가포르는 크게 중국계 74.1%, 말레이계 13.4%, 인도계 9.2%, 기타 3.3%로 구성된 다민족 국가이다. 일찍부터 외국인 투자유치에 주력하여 다국적기업 및 지역본부가 많이 소재해 있으며, 외국인 거주 비율이 전체 인구의 30%에 이른다. 서울과 유사한 크기의 도시국가이면서 그 안에 다양한 민족과 종교, 문화가 융화되어 있는 흥미로운 사회가 싱가포르이다. 따라서 싱가포르에서는 만나는 사람의 민족 및 종교에 따라 해당 민족 및 종교별 역사/문화적 특이사항 및 금기사항들을 고려하여 행동하는 것이 바람직하다.

🔴 화폐 단위

📷 싱가포르의 화폐



02. 주요 용어

싱가포르는 영어를 사용하기 때문에 대부분의 의사소통이나 용어는 기본 영어회화를 할 수 있으면 충분하다. 하지만 일상생활에서 발견했을 때 이해하기 어려운 싱가포르의 용어를 소개하면 다음과 같다.

- ▶ Certificate of Entitlement(COE) : 차량 소유 허가증
- ▶ Community Club/Center(CC) : 싱가포르에서 인종이나 사회 통합을 위한 센터

- ▶ Electronic Road Pricing(ERP) : 톨게이트 비용 Expressways : 고속도로
- ▶ ez-Link card : 싱가포르 교통카드
- ▶ Giro : 싱가포르에서 은행계좌를 통해 공제되는 지불 시스템
- ▶ Housing and Development Board(HDB) flats : 싱가포르 국유 아파트/ 하우스
- ▶ Mass Rapid Transit(MRT) : 싱가포르 지하철



PART
07
해외취업 Q&A



01
취업관련





01. 취업관련

Q. 싱가포르에서는 어느 정도의 급여를 받아야 안정적인 생활이 가능한가요?

A. 싱가포르의 경우 주거비가 비싼 편이기 때문에 대략 2,500싱가포르달러 정도는 받아야 기본적인 생활이 가능한 것으로 알려져 있다. 싱가포르에서는 특별한 사례를 제외하고는 직원을 대상으로 하는 주거비 지원은 없으므로 주거비가 급여의 지출항목에서 차지하는 비중이 상당히 크다. 하지만, 싱가포르에서도 외곽지역에서 룸메이트나 하우스메이트와 함께 거주하는 경우에는 주거비가 대폭 절감되면서 2,500싱가포르달러에 훨씬 못 미치는 수준의 급여라도 나름대로 생활을 할 수 있다고 한다. 어느 국가에서나 마찬가지이겠지만, 거주하는 지역에 따라 최저 생계를 위한 급여수준이 달라질 수 있다. 주거비 등 싱가포르 생활 물가 정보는 KOTRA에서 운영하는 글로벌 윈도우 웹사이트에 자세하게 소개되어 있으니 이를 참고하기 바란다. 직장 신입직원들의 경우 조호바로와 같은 인근의 저렴한 지역에서 거주하는 경우가 아니라면, 2명 이상의 하우스메이트와 한 집을 공동으로 임차하는 경우가 일반적이다. 이 시기가 싱가포르 취업자들에게 가장 힘든 시기일 수 있다. 이후 싱가포르 내에서 급여 인상은 한국과는 비교할 수 없을 정도로 빠르게 상승하기에, 처음 시기의 어려움을 견뎌내기 위한 굳은 의지가 필요하다.

Q. 싱가포르 취업을 위해 요구되는 영어실력은 어느 정도인가요?

A. 싱가포르 항공사는 토익 등의 점수가 아니라 실제 업무를 진행하기에 필요한 말하고, 듣고, 이해하고 쓰는 영어가 중요하다. 영어를 공용어로 사용하는 국가이므로 좋은 영어실력은 취업의 필수 전제조건이라 할 수 있다. 하지만, 외국인이기 때문에 영어를 원어민 수준처럼 요구하지는 않는다. 직장에서 요구되는 영어 말하기와 듣기의 수준은 직종이나 직위에 따라 다르겠지만, 업무 중 의사소통에 무리가 없는 정도라면 괜찮다고 한다. 영어쓰기(writing)와 관련해서는 이메일을 쓰는데 큰 무리가 없는 정도면 된다. 요약하자면, 한국에서 정규 교육과정에서 10여 년 간 열심히 영어를 학습해온 구직자라면 초기에 다소 어려운 시기를 지나고 나면 금방 익숙해질 것이다.



Q. 싱가포르에서 외국인 취업이 어려워진 것이 사실인가요?

A. 2013년 이후 외국인 취업이 어려워진 것은 사실이다. 특히, 경력을 요구하지 않는 신입직의 경우 영어 수준이 높지 않은 한국인이 취업하는 것은 낮은 임금이나 힘든 업무로 인하여 싱가포르 현지인이 기피하는 직종을 제외하면 상당히 힘들 수 있다. 이에 반하여 1~2년의 업무경력을 요구하는 주니어 레벨 경력직의 경우 비교적 외국인 구직자에게 문호가 넓다고 할 수 있다. 현지 취업알선 컨설턴트에 따르면, 싱가포르 신입직 준비에 시간과 노력을 들이기보다는 한국의 중소기업에서 1~2년의 업무경력을 쌓고 경력직에 지원할 때에 취업가능성이 훨씬 높아진다고 한다.

Q. 싱가포르 호텔의 경우 급여수준이 상당히 낮는데 생활하는데 지장은 없나요?

A. 싱가포르 호텔의 경우 업계 최고 수준의 연봉이 1,800싱가포르달러 정도로 낮은 편이다. 다만, 전통적으로 호텔산업의 급여수준이 낮다는 점과 업무 중에는 식사가 제공되어 물가가 높은 싱가포르에서 식비가 절약되는 점을 감안할 필요가 있다. 물론 이러한 급여가 싱가포르에서 생활하기에 충분하지는 않으나, 경력개발의 측면에서 이러한 낮은 급여에도 싱가포르 호텔에서 근무하는 이유가 있다.

우선, 싱가포르에는 아시아의 주요 비즈니스 도시 중 하나이며 최고 수준의 호텔들이 많이 위치하고 있어서, 싱가포르 호텔에서 쌓은 경력은 세계적으로 인정받는 경향이 있다. 이런 이유로 유수의 호텔 관련 전공자들도 졸업 후에 낮은 급여에도 불구하고 싱가포르에서 근무 하는 것을 선택하는 경우가 있다. 게다가 싱가포르 호텔에서는 승진이 빠르고 용이하여 비교적 단시간에 관리자가 될 수 있고 이와 함께 급여의 수준도 함께 개선된다.

꼭 호텔업종이 아니더라도 싱가포르에서 세계적인 기업에 취업하는 경우에 경력개발이나 이후 경력의 인정 등의 측면에서 유사한 이점을 가질 수 있으므로 이러한 점을 싱가포르 취업 시에 적극 고려할 필요가 있다.

Q. 싱가포르에서 근로계약을 할 때 주의할 사항은 어떤 것들이 있나요?

A. 싱가포르에서는 채용계약서를 꼼꼼히 읽어보고 다양한 계약조건들을 요구해야 한다. 특히, 싱가포르의 병·의원들이 전부 영리 기관이라 높은 의료비용을 개인이 부담하는 것은 어려우므로, 다양한 채용계약 조건들 중에 의료보험을 제공하는지 여부와 어느 정도로 의료비용을 부담해주는지를 면밀히 따져보는 일이 필요하다. 의료보험은 한국과 조금 체계가 다른데 Insurance와 Medical benefit으로 나누어진다.

Insurance라 불리는 의료보험은 입원이나 수술과 같은 심각한 질병이나 부상에 대한 의료비를 지원하고, Medical이라고 부르는 의료보험은 클리닉이라 불리는 의원 혹은 치과 등 아주 심각하지 않지만 치료를 요하는 경우에 받은 의료서비스에 대한 비용을 지원한다. 회사마다 Insurance만 제공을 한다거나 제공범위 등이 상당히 다르기 때문에 협상의 여지가 클 수 있어서, 문제가 있다면 적극적으로 지적하고 요구하는 것이 좋다.

Q. 싱가포르 취업을 위하여 민간알선업체를 이용하고자 하는데 주의할 사항이 있나요?

A. 싱가포르에서 취업을 알선하는 민간업체(agency)는 등록을 하는 것이 의무사항인데 이러한 의무사항을 지키지 않고 영업을 하는 미등록 업체가 일부 있다. 게다가 취업알선업체에서 알선업무를 담당하는 직원(agent)도 등록을 해야 한다. 이러한 취업을 알선하는 업체와 개인은 모두 등록번호(licence number)를 가지고 있어야 하므로 민간알선업체를 이용하는 경우에는 반드시 등록번호를 확인하여 적법하게 영업을 하고 있는지 확인하는 일이 필수이다. 등록번호의 확인은 굳이 업체에 문의할 필요 없이 싱가포르 노동청 홈페이지에서 간단하게 검색할 수 있다(<https://services.mom.gov.sg/eadirectory/>).

이 외에 주의할 사항은, 민간알선업체가 얼마나 취업처를 확보하고 있는지 확인할 필요가 있다는 것이다. 싱가포르 현지 취업알선업체의 담당자에 따르면 싱가포르 유수의 기업들은 자신들이 직원을 뽑고자 하면 연락하는 대표적인 민간알선업체 리스트를 가지고 있다. 그리고 이 민간알선업체들 외에는 직원채용과 관련된 정보를 좀처럼 제공하지 않으므로, 한국에 위치한 민간알선업체들이 이러한 고급채용정보를 얻는 것은 쉽지 않다.

싱가포르 현지 민간알선업체가 취업처를 확보한 이후에 지원자를 물색하는 경우가 많은데 반하여, 한국 민간알선업체들의 경우 취업처를 확보하기 전에 지원자부터 확보하고 지원자들을 찾는 경우가 있다고 한다. 물론 후자의 경우도 완전히 잘못되거나 불법적인 것은 아니지만, 취업처가 있는 상태에서 지원자를 구하는 것이 아니라서, 취업처가 원하는 인재를 제공하는데 한계가 있을 수 밖에 없다.

게다가 이렇게 지원자가 있는 상태에서 취업처를 찾는 경우에는 지원자의 자격조건과 상관없이 채용하는 열악한 취업처에 지원자를 알선하는 문제가 발생할 수 있다.

Q. 그 밖에 싱가포르에서 취업이나 생활과 관련하여 알아야 하거나 주의할 사항이 있나요?

A. 한국인으로서 싱가포르에서 취업이나 생활을 하는데 유용한 정보들을 쉽고 빠르게 찾는 방법은 역시 인터넷 검색이다.

한국춘(www.hankookchon.com/main), 코닷싱(www.korea.com.sg), 싱가포르한인회(<http://www.koreansingapore.org/>) 등의 웹사이트에는 취업 뿐 아니라 여행, 외식, 의료, 관광, 사업 등과 관련된 수많은 정보가 나름대로 잘 분류되고 정리되어 있으므로 궁금하고 알고 싶은 사항이 있으면 이곳부터 찾아보는 것을 권장한다.

일자리 찾아 세계로
해외취업 완전정복 싱가포르

도서명	해외취업 완전정복 일본
발행인	여수봉
발행처	고용노동부, 한국산업인력공단
발행일	제1판 1쇄 2017년 03월 24일 제1판 2쇄 2018년 11월 22일 제1판 3쇄 2022년 1월 10일
주소	울산광역시 중구 종가로 345
문의처	1577-9997
홈페이지	www.worldjob.or.kr
지은이	방호진, 윤동열
디자인	초아출판사
ISBN	978 11 5799 095 5

© 고용노동부, 한국산업인력공단, 2022

본 책 내용의 전부 또는 일부를 재사용하려면 반드시 저작권자의 동의를 받으셔야 합니다.

